

# Curriculum Vitae – Formato Europeo – Adinolfi Paola

## INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome/Nome

Adinolfi Paola  
padinolfi@unisa.it

---

## QUALIFICHE ATTUALI

- Direttore del CIRPA (*Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione*) dell'Università degli Studi di Salerno
- Presidente del Comitato di Indirizzo del *Dipartimento di Management & Innovation Science* (Dis-Mis)
- Direttore del Master Leadership e Trasformazione Digitale promosso dall'Università di Salerno in partnership con il Centro Alti Studi della Difesa (CASF)
- Coordinatore del dottorato in *Scienze dell'innovazione per la difesa e sicurezza*, promosso dalla Scuola Superiore a ordinamento speciale della Difesa in partnership con l'Università di Salerno
- Professore Ordinario – Prima Fascia Area 13 “Scienze economiche e statistiche” per il settore scientifico-disciplinare SECS-P10 (Settore B3) Organizzazione aziendale, presso l'Università degli Studi di Salerno
- Titolare degli insegnamenti di *Organizzazione Aziendale, Laboratorio di leadership e inserimento nelle organizzazioni, Quality Management ,Leadership and Decision making, Laboratorio di comportamento organizzativo e soft skills* in seno ai corsi di laurea triennale e magistrale, di dottorato e master

## PRINCIPALI ESPERIENZE FORMATIVE

2017

**Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (AGENAS)**

Primo Corso Alta Formazione di II Livello conseguito da Esperti Senior iscritti all'AREA VII dell'Albo degli Esperti e Collaboratori dell'AGENAS

2015

**CRUI (Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) – Politecnico di Milano**

“Scuola di formazione permanente per direttori di dipartimento” (tutti i moduli)

**Trentino School of Management**

Corso di formazione "Un nuovo management pubblico come leva per lo sviluppo"

1993-1995

**University of Birmingham (UK) - Health Service Management Centre**

PhD in *Health Service Management*, dichiarato equipollente ad un dottorato italiano (votazione: A - excellent)

1992-1993

**University of Warwick (UK)**

Master of Art in *Industrial Relations*

1990

**Borsa Report**

*Master in Analisi e tecnica di borsa*

1984-1988

**Università Commerciale "L. Bocconi"**

Laurea in Economia Aziendale (votazione: 110/110 e lode e dignità di stampa)

1979-1984

**Liceo-Ginnasio statale "F. De Sanctis" (Salerno)**

Maturità classica (votazione: 60/60)

**PRINCIPALI  
PREMI,  
BORSE DI  
STUDIO,  
ESPERIENZE DI  
STUDIO/RICERC  
A ALL'ESTERO**

2021	<b>University College of Dublin (UCD)</b> Attività di docenza e di ricerca applicata nell’ambito del programma “Erasmus
2020	<b>17th Italian Chapter of AIS (ItAIS), Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara</b> Best paper award per l’articolo dal titolo “Work Digitalization and Job Crafting: The Role of Attitudes toward Technology”, 16–17 ottobre.
2019	<b>University of Portsmouth</b> Attività di docenza e di ricerca applicata nell’ambito del programma “Erasmus +”
2018	<b>Universidad Complutense de Madrid</b> Attività di docenza e di ricerca applicata nell’ambito del programma “Erasmus +”
2017	<b>21<sup>st</sup> EISIC (Excellence in Services International Conference), Le Cnam, Parigi</b> Best paper award per l’articolo dal titolo “Bullied and bounced: an investigation of school bullying after among pupils with migrant background”, 30-31 agosto
2017	<b>University College of Dublin (UCD)</b> Attività di docenza e di ricerca applicata nell’ambito del programma “Erasmus +”
2017	<b>20<sup>th</sup> EISIC (Excellence in Services International Conference), Verona, Italia</b> Best paper award per l’articolo dal titolo “Realizing excellence in health care: the relationship between health literacy, self-efficacy, awareness and health services’ use”, 7-8 settembre.
2017	<b>2017 WOA - XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Organizing between reality and appearance in times of change - Pisa 17 febbraio 2017</b> Paper selezionato tra i migliori lavori presentati "The dance of change in penitentiary care" R.Palumbo, C. Annarumma, P. Adinolfi
2014	<b>University College of Dublin (UCD)</b> Research grant quadriennale per attività di ricerca finanziata dalle province di Avelino e Salerno
2001	<b>University College of Dublin (UCD)</b> Research grant bimestrale per attività di ricerca nell’ambito del programma europeo TMR-AREHCAS
2000	<b>Università di Nantes (Institute d’Administration des Entreprises)</b> Research grant quadriennale per attività di ricerca nell’ambito del programma europeo TMR- AREHCAS
1998-99	<b>University of Birmingham (UK) - Health Service Management Centre.</b> Borsa di studio CNR per attività di ricerca all'estero
1997	<b>EHMA (European Healthcare Management Association)</b> Nomination, per il lavoro <i>Incentivi e produttività nelle aziende sanitarie</i> , al “Baxter Award 1998” (premio internazionale per la migliore opera in tema di management sanitario)
1996-97	<b>University of Birmingham (UK) - Health Service Management Centre.</b> Fellowship per attività di ricerca nell’ambito del programma NATO “Advanced Fellowships”
1995	<b>University of Birmingham (UK) - Health Service Management Centre.</b> Borsa di studio CNR per attività di ricerca all'estero
1995	<b>University of Birmingham (UK) - Health Service Management Centre.</b> Fellowship per attività di ricerca nell’ambito del programma NATO “Senior Fellowships”

