

Il sottoscritto WALTER VESPERI consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000

DICHIARA

INFORMAZIONI PERSONALI



WALTER VESPERI

I. POSIZIONE ATTUALE

- DAL 11 DICEMBRE 2023** **Conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN)** alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore - Concorsuale 13/B3 GSD: 13/ECON-08 SC:13/B3 – SSD ECON-08/A SECS-P\10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
- DA MAGGIO 2023** **Ricercatore a tempo determinato lett. A (RTD-A) in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane** – SSD 13/B3 - SECS-P\10 – presso il Dipartimento di Culture e Società - Università degli studi di Palermo
- AA 2023/2024** **Co - Direttore scientifico** Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2023/2024 – V edizione
- AA 2023/2024** **Co - Direttore scientifico** Corso di aggiornamento “*Organizzare E Gestire Progetti Complessi*” – 45 h – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2023/2024
- DA FEBBRAIO 2016** **Dottore Commercialista ed Esperto Contabile** iscritto presso ODCEC di Catanzaro, n. iscr. 615/A, specializzato in Finanza Agevolata e Start-up & Imprenditorialità
- DA MARZO 2016** **Revisore Legale** Iscritto N.176507 D.M.21-03-2016

II. ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI SERVIZIO

- DAL 16-12-2024 - OGGI** Componente della Giunta del Dipartimento Culture e Società per il triennio accademico 2024-2027 – Rappresentanza Ricercatori
- DAL 01-03-2022 - OGGI** Membro di Commissione Valutazione Prove finali Scienze della Comunicazione per i media e le istituzioni L-20; Scienze della Comunicazione per le Culture e le Arti L-20;
- DAL A.A. 2022/2023 – OGGI** Membro di Commissione Giudicatrice per Selezione Pubblica per il Conferimento, mediante contratto di Diritto Privato, di Insegnamenti, Area 13/B
- DAL A.A. 2022/2023 – OGGI** Membro di Commissione Giudicatrice per Selezione Pubblica per il Conferimento borse di ricerca e/o assegni di ricerca – Area 13/B, anche a valere su progetto:
- denominato “*Modelli, Sistemi e Competenze per l’implementazione dell’Ufficio per il Processo – Start-UPP*”
- 9 APRILE 2024** Membro di Commissione Giudicatrice n. 1 assegno di ricerca dal titolo “*Modelli Organizzativi & HRM per l’implementazione della sostenibilità e della trasformazione digitale nelle PMI e nelle AAPP: Progettare organizzazioni ESG compliant*”, SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale, della durata di 12 mesi, Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia - Università “Magna-Graecia” di Catanzaro

III. POSIZIONE PRECEDENTE

- DAL 03-05-2022
AL 30-04-2023** **Ricercatore a tempo determinato lett. A (RTD-A)** in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane – GSD: 13/ECON-08 SC:13/B3 – SSD ECON-08/A SECS-P\10 – presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia (DIGES) - Università degli studi “Magna-Graecia” di Catanzaro

IV. INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI FELLOW PRESSO ATENEI ITALIANI

- DAL 01-05-2023 –
OGGI** **Ricercatore a tempo determinato lett. A (RTD-A) in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane** – GSD: 13/ECON-08 SC:13/B3 – SSD ECON-08/A SECS-P\10 – presso il Dipartimento di Culture e Società - Università degli studi di Palermo

Con il seguente carico didattico (DAL AA 2023/2024):

- Materia “*Organizzazione Aziendale*” – CFU 6 – SECS-P/10– 40 h - Corso di Laurea in “*Scienze della Comunicazione*” - III anno
- Materia “*Management del Patrimonio Culturale e dell’enogastronomia*” – CFU 6 – SECS-P/10– 40 h - Corso di Laurea Magistrale in “*Comunicazione del Patrimonio Culturale*”
- Modulo “*Organizzazione Aziendale*” - CFU 6 – SECS-P/10– 48 h – CI organizzazione aziendale e comportamenti organizzativi Corso di Laurea in Economia e Amministrazione Aziendale - Economia e Amministrazione Aziendale (Canale AG) - III anno

DAL 03-05-2022

AL 30-04-2023

Ricercatore a tempo determinato lett. A (RTD-A) in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane - GSD: 13/ECON-08 SC:13/B3 – SSD ECON-08/A SECS-P\10 – presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia (DIGES) - Università “*Magna Græcia*” di Catanzaro

Con il seguente carico didattico

- Materia “*Organizzazioni, Reti e Persone*” SSD SECS-P/10 – 48h -8 CFU- CdL Sociologia -
- Materia “*Organizzazione Aziendale*” - SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “*Sociologia*” – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia
- Materia “*Organizzazione e Gestione delle Imprese*” - SSD SECS-P/10 – 48h - Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza LMG-01), CFU 6, V anno – Percorso Organizzazioni, Imprese, Mercati (OIM)

6 LUGLIO 2024

Incarico di docenza modulo “*Knowledge Management e Comunicazione Organizzativa*” presso Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “*Magna-Graecia*” di Catanzaro – AA 2023/2024 – V edizione – SECS-P/10 – Durata 6 h

2 MARZO 2024

Incarico di docenza modulo “*Organizzazione e Gestione Delle Risorse Umane – II Parte*” presso Master di Secondo Livello in “*Economia e Management dei Beni Culturali e del Patrimonio UNESCO*” (EMABEC) - Università degli Studi di Palermo, Dipartimento SEAS – – AA 2022/2023 – SECS-P/10 – Durata 3 h - **Modalità erogazione didattica:** DAD ONLINE

17 FEBBRAIO 2024

Incarico di docenza modulo “*Organizzazione e Gestione Delle Risorse Umane – I Parte*” presso Master di Secondo Livello in “*Economia e Management dei Beni Culturali e del Patrimonio UNESCO*” (EMABEC) - Università degli Studi di Palermo, Dipartimento SEAS – – AA 2022/2023 – SECS-P/10 – Durata 3 h - **Modalità erogazione didattica:** DAD ONLINE

- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** - SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “Scienze della Comunicazione per i media e le istituzioni” – Dipartimento di Cultura e Società – Università degli Studi di Palermo
- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** - SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni” – Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell’Esercizio Fisico e della Formazione – Università degli Studi di Palermo
- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Health Management”** – SECS-P/10 – CFU 9 – degree in “*Foresic Medicine, Deontology and Health System Management*” – Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro” – Università degli Studi di Palermo – Insegnamento in lingua inglese
- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** - SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “*Sociologia*” – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Università degli Studi “Magna – Græcia” di Catanzaro
- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** – SECS-P/10 – CFU 1 – CdL in “*Fisioterapia (Abilitante alla Professione Sanitaria di Fisioterapista)*” – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale – Università degli Studi di Messina
- AA 2021/2022** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** – SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “Scienze Politiche, Amministrazione e Servizi” – Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche – Università degli Studi di Messina
- AA 2020/2021** **Docente a contratto in “Organizzazione Aziendale”** - SECS-P/10 – CFU 6 – CdL in “*Sociologia*” – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Università degli Studi “Magna – Græcia” di Catanzaro
- 10 APRILE 2021** **Docente Modulo** “Comunicazione interna e sviluppo del personale” – SECS-P/10 – 1 CFU - Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2019/2020 – III edizione - **Modalità erogazione didattica:** DAD
- AA 2021/2022** **Co - Direttore scientifico** Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2019/2020 – IV edizione
- AA 2019/2020** **Co - Direttore scientifico** Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2019/2020 – III edizione
- AA 2018/2019** **Docente del corso** di “Organizzazione Aziendale” – SECS-P/10 – CFU 2 – CdS in “*Infermieristica*” – **CANALE 1** – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale – Università degli Studi di Messina