<b>1993</b>	<b>Fondazione “Guido Cortese”</b> Premio per il migliore progetto di ricerca sul tema: “Istituzioni, economia e società nel Mezzogiorno nella prospettiva dell’integrazione europea”
<b>1993-94</b>	<b>Università degli Studi di Salerno</b> Borsa di studio biennale per specializzazione all'estero presso l'Health Service Management Centre dell'Università di Birmingham
<b>1989-90</b>	<b>Associazione “Amici della Bocconi”</b> Borsa di studio biennale per attività di ricerca presso la cattedra di <i>Economia delle Aziende Industriali</i> presso l'Università Bocconi
<b>1985-86-87-88</b>	<b>Credito Bergamasco - Banca Popolare di Luino e di Varese</b> Premio di studio annuale per l'iscritto alla Bocconi con le migliori votazioni
<b>1984</b>	<b>Liceo Ginnasio Statale “F. de Santis”</b> Premio “Atticciati” per lo studente con le migliori votazioni
<b>ESPERIENZE ACCADEMICHE</b>	
<b>2021 - ...</b>	Direttore del dottorato sull’innovazione nella difesa e sicurezza titolo congiunto tra Università degli Studi di Salerno e CASD (Centro Alti Studi per la Difesa)
<b>2020 - 21</b>	Membro del collegio dei docenti del dottorato in Big data Management
<b>2020 - ...</b>	Delegato del rettore per la formazione post-laurea
<b>2015 - ...</b>	Direttore del CIRPA (Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione) dell’Università degli Studi di Salerno
<b>2014- ...</b>	Membro del Comitato Direttivo del Centro Interdipartimentale di Ricerca Tecnologie Farmaceutiche e Farmacoeconomiche (Pharma_Nomics) presso l’Università degli Studi di Salerno
<b>2013- 2015</b>	Direttore del Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technology (DISTRA-MIT) dell’Università degli Studi di Salerno
<b>2010-2015</b>	Direttore del dottorato in Economia e direzione delle aziende pubbliche
<b>2011-2012</b>	Titolare dell’insegnamento di Organizzazione aziendale presso l’Università degli Studi della Basilicata
<b>2012-...</b>	Presidente del Comitato di Indirizzo della Facoltà di Economia, e poi del Dipartimento di Management & Innovation Science (Disa-Mis)
<b>2007-2012</b>	Membro della Giunta della Facoltà di Economia
<b>2007</b>	Membro del Comitato Scientifico del Master di secondo livello in Governance del Territorio: attori e regolazioni – Go.Ter promosso dal Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell’Università di Salerno
<b>2005 – ...</b>	Professore ordinario per il settore scientifico-disciplinare Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)

<b>2005 – ...</b>	Direttore del Master Universitario di Secondo Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie - DAOSan, promosso dall'Università di Salerno in partnership con l'AGENAS (Agenzia Nazionale Sanitaria), la Regione Campania, l'Università di Napoli "Federico II" e l'Università degli Studi del Sannio
<b>2005- ...</b>	Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale, Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, Organizzazione Aziendale (corso progredito), Organizzazione degli Intermediari Finanziari, Gestione del cambiamento organizzativo
<b>2005 – 2015</b>	Docente di Valutazione e Controllo dei Dirigenti e Gestione delle Risorse Umane in seno alle attività formative del Corso di Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche dell'Università degli Studi di Salerno Docente di Gestione delle Risorse Umane in seno alle attività accademiche del Master di Secondo Livello in General Management della Pubblica Amministrazione (MPA) dell'Università degli Studi di Salerno Membro del collegio dei docenti del dottorato in Economia e direzione delle aziende pubbliche Membro del collegio dei docenti del dottorato in Economia e direzione delle aziende pubbliche
<b>2001 – 2005</b>	Professore Associato per il settore scientifico-disciplinare Organizzazione aziendale; Titolare dei corsi di Organizzazione degli Intermediari Finanziari, Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, Gestione del cambiamento organizzativo, Organizzazione Aziendale (corso progredito)
<b>1999-2001</b>	Ricercatore per il settore scientifico-disciplinare Organizzazione aziendale Titolare del corso di Organizzazione del lavoro (a.a. 99/00-0/01-01/02); Docente di Organizzazione aziendale e Gestione delle Risorse Umane alla Scuola di specializzazione in Economia e diritto delle Pubbliche Amministrazioni
<b>1998</b>	Attività di ricerca e collaborazione didattica presso la cattedra di Organizzazione Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II"
<b>1995-1999</b>	Professore a contratto di Organizzazione del lavoro presso l'Università degli Studi di Salerno. Titolare (fino al 1999 via contratto e successivamente via supplenza) degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale, Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, Organizzazione Aziendale (corso progredito), Organizzazione degli Intermediari Finanziari, Gestione del cambiamento organizzativo, Valutazione e Controllo dei Dirigenti, Gestione delle Risorse Umane, Organizzazione Aziendale, Analisi dei processi organizzativi e quality systems, Leadership e inserimento nelle organizzazioni, Management dei servizi sanitari, Organizzazioni e relazioni nel sistema turistico, Organizzazione del lavoro, Teoria delle decisioni e Business Process Reengineering, in seno ai corsi di laurea triennale e magistrale, di dottorato e Master dell'Università degli studi di Salerno (Fac./Dip. di Economia, Scienze della Formazione, Scienze della Comunicazione, Medicina e Chirurga), nonché presso l'Università di Napoli Federico II e presso l'Università della Basilicata.
<b>1990</b>	Stage di studio finanziati dall'Istituto "A. Lorenzetti" - Università Bocconi di Milano, presso Barclays de Zoete Wedd (Londra) e IMI Capital Markets (Londra)
<b>1988-1990</b>	Borsista di ricerca "Amici della Bocconi" presso l'Istituto di Economia delle aziende industriali dell'Università Commerciale Bocconi di Milano
<b>1989-1990</b>	Ricercatrice presso l'Istituto di studi sulle borse valori "A. Lorenzetti" dell'Università Commerciale Bocconi di Milano

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

<b>Aziende/enti /istituzioni</b>	Consulente/formatore/revisore presso società ed istituzioni pubbliche e private, tra cui: Agenas, ANAAO; Anvur, CNEL, Consiglio Superiore della Magistratura, Codiman s.r.l. (Napoli), Comune di Cava dei Tirreni, Consiglio Superiore della Magistratura, Corte dei Conti, Corte di Appello di Salerno, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ernst&Young, FNOM-CEO, Formez PA, Il Sole24Ore Formazione (Milano), Istituto Superiore di Sanità, Ministero della Giustizia, Ordine dei Medici di Salerno, Procura di Vallo della Lucania, Regione Campania, Scuola Sup/eriore della Pubblica Amministrazione, Scuola di formazione per il personale dell'Amministrazione Giudiziaria (Salerno), SDOA (Salerno), STOA' (Ercolano), oltre che innumerevoli aziende sanitarie e ospedaliere.																													
<b>Principali aspetti affrontati durante le attività professionali</b>	Principali aspetti affrontati: riorganizzazioni aziendali, reingegnerizzazione dei processi, valutazione del personale, mappatura delle competenze, project management, rilevazione dei carichi di lavoro, revisione aziendale, analisi di clima, analisi di bilancio, rilevazione dei fabbisogni formativi, Common Assessment Framework, valutazione della performance organizzativa, lean management, activity based management, health technology assessment, controllo strategico, gestione del cambiamento, knowledge management, balanced scorecard, qualità e certificazione, project management, revisione dei flussi informativi e delle procedure informatiche, event management, trasparenza e anti-corruzione, public procurement, activity based management, activity based costing, reclutamento e selezione del personale, agile management.																													
<b>Ambiti organizzativi studiati</b>	Burocrazie professionali (aziende sanitarie, uffici giudiziari, università), e più in generale organizzazioni complesse (in particolare pubbliche amministrazioni, adhocratie, aziende hi-tech)																													
Lingua madre	<b>Italiano</b>																													
Altre lingue																														
Auto-valutazione	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2"><b>Comprensione</b></th> <th colspan="2"><b>Parlato</b></th> <th><b>Scritto</b></th> </tr> <tr> <th>Ascolto</th> <th>Lettura</th> <th>Interazione</th> <th>Produzione</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Inglese</b></td> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> <td>C2</td> </tr> <tr> <td><b>Francese</b></td> <td>B1</td> <td>B1</td> <td>B2</td> <td>B2</td> <td>B1</td> </tr> <tr> <td><b>Spagnolo</b></td> <td>B2</td> <td>B2</td> <td>A2</td> <td>A2</td> <td>B1</td> </tr> </tbody> </table>		<b>Comprensione</b>		<b>Parlato</b>		<b>Scritto</b>	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione		<b>Inglese</b>	C2	C2	C2	C2	C2	<b>Francese</b>	B1	B1	B2	B2	B1	<b>Spagnolo</b>	B2	B2	A2	A2	B1
	<b>Comprensione</b>		<b>Parlato</b>		<b>Scritto</b>																									
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione																										
<b>Inglese</b>	C2	C2	C2	C2	C2																									
<b>Francese</b>	B1	B1	B2	B2	B1																									
<b>Spagnolo</b>	B2	B2	A2	A2	B1																									