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

- AA 2018/2019** **Docente del corso** di “Organizzazione Aziendale” – SECS-P/10 – CFU 2 – CdS in “*Infermieristica*” – **CANALE 2** – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale – Università degli Studi di Messina
- AA 2018/2019** **Docente del corso** di “Organizzazione Aziendale” – SECS-P/10 – CFU 2 – CdS in “*Infermieristica*” – **CANALE 3** – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale – Università degli Studi di Messina
- DA MARZO 2018 – SETTEMBRE 2019** **Co - Direttore scientifico** Master di Secondo Livello “*Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende Complesse*” – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro – AA 2017/2018 – I edizione
- DAL 2015 – OGGI** **Componente del gruppo di ricerca** di Organizzazione Aziendale (GOA), SECS-P\10, Università Magna Graecia di Catanzaro. Responsabile Scientifico: prof. Rocco REINA – Professore Ordinario in Organizzazione Aziendale e Gestione delle risorse Umane, SECS-P\10 - Università “Magna Graecia” di Catanzaro
- DA LUGLIO 2018 – 2022** **Cultore della Materia** in “*Organizzazione Aziendale*” e “*Gestione delle Risorse Umane*” – SECS-P/10 – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Università “Magna-Graecia” di Catanzaro. Referente: Prof. Rocco REINA
- DA GENNAIO 2016 – 2022** **Cultore della Materia** in “*Organizzazione Aziendale*” e “*Gestione delle Risorse Umane*” – SECS-P/10 – Dipartimento di Economia – Università di Messina. Referente: Prof.ssa Raffaella COPPOLINO
- SETTEMBRE 2015 – OGGI** **Collaboratore di Cattedra** - Attività di assistenza e supporto alla didattica – “*Organizzazione Aziendale*”, “*Gestione delle Risorse Umane*”, Raggruppamento SECS-P/10 –Titolare di Cattedra Prof. ssa Raffaella COPPOLINO
- GENNAIO 2013 – OGGI** **Collaboratore di Cattedra** - Attività di assistenza e supporto alla didattica – “*Organizzazione Aziendale*”, “*Gestione delle Risorse Umane*”, “*Organizzazione delle aziende e del No-Profit*”, “*Organizzazione e Gestione dei Conflitti*” Raggruppamento SECS-P/10 – Titolare di Cattedra Prof. Rocco REINA
- 06 DICEMBRE 2018** **Co-Docente del Modulo** “*Meccanismi di Coordinamento*” – SECS-P/10 – Master di I Livello in Coordinamento Strutture Residenziali e Servizi Territoriali – Università degli studi “Magna-Graecia” di Catanzaro
- NOVEMBRE 2018** **Docente del modulo seminariale** “*Il reclutamento e la selezione del personale*” nell’ambito della cattedra “*Gestione delle Risorse Umane*”, Università “Magna-Graecia” di Catanzaro, Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza, prof.ssa Ventura Marzia - SSD SECS- P\10
- AA 2018 – 2019** **Docente del modulo seminariale** “*Nuove forme di organizzazione del lavoro*” nell’ambito della cattedra “*Organizzazione Aziendale e Innovazione*

Sociale, Università “Magna-Graecia” di Catanzaro, CdL in Sociologia, prof.ssa Ventura Marzia - SSD SECS- P\10

- AA 2017 – 2018** **Docente del modulo seminariale** “*Innovazione e aspetti sociali: Nuove forme di imprenditorialità*” nell’ambito della cattedra “Organizzazione Aziendale e Innovazione Sociale, Università “Magna-Graecia” di Catanzaro, CdL in Sociologia, prof.ssa Ventura Marzia - SSD SECS- P\10
- AA 2017-2018** **Docente del modulo seminariale** “*Enti no profit fra teoria e pratica*” nell’ambito della cattedra “Organizzazione delle aziende e del no profit”, Università “Magna-Graecia” di Catanzaro, CdL Organizzazione e Mutamento Sociale, prof. Reina Rocco - SSD SECS- P\10
- AA 2017-2018** **Docente del modulo seminariale** “*Dall’innovazione allo spin off*” nell’ambito della cattedra “Organizzazione Aziendale e Innovazione Sociale”, Università “Magna-Graecia” di Catanzaro, CdL in Sociologia, prof.ssa Ventura Marzia - SSD SECS- P\10
- NOVEMBRE 2017** Polo del Turismo/Università “Magna Graecia” di Catanzaro Docente Materia “La Programmazione e la Selezione del Personale”, SSD SECS- P\10
- SETTEMBRE 2017** Manpower/Hitachi – Docente Corso “La responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato”
- MAGGIO 2017** Università di Messina – **Docente a contratto** Mod. “L’impresa Turistica. Modelli di business e strategie di sviluppo. L’azienda Turistica” – Corso di Alta Formazione in “Beni Culturali, Sviluppo Turistico e Tradizioni Religiose”
- MARZO 2016** Unioncamere Calabria- Università Magna Graecia di Catanzaro Attività di Docenza Modulo “Imprenditorialità e Autoimprenditorialità” SSD SECS- P\10
- MARZO 2016** Docente a contratto “*Il counselling e il Coaching Aziendale*”, ISIM – Istituto di Studi e Iniziative Ricerche e Formazione per lo Sviluppo delle Regioni, SSD SECS- P\10
- NOVEMBRE 2015** UnionCamere Calabria/Università “Magna Graecia” Docente a contratto “*Organizzazione e Gestione delle Imprese Internazionali*” – SSD SECS- P\10
- DAL 2014 – OGGI** Docente per enti di formazione in tema di Organizzazione Aziendale, Gestione delle Risorse Umane, Leadership, Imprenditorialità, Creazione di Impresa e Trasferimento tecnologico

V. INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI FELLOW PRESSO ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA, ESTERI E INTERNAZIONALI

DAL 03-10-2022 AL 13-01-2023 [ATTIVITA' DI DOCENZA] Lectures (*online mode*) - Jagannath International Management School, KALKAJI, New Delhi – Anno Accademico 2021/2022 DURATION 10 hours - online sessions for

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

PGDM(Post Graduate Diploma in Management) students on research methodology

DAL 03-04-2022 AL 12-12-2022 [ATTIVITA' DI DOCENZA] Lectures (*online mode*) - Sulkhani-Sabashvili University, Georgia – (for doctoral students, master degree students and young researchers at the Institute for Development Studies and degree students at the Faculty of Business and Technology) - ANNO ACCADEMICO 2021/2022 DURATION 8 hours - on the following topics:

- Research Methods in Managerial and Business Studies (2 hours),
- A Systematic Review Approach in Managerial and Business Studies (2 hours)
- Systemic Approach to Tourism Business (2 hours)
- Managing the Complexity in Tourism Sector: The case of “Italy” (2 hours)

DAL 27-04-2021 AL 27-04-2021 INVITED SPEAKER – Doctoral School Organizzazione: Kyiv National Economic University, (Kyiv, Ukraine) - Faculty of economic and management
Titolo seminario: “Literature Review in SCOPUS and WoS using VOSviewer Software - (*online mode*)

DAL 20-04-2021 AL 20-04-2021 INVITED SPEAKER – Doctoral School Organizzazione: Ivane Javakhishvili Tbilisi State University (Tbilisi, Georgia) - Faculty of Economics and Business - Doctoral School, doctoral students, master's degree students and young researchers
Titolo seminario: “Qualitative Research Methods in Managerial Studies” - (*online mode*)

DAL 01-11-2019 AL 30-11-2019 VISITING SCHOLAR presso Universidad de Murcia (ESPAÑA) – Department of Management and Finance -Referente scientifica: Prof. ssa Raquel Sanz Valle, PhD – Full Professor in Organization Theory and HRM – Ambito: Knowledge Transfer

DAL 12-11-2018 AL 16-11-2018 VISITING RESEARCHER presso CNAM - Centre d’Etudes de l’Emploi et du Travail (Paris) finanziato dal Progetto Europeo INGRID-2 InGRID-2 project (TNA)Visiting grant for TransNational Access to Data Visiting Grant

DAL 19-09-2016 AL 23-09-2016 VISITING PHD STUDENT presso Universidad de Jaen (ESPAÑA) - Departamento de Organizacion de empresas, marketing y sociologia - Referente scientifica: Prof. ssa Raquel Puentes Poyatos, PhD – Full Professor in Organization Theory and HRM

VI. ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO, NELL'AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA ACCREDITATI DAL MINISTERO

XXXVII CICLO

[ATTIVITA' DI REVISORE ESTERNO] Tesi di Dottorato, nominato dal Collegio dei docenti dei Corsi di dottorato in:

- MEDIUM E MEDIALITA' - Università E-Campus - XXXVII ciclo

- ORDINE GIURIDICO ED ECONOMICO EUROPEO - Università “Magna-Graecia” di Catanzaro - XXXVII ciclo

29 GIUGNO 2024

[ATTIVITA' DI DOCENZA] Docente del modulo “*Progettazione organizzativa: upside down e downside up, progettazione organizzativa: inside out ed outside in*” - organizzato nell’ambito del Dottorato di ricerca in ordine giuridico ed economico europeo che si sono tenuti presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia - SSD SECS-P/10 - **DURATA 4 Ore**

DAL 11-03-2023 AL 06-05-2023 **[ATTIVITA' DI DOCENZA]** Docente dei moduli - "Innovare le dinamiche aziendali: tecnologie & welfare" dalle ore 9.00 alle ore 13.00 in data 11 marzo 2023 e “Tecniche di analisi dei dati per la ricerca universitaria” dalle ore 09.30 alle ore 13.30 in data 6 maggio 2023 - organizzato nell’ambito del Dottorato di ricerca che si sono tenuti presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia - SSD SECS-P/10 - **DURATA 8 Ore**

AA 2015/2016

Membro del Consiglio di Dipartimento di Economia, in qualità di rappresentante dei Dottorandi e Assegnisti di Ricerca – Università degli studi di Messina

AA 2015/2016

Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato in “*Economics, Management and Statistics*”, in qualità di rappresentante dei Dottorandi di Ricerca - Università degli studi di Messina

VII. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI UN GRUPPO DI RICERCA CARATTERIZZATO DA COLLABORAZIONI A LIVELLO NAZIONALE O INTERNAZIONALE

DA MARZO 2024 A OGGI

[MEMBRO GRUPPO DI RICERCA CON RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA] Gruppo di Ricerca “Progetto KILOWATT - *smart pacKagIng and LOgistics for food WAsTe reduction*”- formalmente costituito con la collaborazione di Itaca Srl (spinoff accademico UNICAL), Consoft Informatica Srl, Dipartimento di Ingegneria Informatica, Modellistica, Elettrica e Sistemica (DIMES) dell’Università della Calabria, Dipartimento di Culture, Educazione e Società (DICES) dell’Università della Calabria, Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale (DIMEG) dell’Università della Calabria e **finanziato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy con un contributo pari a 421.328,13 €**, con durata triennale dal 1° gennaio 2024 e termine il 31 dicembre 2026 con l’obiettivo di definire processi e tecnologie a supporto di una catena logistica del prodotto finalizzata alla riduzione dello spreco e alla valorizzazione della qualità alimentare. **Responsabile Scientifico:**

- A1.3 Definizione di un modello di business e organizzativo scalabile per l’ottimizzazione dei processi per la riduzione degli sprechi alimentari
- A1.4 Rappresentazione del modello organizzativo e di business del “mercato” dei prodotti vicini alla data di non idoneità
- A1.7 Progettazione ed analisi rilevazioni mediante focus group

DAL 23-06-2022 A OGGI

[MEMBRO DEL CENTRO DI RICERCA INTERDISCIPLINARE]

“Economia e Management dei Servizi” dell’Università “Magna-Græcia di Catanzaro – Il centro di ricerca promuove e valorizza l’analisi critica, teorica ed empirica del sistema dei servizi afferenti a diversi comparti economici, tra i quali istruzione, ricerca, cultura, turismo, sanità, artigianato, industria e in generale le attività produttive, commerciali e sociali con particolare enfasi al passaggio tra il paradigma tardo-manifatturiero all’economia fondata sulla conoscenza e sull’informazioni, in ambito tanto nazionale quanto internazionale – Responsabile prof. Michele Trimarchi. <https://diges.unicz.it/web/centri-di-ricerca/>

DAL 20-04-2020 A 20-12-2023

[MEMBRO DELL’UNITÀ DI RICERCA NAZIONALE]

“Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19”, Componenti del gruppo di ricerca: Americo Cicchetti, Gianfranco Damiani, Maria Lucia Specchia, Eugenio Anessi Pessina, Antonella Cifalinò, Giuseppe Scaratti, Paola Sacco, Elena Cantù, Stefano Villa, Giuliana Monolo, Rocco Reina, Giuseppe Arbia, Michele Basile, Francesco Andrea Causio, Rossella Di Bidino, Eugenio Di Brino, Maria Giovanna Di Paolo, Andrea Di Pilla, Carlo Favaretti, Fabrizio Massimo Ferrara, Irene Gabutti, Marzia Vittoria Gallo, Luca Giorgio, Albino Grieco, Roberta Laurita, Maria Diana Naturale, Marta Piria, Maria Teresa Riccardi, Filippo Rumi, Martina Sapienza, Andrea Silenzi, Ludovica Siviero, Angelo Tattoli, Entela Xoxi, Marzia Ventura, Concetta Lucia Cristofaro, Walter Vesperi, Anna Maria Melina, Teresa Gentile, Vincenzo Nardelli, Niccolò Salvini, Ilaria Valentini.

La collaborazione ha portato all’elaborazione di istant report sui modelli organizzativi di risposta al COVID-19 e alle seguenti pubblicazioni:

- I. Istant report: <https://altems.unicatt.it/altems-covid-19>
- II. Cicchetti, A., Basile, M., Rumi, F., Lucia, S. M., Giorgio, L., Sapienza, M., ... & Ventura, M. (2021). *Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19 in Italia: evidenze da 2 anni di Instant Report Altems*. GIHTAD (2022) 15: Suppl. 2
- III. Cicchetti, A., Basile, M., Rumi, F., Lucia, S. M., Giorgio, L., Sapienza, M., ... & Ventura, M. (2021). *Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19 in Italia: evidenze da 32 Instant Report Altems*.
- IV. Specchia, M. L., Di Pilla, A., Sapienza, M., Riccardi, M. T., Cicchetti, A., Damiani, G., & Instant Report Group. (2021). *Dealing with COVID-19 epidemic in Italy: Responses from regional organizational models during the first phase of the epidemic*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(9), 5008.

DAL 05-10-2019 A OGGI

[MEMBRO DELL'UNITÀ DI RICERCA INTERNAZIONALE] “*Knowledge Management Systems*” Chair: Prof. Elena-Mădălina Vătămănescu – Business Systems Laboratory. La collaborazione ha portato all’elaborazione di paper presentati in varie conferenze internazionali, e alla seguente pubblicazione:

- I. I. Vesperi, W., Melina, A. M., Ventura, M., Coppolino, R., & Reina, R. (2021). Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms. *Systems Research and Behavioral Science*, 38(3), 321-329.

DAL 10-02-2019 A OGGI

[CO-DIRETTORE GRUPPO DI RICERCA A CARATTERE INTERNAZIONALE] “*HRM and International Management*”, Componenti del gruppo di ricerca: Navneet Gera (Co-direttore, Full Professor at Jagannath International Management School, KALKAJI New Delhi, India); Amit Kumar (assistant professor) and Ajay Sahni (researcher, Bharati Vidyapeeth Institute of Management and Research New Delhi). La collaborazione ha portato all’elaborazione di paper presentati in varie conferenze internazionali, e alle seguenti pubblicazioni:

- I. Wahee, S., Dana, L. P., Gera, N., & Vesperi, W. (2022). Antecedents of entrepreneurial intention with specific reference to cyber entrepreneurship in Delhi/NCR. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 26(1-2), 110-131.
- II. Gera, N., Vesperi, W., & Kumar, A. (2021). Determinants of stress amongst B-school students: an empirical investigation. *International Journal of Management Practice*, 14(5), 601-620.
- III. Gera, N., Vesperi, W., Fatta, D. D., Sahni, A., & Arora, A. (2021). Human resource development and spiritual intelligence: an investigation amongst management students in Delhi NCR. *International Journal of Innovation and Learning*, 29(1), 45-66.

DAL 01-04-2017 A OGGI

[MEMBRO DEL GRUPPO DI RICERCA A CARATTERE INTERNAZIONALE] “*Educational System and Academic Entrepreneurship*”. Componenti del gruppo di ricerca: Ineza Gagnidze (University of Tbilisi), Walter Vesperi (University of Palermo), Sobolieva Tetiana (University of Kiev), Papachashvili Nino (University of Tbilisi). Il gruppo di ricerca vanta numerose collaborazioni a livello nazionale e internazionale con altri gruppi di ricerca. La produzione scientifica del gruppo è comprovata dalle pubblicazioni dei componenti e partecipazione a convegni. Tra i temi di ricerca che vedono la partecipazione attiva del candidato sono: 1) Higher Education System and Knowledge Transfer 2) Third Academic Mission and Academic Entrepreneurship. La collaborazione ha portato all’elaborazione di paper presentati in varie conferenze internazionali, e alle seguenti pubblicazioni:

- I. Vesperi, W., & Gagnidze, I. (2019). Rethinking the university system: toward the entrepreneurial university (the case of Italy). *Kybernetes*.

- II. II. Vesperi, W., & Gagnidze, I. (2018). Rethink university system: toward entrepreneurial university. COCREATING RESPONSIBLE FUTURES IN THE DIGITAL AGE: Exploring new paths towards economic, 210.