## ALTRI ESPERIENZE

<b>2020-2022</b>	Delegato del rettore all'alta Formazione
<b>2020 - ...</b>	Componente GEV terza missione presso l'ANVUR per la valutazione nell'ambito della VQR 2015-19
<b>2020 - ...</b>	Membro del Consiglio direttivo di Apaform (Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management)
<b>2020</b>	Membro di Commissioni esaminatrici per la selezione di dirigenti e funzionari presso Soresa SpA
<b>2020 - ...</b>	Membro del Consiglio di Amministrazione del Formez (Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A.)
<b>2019 - ...</b>	Componente (esperto) del gruppo di lavoro FNOM-CeO Salute globale, diseguaglianze in sanità e cooperazione internazionale
<b>2018 - ...</b>	Presidente dell'OIVP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria – AA.OO. San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona (Salerno)
<b>2018 - 2021</b>	Presidente dell'OIV dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Umberto Primo (Roma)
<b>2018 - ...</b>	Componente del National Steering Group Italiano sulla Health Literacy promosso dall'Istituto Superiore di Sanità Membro di Egos (European Group for Organizational Studies)
<b>2017 - ...</b>	Membro del Comitato tecnico-scientifico istituito per l'erogazione del "Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria" per i Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio sanitario (3 edizioni) e per i Direttori Sanitari e i responsabili di Unità Operativa Complessa (6 edizioni) per conto della Regione Campania (Delibera di Giunta regionale n. 826 del 29 dicembre 2016 e n. 357 del 10 giugno 2018)
<b>2016-</b>	Membro del Comitato di indirizzo della Rivista Azienda pubblica
	Membro iscritto all'albo degli esperti e dei collaboratori dell'Agenzia Nazionale per Servizi Sanitari Regionali (Agenas) - Area 1 "Economico/Gestionale - Giuridico/Amministrativa e della formazione manageriale" e Area 6 "Trasparenza e Integrità dei servizi sanitari"
<b>2016...</b>	
<b>2015</b>	Esperto Disciplinare per la valutazione dei corsi di studio e per la valutazione della terza missione – ANVUR
<b>2015 – 2016</b>	Membro di commissioni di gara "Grande Progetto - Risanamento ambientale e valorizzazione dei Regi Lagni, necessari alla rifunzionalizzazione, adeguamento e gestione degli impianti di depurazione" di Cuma e Napoli Nord
<b>2014 - ...</b>	Socio di Assioa (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale) e membro del Comitato Direttivo
<b>2014-2016</b>	Membro del gruppo di ricerca sulla valutazione della ricerca e della didattica nelle aree umanistiche, giuridiche e sociali – ANVUR
<b>2011 – ...</b>	Membro del Comitato Scientifico della collana Istituzioni e Organizzazioni (Guerini)
<b>2010 - 2016</b>	Co-direttore della rivista <i>Azienda Pubblica</i>
<b>2010 – 2015</b>	Direttore del corso di dottorato in <i>Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche</i> (EDAP) presso l'Università degli Studi di Salerno
<b>2010 – ...</b>	Membro del Comitato Scientifico della rivista <i>Sviluppo e Organizzazione</i>