DAL 07/09/2022 AL 30/04/2023

[MEMBRO DELL'UNITÀ DI RICERCA] Programma di ricerca "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche" – Progetto di ricerca "APICE - Amministrazioni Pubbliche Competenze Eccellenti" - promosso dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), Responsabile scientifico: Prof.ssa Gilda Antonelli - Università degli Studi del Sannio - Componenti: Prof. Rocco Reina - Università degli Studi della Magna Græcia, Prof.ssa Vincenza Esposito - Università degli Studi del Sannio, Prof.ssa Marzia Ventura – Università degli Studi della Magna Græcia, Dott. Stefano Di Lauro - Università degli Studi del Sannio, Walter Vesperi

DAL 20/06/2022 AL 30/04/2023

[MEMBRO DELL'UNITÀ DI RICERCA] Progetto denominato "Modelli, Sistemi e Competenze per l'implementazione dell'Ufficio per il Processo – Start-UPP" presentato dall'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, in qualità di Capofila in partenariato con gli atenei di Lecce, Foggia, Salerno, Cosenza, Catanzaro, Reggio Calabria, Politecnico di Bari

VIII. STUDI E FORMAZIONE

17-22 GIUGNO 2024

Partecipante Scuola della Didattica Junior di AIDEA – Accademia Italiana di Economia Aziendale e Università "Magna Græcia" di Catanzaro

MAGGIO – GIUGNO 2022

Corso di "Andragogia" - Università "Magna Græcia" di Catanzaro – Durata 10 Ore

19 APRILE 2019 –
30 GIUGNO 2020

Master universitario di II Livello in "Organizzazione del Personale e Strumenti Manageriali nelle Aziende Complesse" – Università "Magna Græcia" di Catanzaro –

Titolo tesi: *Il trasferimento della conoscenza nelle organizzazioni complesse: ricadute ed impatto nel settore dell'Agri-food*

9 – 13 SETTEMBRE 2019

VII Edizione "AIDEA Capri SUMMER SCHOOL" – Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)

15 – 19 GENNAIO 2018

WINTER SCHOOL – Scuola di Metodologia della Ricerca "Narratives in Organizational Research" – II Edizione – Ente: Associazione Italiana di

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

Organizzazione Aziendale (ASSIOA) – Università “La Sapienza”,
Dipartimento di Management

23 FEBBRAIO 2017

Conseguito Dottorato di ricerca in Scienze Economiche presso l’Università degli Studi di Messina, consorziato con Catania, Catanzaro e Palermo SECS-P/10 – Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane

Titolo tesi: *The aspects of knowledge transfer and academic entrepreneurship: The spinoff organizations*

OTTOBRE 2014 – APRILE 2015

Conseguito Master in “*Human Resources Specialist*” presso Business School de Sole 24 ORE. Principali argomenti trattati: - L'evoluzione della Funzione Risorse Umane e delle politiche di gestione del Personale; - Il modello delle competenze; - Il processo di Ricerca e Selezione del Personale; - Lo sviluppo delle Risorse Umane; - Il Sistema retributivo; - La contrattazione collettiva; - I contratti di lavoro; - La formazione; - Le nuove tendenze nella gestione delle Risorse Umane – HR 2,0

GIUGNO 2013

Scuola di Metodologia della Ricerca – Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)

15 OTTOBRE 2010

Conseguito Laurea Specialistica in “Management e Consulenza Aziendale” – Università Degli Studi “Magna-Graecia” di Catanzaro – **VOTO FINALE 110 e LODE**

17 DICEMBRE 2008

Conseguito Laurea Triennale in “Economia Aziendale” Università Degli Studi “Magna-Graecia” di Catanzaro – **VOTO FINALE 93/110**

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue

INGLESE

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
C2	C2	C2	C2	C2

LIVELLO C2 CERTIFICATO BULATS CAMBRIDGE ESOL

FRANCESCE

Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio

DELFL (Diplôme d'études en langue française)

IX. PARTECIPAZIONE/RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

ORGANIZING COMMITTEE

- 17-22 GIUGNO 2024** [COMPONENTE COMITATO ORGANIZZATIVO] Scuola della Didattica Junior Edizione Estiva - Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) – Università “Magna Græcia” di Catanzaro
- 14th -15th OCTOBRE 2022** [ORGANIZING COMMITTEE - JUNIOR FACULTY AND DOCTORAL CONSORTIUM SUPPORT] ItAIS and MCIS 2022 University “Magna Græcia” of Catanzaro, Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia –
-
- 10th -11th NOVEMBER, 2021** [ORGANIZING COMMITTEE] International Scientific and Practical Conference “*Organization’s Strategy Vs Realities of the VUCA-World*” – Kyiv National Economic University named after “Vadym Hetman” (Kyiv, Ukraine)

SCIENTIFIC COMMITTEE

- 25th-28th SEPTEMBER 2024** [MEMBRO COMITATO SCIENTIFICO] – Dynamics of Socio Economic Systems – DYSES 2024 – Bucharest University of Economic Studies
- 05th – 06th OCTOBER 2023** [TRACK CHAIR] XI Convegno Nazionale Accademia Italiana Di Economia Aziendale (AIDEA)
- Coordinamento Scientifico/reviewer/track chair - track 9 - imprenditorialità e managerialità dopo la crisi pandemica: trend, opportunità ed evoluzioni - dal 05-10-2023 al 06-10-2023
- 21st OCTOBER, 2022** [MEMBRO COMITATO SCIENTIFICO] - VI International Conference “Strategic imperatives of Modern Management” (SIMM-2022) - Kyiv National Economic University named after “Vadym Hetman” (Kyiv, Ukraine)
- DAL 2021** [MEMBRO COMITATO SCIENTIFICO] - European Conference on Knowledge Management (ECKM) - Academic Conferences International ACI - <https://www.academic-conferences.org/conferences/eckm/eckm-committee>

TRACK CHAIR

2-4 JULY 2025	International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) - Naples, Italy – Track: “Health Technology Assessment and Artificial Intelligence in Healthcare Systems”
3-5 SEPTEMBER 2025	26th European Conference on Knowledge Management (ECKM), Lappeenranta – Lahti University of Technology (LUT) - Track: “Theory and Practice of Knowledge Management in Family Businesses” – “History and Organizational Memory in Knowledge Management Studies”
5-6 SEPTEMBER 2024	25 rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), University of Pannonia, Veszprém, Hungary – Track: “KM and Practices in Family Firms” – “Relationships and Culture” – “Knowledge Sharing”
7 - 8 SEPTEMBER 2023	24rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy – Track: “Knowledge Management in Agrifood Context” - “KM and Practices in Family Firms”
14-15 OCTOBER 2022	ITAIS AND MCIS 2022 – Magna-Græcia University of Catanzaro, Italy - - Track: “Digital Public Administration for Innovation and Sustainable Development”
1 st -2 nd SEPTEMBER, 2022	23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy – Track: “KM and Practices in Family Firms” – Co – Track Chair: Prof. Yong Wang, University of Wolverhampton, UK

RELATORE A CONVEGNI E CONGRESSI

DAL 11-10-2024 AL 12-10-2024	[PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XXI Conference of the Italian Chapter of AIS (ItAIS) - Catholic University of the Sacred Heart, Department of Economic and Social Sciences - paper presentato: “Managing talent in remote work: Rethinking HRM practices for the future” – A. M. Melina, C. L. Cristofaro and W. Vesperi (Corresponding author)
DAL 5-09-2024 AL 6-09-2024	[PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 25th European Conference on Knowledge Management (ECKM2024), University of Pannonia, Veszprém, Hungary – paper presentato: “The Future of Knowledge Management in Family Firms: Factors and Barriers for AI Adoption” – Anna Maria Melina, Walter Vesperi (Corrisponding Author), and Raimondo Ingrassia
DAL 5-10-2023 AL 6-10-2023	[PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XL CONVEGNO NAZIONALE AIDEA - Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems - Università degli studi di Salerno - Paper presentato: “Redefining well-being in hybrid work time: An exploratory survey” – W. Vesperi (Corrisponding Author) R. Ingrassia and L. Severini
DAL 25-05-2023 AL 26-05-2023	[PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 2nd Conference in Business Research & Management (BRM): Business Research in the New Normal 25th – 26th May 2023 UNIVERSITY OF NEW YORK TIRANA, Tirana, Albania - Paper presentato: Improving Human Capital For The New Normal:

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

Challenges For The University System Walter Vesperi , Ineza Gagnidze , Tetiana Sobolieva

- DAL 14-10-2022 AL 15-10-2022 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** ItAIS and MCIS 2022 - University “Magna-Graecia” of Catanzaro- paper presentato: Knowledge management in virtual community: some implications in COVID-19 pandemic- Concetta Lucia Cristofaro, Rocco Reina, Marzia Ventura, Anna Maria Melina and Walter Vesperi (Corresponding author),
- DAL 21-09-2022 AL 23-09-2022 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** 15TH Annual EUROMED Academy Of Business (Εμαβ)Conference - Sustainable Business Concepts and Practices – University of Palermo - paper presentato: Cultural shock and academic culture in post-covid 19 period, Walter Vesperi (Corresponding author) and Marzia Ventura
- DAL 21-09-2022 AL 23-09-2022 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** 15TH Annual EUROMED Academy Of Business (Εμαβ)Conference - Sustainable Business Concepts and Practices – University of Palermo - paper presentato: Enhance knowledge management practices in agri-food sector: some preliminary considerations, Authors: Walter Vesperi (Corresponding author), Raffaella Coppolino and Raimondo Ingrassia
- DAL 21-09-2022 AL 22-09-2022 [DISCUSSANT]** - 15TH Annual EUROMED Academy Of Business Conference - Sustainable Business Concepts and Practices – University of Palermo – Track: “SESSION 04 – Track 30: Understanding Attributes of Consumers’ Behaviour in the Contemporary Global Environment 2”
- DAL 20-06-2022 AL 22-06-2022 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD2022) – SUPSI University, Lugano - paper presentato: “Building smart communities in health care sector: the COVID-19 mobile applications” – W. Vesperi (Corresponding author), M. Ventura, C. L. Cristofaro and A. M.Melina
- DAL 26-05-2022 AL 27-05-2022 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) -Are we ready to manage the unexpected? – Università degli Studi di Brescia –paper presentato: “The generational change that is not there! The latent generation in Family Firms” – W. Vesperi (Corresponding author), C. L. Cristofaro, A. M. Melina, M. Ventura and R. Reina
- DAL 10-11-2021 AL 10-11-2021 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** International Scientific and Practical Conference “Organization’s Strategy Vs Realities of the VUCA-World” - Kyiv, UKRAINE – paper presentato: “Organizational Memory and knowledge transfer in agri-food organization: the corporate museum way” - W. Vesperi (Corresponding author) and R. Ingrassia
- DAL 05-11-2021 AL 06-11-2021 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** VI International Scientific Conference “Challenges of Globalization in Economics and Business” - Ivane Javakhishvili Tbilisi State University, Faculty of Economics and Business – Tbilisi, GEORGIA – paper presentato “Corporate Museum and organizational memory in agri-food organization sector” - W. Vesperi (Corresponding author) and R. Ingrassia
- DAL 10-09-2021 AL 11-09-2021 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE]** XXII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) -Organizing for what?

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

meaning and purpose in human action – Università degli Studi di Genova - paper presentato: “Dystaster Manager In Covid-19 Pandemic: The impact of Mobile Health” - W.Vesperi (Corresponding author), M. Ventura, C. L. Cristofaro, and A. M. Melina

- DAL 02-09-2021 AL 03-09-2021** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 22nd European Conference on Knowledge Management (ECKM)- Coventry University - paper presentato: “Knowledge Visualization as a tool to support complex organisations in a state of emergency” - W. Vesperi (Corresponding author), M. Ventura, A. M. Melina and T. Gentile
- DAL 21-05-2021 AL 23-05-2021** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 4th Economics, Business & Organization Conference (EBOR) –POLAND – paper presentato: “Agri-Food Firms and Knowledge in Uncertain Times: A Research Agenda” -W. Vesperi (Corresponding author)
- DAL 26-02-2021 AL 27-02-2021** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 2nd Organization Theory Winter Workshop – Online – paper presentato: “The lost generation in family firms: A conceptual paper on latent generation” - W. Vesperi (Corresponding author), A. M. Melina and M. Ventura
- DAL 16-10-2020 AL 17-10-2020** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XVII Conference of the Italian Chapter of AIS (ItAIS) - “Organizing in a digitized world: Diversity, Equality and Inclusion” - University of Chieti-Pescara, Department of Management and Business Administration - paper presentato: “Mobile Application for Healthcare: The case of COVID-19 in MobileApp” – R. Reina, M. Ventura, C. L. Cristofaro and W. Vesperi (Corresponding author)
- DAL 06-02-2020 AL 07-02-2020** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XXI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) – Will Employees dream of electric Sheep? Impacts of Digital Technologies Within and Beyond The Workplace – Università di Milano – paper presentato: “The key organizational factors for academic knowledge transfer: some reflections in Agri-food sector” – W. Vesperi (Corresponding author), M.Ventura, A. M. Melina, R. Reina and R. Coppolino
- DAL 22-01-2020 AL 24-01-2020** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] VII Business System Laboratory (BSLab) – International Symposium – Challenges for Sustainable Development in the Digital Era- Universidad De Alicante (SPAGNA) – paper presentato: “Organizing knowledge transfer between university and innovative agri-business firms” - W. Vesperi (Corresponding author), A. M. Melina, M. Ventura, R. Coppolino and R. Reina
- DAL 07-02-2019 AL 08-02-2019** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) - Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices – Università di Palermo - paper presentato: “Conflict management styles in Medical Health Managers” – C. L. Cristofaro, R. Reina, M. Ventura and W. Vesperi (Corresponding author).
- DAL 25-05-2018 AL 26-05-2018** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XII Ed. Colloquio Scientifico nell’Impresa sociale – Trento –paper presentato: “Innovazione sociale nelle startup innovative: un approccio narrativo” - R. Reina, M.Ventura and W. Vesperi (Corresponding author).

- DAL 15-02-2018 AL 16-02-2018** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) – The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy – Roma – paper presentato: “The bright side of family firm: the determinants of organizational resilience”- A. M. Melina, M. Ventura and W. Vesperi (Corresponding author).
- DAL 22-01-2018 AL 24-01-2018** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 5th Business System Laboratory International Symposium (BsLab) – Exploring New Paths Towards Economic, Social And Environmental Sustainability – Università degli Studi di Napoli Federico II – paper presentato: “Rethink university system: toward entrepreneurial university” - W. Vesperi (Corresponding author) and Ineza Gagnidze.
- DAL 04-10-2017 AL 06-10-2017** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 6th International Research Symposium (SGBED) –Entrepreneurship & SMEs in Emerging Markets: Competitiveness and innovation in Knowledge Economy –Olbia (IT) II – paper presentato: “Organizational resilience: Spin-offs say that...” – R. Reina, W. Vesperi (Corresponding author) and A. M. Melina
- DAL 07-06-2017 AL 09-06-2017** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] The 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) – Knowledge Management in the 21th Century: Resilience, Creativity and Co-Creation – paper presentato: “The role of intellectual capital in the creation of new academic entrepreneurship” – W. Vesperi (Corresponding author), T. Gentile, R. Reina and M. Ventura.
- DAL 25-01-2017 AL 27-01-2017** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] International workshop “World Organisation of System and Cybernetics” (WOCS 2017), “Sapienza” University Rome (IT) – paper presentato: “The trade-off between Italian University’s education plans & student’s awareness regarding sustainability” –R. Reina, W. Vesperi (Corresponding author) and M. Ventura
- DAL 23-01-2017 AL 24-01-2017** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] International SYMPOSIA Business Systems Laboratory (B.S.Lab-SYDIC) - Model-based Governance for Smart Organizational Future - “Sapienza” University Rome (IT) -paper presentato: “The spin-off organizations: A systemic view” - W. Vesperi (Corresponding author), R. Reina and P. Di Nauta
- DAL 01-09-2016 AL 03-09-2016** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 17th European Conference on Knowledge Management (ECKM2016), The University of Ulster, Northern Ireland (UK) – paper presentato: “Which knowledge becomes a spin-off? An exploratory survey on Italian context” - W. Vesperi (Corresponding author), R. Reina and T. Gentile
- DAL 10-06-2016 AL 11-06-2016** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] Colloquio Scientifico Sull’Impresa Sociale, Università degli studi di Napoli “Federico II” di Napoli – IRIS Network – paper presentato: “La Start-up Innovativa a Vocazione Sociale e il Documento di Descrizione dell’Impatto Sociale: Una comparazione di casi” - W. Vesperi (Corresponding author) and P. Lenzo
- DAL 03-09-2015 AL 04-09-2015** [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] 16th European Conference on Knowledge Management (ECKM 2015), Università degli studi di Udine (IT) – paper presentato: “Academic Knowledge Vs Enterpreneurship –The

Spin off Way” – T. Gentile, R. Reina and W. Vesperi (Corresponding author)

DAL 25-06-2015 AL 26-06-2015 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] Convegno “Imprenditorialità e Mediterraneo” – Paper presentato: “Il ruolo dei network collaborative nella nascita delle startup Italiane” – Vesperi W. (Corresponding author)

DAL 22-05-2015 AL 23-05-2015 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] Colloquio Scientifico Sull’Impresa Sociale, Dipartimento PAU Università degli studi Mediterranea di Reggio Calabria – IRIS Network - paper presentato: “Imprenditorialità VS responsabilità sociale: la start up innovativa a vocazione sociale” - W. Vesperi (Corresponding author), V. D’Aleo, G. Morabito and S. Lo Bue