<b>2009 – ...</b>	Presidente di Assodaosan (Onlus avente la finalità di promuovere una sanità efficace, moderna, e di qualità)
<b>2007 – 2016</b>	Membro del Nucleo di Valutazione del Comune di Cava dei Tirreni
<b>2006</b>	Membro della Commissione paritetica nominata nell'ambito del Protocollo d'intesa tra l'Università degli Studi di Salerno e la Direzione generale del personale e della formazione del Ministero della Giustizia
<b>2004</b>	Membro del Comitato tecnico della <i>Commissione Provinciale Impiego</i> della Provincia di Salerno
<b>2003 - 2010</b>	Membro del Comitato Scientifico di <i>Azienda Pubblica</i>
<b>2002 – ...</b>	Socio AIDEA (Accademia italiana di Economia Aziendale)
<b>2000 -</b>	Membro del network AREHCAS ( <i>Accounting in the Reform of European Health Care Systems</i> ) della Comunità Europea
<b>2000 -</b>	Revisore dei conti
<b>PROGETTI DI RICERCA COORDINATI NELL'ULTIMO QUINQUENNIO</b>	<p>1) <b>START UPP</b> - modelli, sistemi e competenze per l'implementazione dell'ufficio per il processo. Finanziato dal Ministero della Giustizia – CUP H29J22000390006. Il progetto si propone di realizzare azioni di miglioramento dell'efficienza e della qualità delle prestazioni degli uffici giudiziari.</p> <p>2) <b>TREE4NB</b> “Training, re-organizing, evaluating, enabling for natural birth”. Finanziato dalla Regione Campania nell'ambito del POR CAMPANIA FESR 2014 – 2020, Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione”, il progetto si propone di sviluppare modelli organizzativi e tecnologici innovativi per il percorso nascita, finalizzati alla riduzione dell'inappropriatezza (parti cesarei) e all'engagement della paziente</p> <p>3) <b>CCM 2017. Stratificazione del rischio di fragilità della popolazione: valutazione di impatto e analisi dei modelli organizzativi.</b> (Partner coinvolti: ASL Salerno, Regione Emilia-Romagna, Azienda USL di Bologna, ASL Viterbo, ASST Niguarda). Finanziato dal Ministero della Salute, il Progetto si propone di valutare l'efficacia degli interventi attuati per la prevenzione secondaria nella popolazione adulta stratificata in base al rischio di fragilità e l'impegno economico ad essi associato</p> <p>4) <b>CLIPS 2.0.</b> (Partner coinvolti: Agid, Soresa s.p.a.). Finanziato dal MIUR, il progetto propone un modello innovativo di change management nelle aziende sanitarie che tiene conto della triplice dimensione dei costi, dei rischi e degli esiti</p> <p>5) <b>Stay Healthy, Work Healthy.</b> Finanziato dall' INAIL, il progetto si focalizza sui programmi di sensibilizzazione verso la prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro e verso l'adozione di stili di vita salutari, e in generale sull'Occupational Health Literacy</p> <p>6) <b>La convenienza economica della sicurezza sul lavoro nelle aziende sanitarie. Modello di Analisi dei costi della sicurezza sul lavoro e dei costi della non sicurezza.</b> Finanziato dall'INAIL, il progetto sviluppa l'analisi dei costi della sicurezza e della non sicurezza all'interno delle aziende sanitarie</p>