DAL 20-05-2015 AL 22-05-2015 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] XVI Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2015) Paper presentato: “New Technologies for Knowledge Management in Health: the Medical Apps as support for users –Reina R., Coppolino R., Cristofaro C.L., Ventura M., Vesperi W.;

DAL 19-06-2014 AL 20-06-2014 [PARTECIPAZIONE COME RELATORE] Workshop on “Business Model and Business Sustainability”, University of Enna “Kore” (ITALY) and AIDEA Giovani, in collaboration with Journal of Management and Governance, Financial reporting, WICI Europe, SIDREA, GBS, Paper presentato: “Public Organization Vs Stakeholders: The Social Balance like integration tool in complex environment” – Reina R., (Corresponding author), Ventura M., Lacroce A;

X. PREMI E RICONOSCIMENTI

1. **BEST FULL PAPER AWARD** – Paper Title: “Unveiling the role of Social Networking sites for project customer engagement” – Tommasina Pianese and **Walter Vesperi** – **British Academy of Management (BAM) 2024** – SIG Project Experiences – Nottingham Business School
2. **BEST POSTER AWARD** – Poster Title: “Inter-organizational relationship in agri-food sector: a bibliometric review and future directions” – **Walter Vesperi** and Raffaella Coppolino – Presented at “DYSES 2024 – Dynamic and Socio Economic Systems” – Bucharest University of economic Studies – September 25-28, 2024
3. **BEST REVIEWER AWARD** – 2nd Conference in Business Research & Management – University of New York Tirana – May 25th – 26th, 2023
4. **TOP CITED ARTICLE** – Paper Title “Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms” – **Walter Vesperi**, Anna Maria Melina, Marzia Ventura, Raffaella Coppolino and Rocco Reina - Systems Research and Behavioral Science - WILEY

5. **PREMIO MIGLIOR PROGETTO DI RICERCA** dal titolo “*La riorganizzazione aziendale di un’impresa in crisi: l’implementazione del business plan*” – realizzato da Unione Nazionale Giovani Dottori Commercialisti (UNGDC) e Fondazione Centro Studi dell’UNGDC – Autore: **Walter Vesperi**
6. **PREMIO** secondo classificato Gran Galà della ricerca Fondazione UMG - Tema della Ricerca “*Knowledge management and Generational Change: The impact on local Small & medium Enterprises*” 14 aprile 2016

XI. AFFILIAZIONI SCIENTIFICHE E/O PROFESSIONALI

- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio ordinario: ACADEMY OF MANAGEMENT (**AOM**), dal 2022 ad oggi. membro dei Divisions or Interest Groups (DIGs): Organization and Management Theory (OMT), Management History (MH). Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di reviewer per la conferenza annuale.
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio ordinario: European Group for Organizational Studies (**EGOS**), dal 2019 ad oggi. Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di reviewer per la conferenza annuale.
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio: Accademia Italiana di Economia Aziendale (**AIDEA**), dal 2019 ad oggi. Presentazione di articoli al convegno nazionale
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio ordinario: ASSOCIAZIONE ITALIANA DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (**ASSIOA**), dal 2017 ad oggi. Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di membro commissione “*Commissione Valutazione Riviste Ranking ASSIOA*”.
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio: Italian Chapter of Association for Information Systems (**ItAIS**).
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA/PROFESSIONALE]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio: Associazione Italiana per la Direzione del Personale (**AIDP**), regionale Calabria. Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di segretario regionale, “Membro Centro di ricerca Nazionale” e “Centro studi Nazionale”.
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA/PROFESSIONALE]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio: Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili (**UNGDC**) regionale Calabria. Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di socio ordinario, Membro Centro di studi nazionale “*Tirocinio e Rapporti con l’Università*” e “*Consulenza del Lavoro e Welfare*”.
- ✚ **[AFFILIAZIONE SCIENTIFICA/PROFESSIONALE]** Partecipazione attiva e membership, in qualità di socio: FEDERMANAGER, regionale Calabria. Il ruolo attivo nell'associazione anche in qualità di revisore legale

XII. INCARICHI IN BOARD E ATTIVITA' DI REFERAGGIO

[DAL 19-06-2022 AD OGGI] Membro della “Commissione Valutazione Riviste Ranking ASSIOA” –
Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale

[ATTIVITA' DI REVIEWER - CONVEGNI]

Reviewer per i seguenti convegni scientifici internazionali:

- 1) Annual Meeting Academy of Management (**AoM**) dal 2022
- 2) European Academy of Management (**EURAM**) dal 2019
- 3) European Conference of Knowledge Management (**ECKM**) dal 2015
- 4) International Conference on Social Science, Public Health and Education (**SSPHE**) dal 2021
- 5) International Forum on Knowledge Asset Dynamics (**IFKAD**) dal 2018 ad oggi
- 6) Conference of the Italian Chapter of AIS & Mediterranean Conference on Information System (**ItAIS & MCIS**) dal 01-01-2015 ad oggi
- 7) International Conference on Information Systems (**ICIS**) dal 2024 ad oggi

[ATTIVITA' DI REVIEWER - JOURNAL]

Reviewer per le seguenti riviste:

1. **British Food Journal**, ISSN: 0007-070X - 5-year Impact Factor 2.783 (FASCIA A ANVUR)
2. **Organization & Environment**, ISSN: 1086-0266 - 5-year Impact Factor 10.624 (FASCIA A ANVUR)
3. **Journal of Knowledge Management**, ISSN 1367-3270 Impact Factor 2021 8.689, 5- year Impact Factor (2021) 9.961 (FASCIA A ANVUR)
4. **BMC Health Services Research**, ISSN 1472-6963 Impact Factor 1.932 (FASCIA A ANVUR)
5. **European Journal of Innovation Management** (EJIM), ISSN: 1460-1060; Emerald Group Publishing Ltd, H-Index 80, Management of Technology and Innovation (2023) Q1, (FASCIA A ANVUR)
6. **Kybernetes**, ISSN 0368-42x, 2018 Impact Factor 1.381, 5-year Impact Factor (2018) 1.231
7. **International Journal of Human Capital and Information Technology Professionals** (IJHCITP) ISSN print 1947-3486 ISSN on line 1947-3478
8. **International Journal of Electronic Marketing and Retailing** ISSN on line 1741 -1033 ISSN print 1741-1025
9. **International Journal of Management Practice** ISSN on line 1741-8143 ISSN print 1477-9064
10. **Journal of Human Resource Management** (JHRM) ISSN on line 2331-0715 ISSN print 2331-0707
11. **International Journal of Sustainable Economies Management** (IJSEM), ISSN: 2160-9659, EISSN: 2160-9667, DOI: 10.4018/IJSEM
12. **International Journal of Markets and Business Systems**, ISSN on line 2056-4120, ISSN print 2056-4112;
13. **International Journal Of E-Entrepreneurship and Innovation** (IJEEI), ISSN: 1944-8593,
14. **American Journal of Industrial and Business Management** ISSN Print: 2164-5167 - ISSN Online: 2164-5175
15. **Journal of Family Business Management** ISSN:2043-6238 dal 29-07-2016 ad oggi
16. **International Journal of Organizational Analysis** (IJOA), ISSN: 19348-835, Emerald Group Publishing Ltd, H-Index 41, Organizational Behavior and Human Resource Management (2023) Q2, dal 2024 ad oggi

17. **Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy**, ISSN 1750-6204, Emerald Group Publishing Ltd, H-Index 40, Business and International Management (2023), Q2
18. **Sviluppo e Organizzazione**, ISSN 0391-7045, ESTE Cultura d'impresa

[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]

Membro dei seguenti comitati editoriali:

1. **[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Board BMC Health Services Research, ISSN 1472-6963, BioMed Central Ltd, Impact Factor 1.932, Health Policy (2023) Q1 (FASCIA A ANVUR)
2. **[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Board e Reviewer di **International Journal of Project Organisation and Management**, ISSN 1740-2891, Inderscience, Strategy and Management (2023) Q4
3. **[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Board e Reviewer di International Journal of Management Practice (IJMP), ISSN online 1741-8143, ISSN print 1477-9064 - inderscience -<https://www.inderscience.com/jhome.php?jcode=ijmp> dal 22-02-2021 ad oggi
4. **[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Board - International Journal of Business Research Management (IJBRM), ISSN 2180-2165 - <https://www.cscjournals.org/journals/IJBRM/editorial-board-detail.php?em=111.110.93.107.104.93.106.97.56.109.102.97.91.114.38.97.108.106> dal 12-05-2022 ad oggi
5. **PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Review Board della rivista scientifica International Journal of Human Capital and Information Technology Professionals (IJHCITP), ISSN 1947- 3478, IGI GLOBAL Publishing, H-index 6, Management of Technology and Innovation Q3 (2023)
6. **[PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI]** Membro del Editorial Review Board della rivista scientifica International Journal of E-Entrepreneurship and Innovation (IJEI), ISSN 1947-8585, EISSN 1947-8593, DOI 10.4018/IJEI IGI GLOBAL Publishing Editor h-index 4, Business and International Management Q4 (2023), Management Information Systems Q3 (2023), Management of Technology and Innovation Q3 (2023) - dal 18-01-2018 ad oggi

**1. ESPERIENZE PROFESSIONALI CARATTERIZZATE DA ATTIVITÀ DI RICERCA
ATTINENTI AL SETTORE CONCORSUALE**

[ESPERIENZA PROFESSIONALE] Segretario Associazione Italiana per la Direzione del Personale – Gruppo Regionale CALABRIA (AIDP Calabria) <https://www.aidp.it/gruppo/calabria.php> dal 29-05-2015 a oggi

[ESPERIENZA PROFESSIONALE] Abilitazione Dottore Commercialista ed iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Catanzaro, n. iscrizione albo n. 615 sezione A https://www.odceccatanzaro.it/index.php?option=com_wbmalbo dal 12-02-2016 a oggi

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

[ESPERIENZA PROFESSIONALE] Abilitato alla professione di Revisore Legale ed iscritto al Registro Nazionale dei Revisori Legali, numero iscrizione 176507 - <https://www.revisionelegale.mef.gov.it/opencms/opencms/Revisione-legale/ricercaRevisori/> dal 21-03-2016 a oggi

[ESPERIENZA PROFESSIONALE] Responsabile del progetto ERASMUS PLUS– KA1 – VET PROGETTO “V.I.E.W. - VOCATIONAL INTERNATIONAL EXPERIENCES WORKING IN EUROPE” N° 2016-1-IT01-KA102-005101 N° 2017-1-IT01-KA102-005817 CODICE CUP G67H17000790006 – Realizzato da AIDP Calabria e finanziato da Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP per un importo di 611.533,00 Euro. Il progetto si è posto la finalità di offrire a 100 neodiplomati un internship di 120 giorni in Spagna, Regno Unito, Irlanda e Malta in ambiti cruciali per l’economia locale con l’obiettivo di migliorare le possibilità di accesso al mondo del lavoro e migliorare il capitale umano. dal 20-09-2017 a oggi

[ESPERIENZA PROFESSIONALE] Revisore Legale FEDERMANAGER Calabria. Dal 1 Luglio 2024

24 OTTOBRE 2017

(Durata TRIENNALE)

Revisore Legale Unico presso “Catanzaro Servizi Spa” – Società Per Azioni a Partecipazione Pubblica

31 MARZO 2015

Consulente II Livello FORMEZPA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Monografia

1. **Organizzare relazioni e conoscenze nelle aziende dell'agri-business.** collana del dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia/Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro, Reina R, Vesperi W (2023). vol. 76, p. 1-212, Napoli: Edizioni s Scientifiche Italiane S.P.A., ISBN: 978-88-495-5284-3

Editorial

1. **International Journal of Management Practice: a retrospective analysis for the future –** International Journal of Management Practice (IJMP) – W. Vesperi (2022) 15(2), 151.

Contributi in volume/Capitolo di Libro

1. **Corporate Social Responsibility in Healthcare: An Empirical Observation (2024)** A.M. Melina, C.L. Cristofaro, M. Ventura, W. Vesperi (2024). In Corporate Social Responsibility in Health and Social Care (pp. 87-110). IGI-GLOBAL.
2. **Mobile application for healthcare. The case of COVID-19 in mobile App.** Reina R., Ventura M., Cristofaro C.L. and Vesperi W. – in Ceci F et al., (Eds): Exploring innovation, a digital world. Cultural and Organizational Challenges – Springer Nature Switzerland AG (2022), pp. 1-27. DOI: 10.1007/978-3-030-8784-9-18
3. **Changes and HRM in Italian regional health systems in COVID-19 ERA: A comparison of case studies** Handbook of Research on Challenges for Human Resource Management in the COVID-19 Era – Vesperi W., Ventura M., Cristofaro C.L, Reina R. – (under II round Review)
4. **The Impact of the 4th Industrial Revolution on the Higher Education System: Rethinking the Role of Universities - W. Vesperi** and I. Gagnidze- Chapter 6 in R. V. Nata, *Progress in Education. Volume 68*, <https://doi.org/10.52305/WPPN2619>
5. **Digitalize work in Pandemic Time: Practices for Remote Working and Job Redesign in Public Organization** – Ventura M., Reina R., Cristofaro C.L. and Vesperi W., HR Analytics and Digital HR Practices – Digitalization post COVID-19. (Eds). Springer-Palgrave's, Chapter 4 – ISBN (*In Press*)
6. **The implementation of E-learning in an Italian University as consequence of the emergency challenges** – W. Vesperi, M. Ventura, C. L. Cristofaro and R. Reina - *In S. Zyngier (Ed.), Enhancing Academic Research and Higher Education With Knowledge Management Principles (pp. 129-145).* – IGI Global Editor (2021) – DOI: 10.4018/978-1-7998-5772-3.ch008

7. **Instant Report: Analisi dei modelli organizzativi di risposta al COVID-19. Confronto sistemico per comprendere meglio le implicazioni delle diverse strategie adottate dalle Regioni per fronteggiare la diffusione del virus e le conseguenze del COVID-19.** Altems UNICATT. AAVV. ISBN: 9788894536300
8. **The Organizational Resilience in Family Firms Studies: Role and Impact in Generational Succession** – M. Ventura, A. M. Melina, **W. Vesperi** and R. Reina – in “Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses” – IGI Global Editor (2020) – ISBN13: 9781799822691 - ISBN10: 1799822699 - EISBN13: 9781799822714 - DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1
9. **Knowledge Transfer and Corporate Universities: anecdotal evidence from Italy** – W. Vesperi, R. Reina and C. Coppolino – in “Economia, Territorio e Azienda. Lineamenti e Prospettive di Analisi” – Volume Annuale Dipartimento di Economia Università di Messina – ARACNE Editore (2019) – pagg. 71-86 - ISBN 978-88-255-3038-4
10. **Il contratto di rete e la gestione delle risorse umane. Inquadramento normativo del fenomeno** – M. Coppo, **W. Vesperi** – Capitolo di Libro – Nuove evoluzioni dell’azienda agro-alimentare italiana – ISBN 978-88-6279-193-9
11. **L’analisi dei Costi del Personale per le funzioni amministrative: l’esperienza del Comune di Borgia (CZ)** – R. Reina, **W. Vesperi** - Capitolo di Libro FormezPA – n. 38 Esperienze di spending review in enti locali e regioni FORMEZPA – ISSN 1723-1019 ISBN 978-88-941016-2-1;
12. **L’azienda universitaria ospedaliera “XXX”** – **W. Vesperi** – Capitolo di Libro – in “*Organizzare i sistemi informativi per la sanità. Analisi e esperienze*” R. Reina (2016) – ISBN 978-88-14-18178-8;
13. **Knowledge Management in the Universities: A literature Review** in Fazlagić J., Erkol A., (a cura di), Images of Intellectual Capital, Cambridge Scholars Publishing, pp. 294-312 - De Nito E., Gentile T.A.R., Iacobellis G., Vesperi W. (2016) - ISBN-13: 978-1-4438-8706-8, ISBN-10: 11-4438- 9706-X.