**CORSI DI  
FORMAZIONE  
SPECIALISTICA  
COORDINATI  
NELL'ULTIMO  
QUINQUENNIO**

**Corsi erogati nell'ambito del programma "Valore PA" dell'INPS**

- Comunicare nella PA: strumenti e strategie A.A. 2020-2021
- Verso una PA digitale: strumenti operativi – A.A. 2020-2021
- La comunicazione della Pubblica Amministrazione: social media e tecnologie a supporto. Corso base A.A. 2020-2021
- La comunicazione della Pubblica Amministrazione: social media e tecnologie a supporto. Corso avanzato A.A. 2020-2021
- La contabilità pubblica. Profili giuridici ed economici. A.A. 2020-2021
- La gestione delle risorse umane nella PA: aspetti gestionali, giuridici ed organizzativi. A.A. 2020-2021
- Progettare nel contesto internazionale: modelli e strumenti. A.A. 2020-2021
- La valutazione della performance nella PA: strumenti operativi. Corso avanzato. A.A. 2020-2021
- Sburocratizzazione ed efficienza: approcci innovativi per il pay on time. A.A. 2019-2020
- Organizzazione e gestione di banche dati per la PA. Profili giuridici ed informatici. A.A. 2019-2020
- Valutazione e controllo della spesa pubblica. Profili giuridici ed economici. A.A. 2019-2020
- I processi operativi della PA: conoscere per riorganizzare. A.A. 2019-2020
- Tecnologie a supporto del servizio pubblico. A.A. 2019-2020
- Progettare nel contesto internazionale: modelli e strumenti. A.A. 2019-2020
- Organizzazione e gestione di banche dati per la PA. Profili giuridici ed informatici. A.A. 2019-2020
- Anticorruzione e Trasparenza nella Pubblica Amministrazione. Profili giuridici, economici ed informatici. A.A. 2019-2020
- Comunicare nella PA: strumenti e strategie A.A. 2018-2019
- L'organizzazione del personale nella PA: aspetti gestionali e giuridici – I e II Livello. A.A. 2018-2019
- La documentazione digitale della Pubblica Amministrazione: sistemi di gestione A.A. 2018-2019
- Co-creazione di valore a tutela dell'ambiente e del territorio: un modello di comunicazione in rete tra P.A. e cittadini. A.A. 2018-2019
- Appalti e contratti pubblici. Profili giuridici, economici ed informatici – I e II Livello A.A. 2017-2018;
- Sburocratizzazione ed efficienza: approcci innovativi per il pay on time. A.A. 2017-2018
- Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione. A.A. 2017-2018
- Il sistema dell'affidamento dei contratti pubblici di lavori, forniture e servizi alla luce dei processi di riforma della Pubblica Amministrazione A.A. 2017-2018
- Anticorruzione e trasparenza nella pubblica amministrazione. Profili giuridici, economici ed informatici A.A. 2016-2017
- Appalti e contratti pubblici. Profili giuridici, economici ed informatici A.A. 2016-2017
- Essere leader nella complessità della Pubblica Amministrazione A.A. 2016-2017
- Contratti Pubblici e procedure di gara. Profili giuridici, economici ed informatici A.A. 2015-2016
- Anticorruzione e Trasparenza nella PA. Profili giuridici, economici ed informatici A.A. 2015-2016

**Corsi erogati per conto della Regione Campania (Delibera di Giunta regionale n. 826 del 29 dicembre 2016 e n. 357 del 10 giugno 2018 – che attivazione del “Corso di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16 quinquies del D.Lgs. 31 dicembre 1992 n. 502**

- “Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria” per i Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio sanitario (3 edizioni)
- Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per i Direttori Sanitari e i responsabili di Unità Operativa Complessa di Aziende ed Enti del Servizio sanitario (6 edizioni)

**Partecipazioni a convegni come invited speaker o presidente del comitato scientifico**

- Total quality management in job re-design: An exploratory study in secondary schools. In 22nd WOA, "Organizing for what? Meaning and purpose in human action". Coautorship. Università degli Studi di Genova, 10–11 settembre 2021.
- Job design and crafting for quality education in Italian secondary schools. In 24th Excellence in Services International (EISIC) Conference. Coautorship. Università degli Studi di Salerno, 2–3 settembre 2021.
- Quality research in the school sector: A job (re)design perspective for total quality management. In 88th Annual Meeting of the Academy of Management, "Bringing the manager back in management", track: Organizational Behavior. Coautorship. Telematic conference, 29 luglio–4 agosto 2021.
- Redesigning Jobs for Total Quality Management: An Exploratory Study in Secondary Schools. In 21st EURAM, "Reshaping capitalism for a sustainable world", track: Organizational Behaviour. Coautorship. Université du Québec à Montréal, 16–18 giugno 2021.
- Smartphone and social media usage at work: The relationship between the attitudes toward technology and job crafting. In 20th EURAM, "The business of now: The future starts here", track: Big data, data analytics and new forms of work: Implications for individual and organizational level attitudes and behaviour. Coautorship. Trinity College, University of Dublin, 4–6 dicembre 2020.
- Work Digitalization and Job Crafting: The Role of Attitudes toward Technology. In 17th Italian Chapter of AIS (ItAIS), "Organizing in a digitized world: Diversity, Equality and Inclusion", track: The role of e-HRM and digital innovation in Human Resources Management. Coautorship. Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara, 16–17 ottobre 2020.
- Global Humane Entrepreneurship from Research to Practice. In International Council for Small Business (ICBS), Telematic conference, 25 luglio 2020.
- Job crafting behaviours in healthcare: The role of the attitudes toward technology. In 15th IFKAD, "Knowledge in Digital Age", track: Healthcare. Coautorship. Università degli Studi Rome Tre, 9–11 settembre 2020.
- Organizational followership: How social media communication affects employees' behavior. In 21st WOA, "Will employees dream of electric sheep? Impacts of digital technologies within and beyond the workplace", track: Digital innovation. Coautorship. Università degli Studi di Milano, 6–7 febbraio 2030.
- Ecosystem of knowledge or knowledge contamination? An exploratory analysis at the boundaries of scientific domains, In: 14<sup>th</sup> IFKAD, coauthorship, Matera 7 Giugno 2019
- "Mission ed evoluzione del management sanitario", Convegno: "1<sup>a</sup> Convention del Management della Sanità italiana", FIASO – Roma, 7 Novembre 2018
- Cocreating Responsible Futures in the Digital Age. In 5th Business Systems Laboratory International Symposium, Università degli Studi di Napoli Federico II, 22-24 Gennaio 2018
- "Prevenzione e repressione della corruzione. L'evoluzione del caso italiano nello scenario internazionale: carenze reali e luoghi comuni", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 1 dicembre 2017
- "Trasparenza, organizzazione e legalità nella PA", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 1 giugno 2017
- "Risks, Costs and Sustainability in Health Care organizations", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 20 Febbraio 2017

- "Leadership and complexity", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 12 maggio 2017.
- "Leadership, Complexity and Change", Università degli Studi di Salerno, 22 Aprile 2016
- "Spending review in health care: lessons from innovative experiences", AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona, 16 Marzo 2016
- "Trasparenza Organizzazione e Legalità nelle Aziende Sanitarie", Università degli Studi di Salerno, 28 Aprile 2016
- "Management sanitario per responsabili di unità operativa", Università degli Studi di Salerno e Ordine dei Medici e degli Odontoiatri della provincia di Salerno, 17 e 18 aprile 2015
- "La formazione del Capitale Umano come leva per lo Sviluppo", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 8 giugno 2015
- "Welfare e salute: opportunità e prospettive", Università degli Studi di Salerno, Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA, 18 maggio 2015
- "Open Innovation in Life Sciences", Università degli Studi di Salerno and Roche, Fisciano, 9 ottobre 2014
- III Workshop "T.R.E.E.: Training, Reorganizing, Evaluating, Empowering", Università degli Studi di Salerno, 17 marzo 2014
- II Workshop Progetto "T.R.E.E.:Training, Reorganizing, Evaluating, Empowering", Università degli Studi di Salerno, 28 febbraio 2014
- I Workshop "T.R.E.E.:Training, Reorganizing, Evaluating, Empowering", Università degli Studi di Salerno, 13 gennaio 2014

**PUBBLICAZIONI**  
**Principali opere**  
**monografiche**

1. Incentivi e produttività nelle aziende sanitarie, pp.1-347, Cedam, Padova, 1996
2. La gestione e organizzazione delle aziende sanitarie, coautorship, Kastalia, Salerno, 2004
3. Il mito dell'azienda. L'innovazione gestionale e organizzativa nelle amministrazioni pubbliche, pp.1-356, Mc Graw Hill, Milano, 2005
4. Le relazioni industriali e la gestione delle risorse umane nelle aziende del salernitano, Kastalia, Salerno, 2005
5. L'innovazione gestionale nelle aziende sanitarie. Dallo Scientific Health Management alla New Health Governance, pp.1-259, Brunolibri, Salerno, 2008
6. L'Innovazione Gestionale in Sanità: Contributi ed Esperienze, coautorship, Aracne Editrice, Roma, 2009
7. Ripensare la Sanità. Un progetto intorno all'uomo, pp. 1-399, Aracne Editrice, Roma. 2015
8. Il controllo dei costi in Sanità secondo il modello Activity-Based. Prime riflessioni ed esperienze di cambiamento organizzativo, coautorship, pp.1-432. Formia (RM) Grafic Art, ISBN:978-88-548-9191-3, 2016
9. The Myths of Health Care - Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector. coauorship. Cham (ZG) Springer International Publishing AG. ISBN:978-3-319-53599-9, 2017
10. Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance - Governance Section, coautorship, Cham Springer, ISBN:9783319209272, 2018

**Contributi in  
volume  
nell'ultimo  
setteennio**

1. "Presentazione", coautorship, in *Management senza confini. Gli studi di management: tradizione e paradigmi emergenti*, pp.9-18. Il Mulino, Bologna, 2013
2. "La gestione della salute, sicurezza e qualità nella P.A.: profili attuativi e prospettive evolutive", coautorship, in AA.VV. *Approccio strategico al governo delle pubbliche amministrazioni*, pp.114-126. Aracne Editore, Roma, 2014
3. "Training, Re–Organizing, Evaluating, Enabling: il progetto T.R.E.E.". coautorship in AA.VV. *Ripensare la sanità*, pp.357-363. Aracne Editore, Roma, 2015
4. "Valutazione delle competenze e certificazioni: il progetto Uni.C.A.M.S.", coautorship, in AA.VV. *Ripensare la sanità*, pp.375-387, Aracne Editore, Roma, 2015
5. "Preface", coautorship in P. Adinolfi, E. Borgonovi. *The Myths of Health Care - Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, pp.13-24, Springer International Publishing AG, Cham (ZG), 2017
6. "The Historical Evolution of Health Concepts and Approaches: The Challenge of Complexity", coautorship in P. Adinolfi, E. Borgonovi. *The Myths of Health Care - Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, pp.13-24 Springer International Publishing AG, Cham (ZG), 2017
7. "A Plural Analysis of Health Myths: Overview of the Volume", coautorship in P. Adinolfi, E. Borgonovi. *The Myths of Health Care - Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, p.25-39, Springer International Publishing AG. Cham (ZG), 2017
8. "Looking Through the Lens of the Complexity Paradigm", in P. Adinolfi, E. Borgonovi. *The Myths of Health Care - Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, pp.255-264. Springer International Publishing, Cham, (ZG), 2017
9. "Bullied and bounced: an investigation of school bullying aftermaths among pupils with migrant background", coautorship in: 21th "Excellence in Services" EISIC Conference. pp. 477-491, Parigi:EISIC - LeCham, Parigi, 30-31 Agosto 2018
10. "Leadership e clima organizzativo"; coautorship in R. M. Burton, B. Obel, D. D. Håkonsson, & M. Martinez (Eds.). *Organization design: Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale*. pp. 217–241, Torino: Giappichelli, 2020.
11. "Job crafting behaviours in healthcare: The role of the attitudes toward technology"; coautorship in G. Schiuma (Ed.). *Knowledge in Digital Age*. pp. 1143–1154, University of Basilicata, Matera: IFKAD proceedings, 2020.

**Articoli in  
Rivista  
nell'ultimo  
setteennio**

1. "Rethinking gender and health: Some insights from the Italian experience", *International Journal of Men's Health*, 12(1), pp.42-62, 2013
2. "'Bamboccioni' and 'mammoni'? A familistic interpretation of Italian men's unhealthy behaviours", *International Journal of Men's Health*, 12(1), pp.63-79, 2013
3. "Barriers to reforming healthcare: the Italian case", *Health Care Analysis*, 22(1), pp.36-58, 2014
4. "Philosophy, Medicine and Healthcare: Insights from the Italian Experience". *Health Care Analysis*, 22(3), pp.223-244, 2014
5. "The Italian Health Literacy Project: Insights from the assessment of health literacy skills in Italy", coautorship, *Health Policy*, 120(9), pp.1087-1094, 2016
6. "The Missing Link to Patient Engagement in Italy. The Role of Health literacy In Enabling Patients", coautorship, *Journal of Health Organization and Management*, 30(8), pp.1183-1203, 2016
7. "Health outcomes and patient empowerment: the case of health budgets in Italy", coautorship, *Journal of Health Management*, 18(1), pp.117-133, 2016
8. "Crafting and Applying a Tool to Assess Food Literacy: Findings from a Pilot Study. coautorship, *Trends in Food Science and Technology*. 67, pp.173-182, 2017
9. "Sentiment Analysis to Evaluate Teaching Performance", coautorship, *International Journal of Knowledge Society Research*, 7, pp.85-107, 2016
10. "Transparency and spending review: a model for Italian healthcare", in *Symphonia*, 2, pp. 120-134, 2017
11. "I costi della sicurezza e della non sicurezza in sanità: un'analisi esplorativa", coautorship, Mecosan, 103, pp. 9-30, 2017
12. "Spending review tra austerity e razionalizzazione: L'Esperienza della Regione Campania", coautorship, *Mecosan*, 104, pp.69-87, 2017
13. "A collaborative web service exploiting collective rules and evidence integration to support sustainable orthodontic decisions", coautorship, *Journal of Cleaner Production*, 176, pp.813-826, 2018
14. "School bullying as a quality issue in educational institutions", coautorship. *The TQM Journal*, 31, pp. 274-291, 2018
15. "Euristiche e alberi decisionali per l'efficienza dei processi sanitari", coautorship. Mecosan, pp.1-21, 2018
16. "A journey around decision-making: Searching for the "big picture" across disciplines", *European Management Journal*, vol. 39(1), pp.9-21, 2020
17. "Pandemia e complessità: esperienze regionali a confronto", Mecosan, n.113, pp.283-290, 2020
18. "Una via di uscita eco-sistemica dalla trappola lose-lose", con H.Mintzberg, Mecosan, n.113, pp..285- 298, 2020
19. "Pedagogical Triage and Emergent Strategies: A Management Educational Program in Pandemic Times". Con Giancotti F., *Sustainability*, 13(6), 3519, 2021

Si autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss. ii. mm., dichiara che tutte le informazioni contenute nel curriculum vitae personale, corrispondono al vero.

*Paola Adinolfi*