Articoli su riviste con double-blind peer review

1. **The impact of education on the transition from university students to entrepreneurs: a theory of planned behaviour perspective**, Gera, N., **Vesperi, W.**, Rohatgi, S. and Jain, N. (2024), Management Decision, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/MD-10-2023-1772> (Classe A Anvur)
2. **Inter-organizational relationships in agri-food sector: a bibliometric review and future directions**, **Vesperi, W.** and Coppolino, R. (2023), British Food Journal, Vol. 125 No. 1, pp. 82-95. <https://doi.org/10.1108/BFJ-06-2021-0712> (Classe A Anvur)

3. **Industrial revolutions and human capital for the new normal: a cross-country analysis of the university system**, Vesperi, W., Gagnidze, I. and Sobolieva, T. (2024), *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 32 No. 10, pp. 2402-2417. <https://doi.org/10.1108/IJOA-07-2023-3838>
4. Culture shock in the post COVID-19 era: toward a new normal academic life (2024). - **Vesperi, W.**, Gera, N., Cristofaro, C. L., & Ventura, M. – *International Journal of Innovation and Learning*, 36(2), 229-245. <https://doi.org/10.1504/IJIL.2024.140263>
5. **Impact of Telemedicine on Home Healthcare: An Empirical Analysis** (2024) A.M. Melina, R. Reina, **W. Vesperi**. MECOSAN (2023/125) Franco Angeli
6. **First (latent) generation and family business: a perspective article**, **Vesperi, W.**, Melina, A.M., Cristofaro, C.L. and Ventura, M. (2024), *Journal of Family Business Management*, Vol. 14 No. 5, pp. 1005-1010. <https://doi.org/10.1108/JFBM-10-2023-0227>
7. **From the University Ecosystem to the Entrepreneurial Ecosystem – The Way for Developing of the Local Economy** (2023). **W. Vesperi** and I. Gagnidze - *Int. J. of Economics and Business Research*, Vol.25 No.4, pp.431 – 455 ISSN online 1756-9869, ISSN print 1756-9850
8. **Antecedents of Entrepreneurial Intention with specific reference to Cyber Entrepreneurship in Delhi /NCR** (2022) - S. Wahee, L. P. Dana, N. Gera and **W. Vesperi** - *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management* - ISSN online 1741-5098 ISSN print 1368-275X DOI: 10.1504/IJEIM.2021.10041273
9. **Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms** (2021). **W. Vesperi**, A. M. Melina, M. Ventura, R. Coppolino, and R. Reina, *Systems Research and Behavioral Science*, 38(3), 321-329.
10. **Human Resource Development and Spiritual Intelligence: An investigation amongst Management students in Delhi NCR** (2021). Gera N., **Vesperi W.**, Di Fatta D., Sahni A. & Arora A. *International Journal of Innovation and Learning* ISSN online 1741-8089; ISSN print 1471-8197 - DOI: 10.1504/IJIL.2021.10026330
11. **Conflict management as an organizational capacity: survey of hospital managers in healthcare organizations** (2021). **Vesperi, W.**, Ventura, M. and Cristofaro, C.L., *Measuring Business Excellence*, Vol. 25 No. 4, pp. 390-406. <https://doi.org/10.1108/MBE-01-2020-0008> .
12. **Resilience in Family Firms: theoretical overview and proposed theory** (2020). Ventura M., **Vesperi W.**, Melina A. M. and Reina R. *International Journal of Management and Enterprise Development* ISSN on line 1741-8127 ISSN print 1468-4330
13. **Human Resource Development and Spiritual Intelligence: An investigation amongst Management students in Delhi NCR** (2019). Gera N., **Vesperi W.**, Di Fatta D., Sahni A. & Arora A. *International Journal of Innovation and Learning* ISSN online 1741-8089; ISSN print 1471-8197 - DOI: 10.1504/IJIL.2021.10026330

14. **Rethinking the university system: toward the entrepreneurial university (the case of Italy) (2019).** Vesperi, W., & Gagnidze, I. – *Kybernetes*. ISSN: 0368-492X
15. **Conflict management styles in Medical Health Managers (2019)** Ventura M, Cristofaro C., Vesperi W., R. Reina *International Journal. Of Management IMPRESA PROGETTO*, volume 1-2019 pp.1-13, ISSN:18243576 DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1175
16. **The main topic around the birth of academic start-up: a selective review (2018).** Reina, R., & Vesperi, W. *Piccola Impresa/Small Business*, (1) – ISSN 0394-7947
17. **Providing a general framework about spin-off success factors in complex environments (2018)** –Vesperi W., Di Fatta D. and Toledo C. – *International Journal of Markets and Business System* – 3(2), 93-110.

Contributo in atti di convegni scientifici

1. **Understanding the Impact of the Ecological Transaction on the Human Capital of University Students: A Cross-Country Analysis.** Vesperi, W., Gagnidze, I., & Sobolieva, T. (2024, May). In 8th FEB International Scientific Conference: Challenges in the Turbulent Economic Environment and Organizations' Sustainable Development (pp. 389-396). SI.
2. **The Future of Knowledge Management in Family firms: Factors and Barriers for AI Adoption (2024)** A.M. Melina, W. Vesperi, R. Ingrassia. 25th European Conference on Knowledge Management, ECKM 2024; 5-6 September 2024 E-Book ISBN:978-1-917204-11-8
3. **Telling a Story to Share Knowledge: A Case Study of Agrifood Corporate Museum** W. Vesperi, R. Reina, M. Ventura, C.L Cristofaro, A. M. Melina 25th European Conference on Knowledge Management, ECKM 2024; 5-6 September 2024 E-Book ISBN:978-1-917204-11-8
4. **Organizing Family Business for AI Adoption: An Explorative Study (2024)** A. M. Melina, W. Vesperi, R. Coppolino 19th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, IFKAD 2024; 12-14 June 2024 ISBN978-88-96687-17- 8
5. **Telemedicine in Post Covid-19 Pandemic: Organizing and Management Healthcare System (2024)** M. Ventura, A.M Melina, C.L. Cristofaro, R. Reina, W. Vesperi. 19th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, IFKAD 2024; 12-14 June 2024 ISBN978-88-96687-17- 8
6. **The sustainable way of academic knowledge transfer: Some reflections in Agri-food organizations.** Vesperi W., Cristofaro C. L. and Reina R. – International Forum on Knowledge Asset Dynamics, IFKAD 2020, Knowledge in Digital Age - track 26 - Rediscovering Smart and Sustainable Communities for Knowledge and Value Creation, Social Innovation and Inclusion
7. **The key organizational factors for academic knowledge transfer: some reflections in Agri-food sector - Vesperi W.,** Ventura M., Melina A. M., Reina R. and Coppolino R. - WOA 2020 - 6-7 Febbraio Università Statale di Milano (IT)
8. **Organizing knowledge transfer between university and agri-business firms.** Vesperi W., Melina A. M. and Coppolino R. (2019) BSLAB Universidad de Alicante (SPAGNA) – ISBN 978-88-9082-429-6

9. **The implementation of Electronic Medical Records: l'asp di Cosenza** - **Vesperi W.**, Ventura M., Cristofaro C., ITAIS MCIS 2019 - 27-28 Settembre Napoli (IT) – ISBN 978-88-6685-019-9
10. **The implementation of Electronic Medical Records: An empirical case** - **Vesperi W.**, Ventura M., Cristofaro C., Reina R., AIES 2019 - 3-4 Ottobre Pisa (IT)
11. **Le condizioni abilitanti della CCE: il caso dell'ASP di Cosenza** - Cristofaro C., **Vesperi W.**, Ventura M., Reina R., AIDEA 2019 - 11-13 Settembre Torino (IT) - "Identità, innovazione e impatto dell'azienalimento italiano - Dentro l'economia digitale. Atti del XXXIX Convegno Nazionale AIDEA - Torino, 12 e 13 settembre 2019" a cura di Francesca Culasso e Michele Pizzo, pubblicazione online Open Access con licenza Creative Commons BY-SA, edito dall'Università degli Studi di Torino (Collane@UniTO), con ISBN 9788875901387
12. **Conflict management styles in Medical Health Managers** - Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C., Reina R., WOA 2019 - 6-7 Febbraio Palermo (IT)
13. **The spread of the Electronic Health Record: the IRCCS' case** - Melina A., Ventura M., **Vesperi W.**, Reina R., WOA 2019 - 6-7 Febbraio Palermo (IT)
14. **Health Technology Information and the impact on the health care research: An Empirical Case.** Ventura M., **Vesperi W.**, Reina R. and Coppolino R., IFKAD 2019 ISBN 978-88-96687-12-3, ISSN 2280-787X
15. **Mobile apps augment health beyond physical possibilities** –Ventura M., Reina R., Cristofaro C. L. and **Vesperi W.**– The 12th Mediterranean Conference on Information System – 28-30 Settembre 2018 – Grecia (GR)
16. **The bright side of Family Firms: the determinants of organizational resilience** –Melina A. M., Ventura. M. **Vesperi W.** – Workshop, Roma 15-16 Febbraio 2018 – Università Cattolica del Sacro Cuore
17. **Rethink university system: toward entrepreneurial university** –**Vesperi* W.**, Gagnidze I. - BSLab International Symposia – Workshop - 22-24 Gennaio 2018- Università di Napoli “Federico II” - ISBN: 9788890824265
18. **Organizational resilience: spin offs says that...** - Reina R., **Vesperi W.** and Melina A.M. - SGBED Research Symposium - 6th International Research Symposium- Olbia 4-6 Ottobre - ISBN: 9788890767852
19. **The e-learning survey in the European Universities - an empirical analysis** –Gentile T. *, De Nito E., Reina R., **Vesperi W.** – Italian Chapter of Association for Information System (ItAIS) – Milano 5,6,7 Ottobre 2017 - in Cabitza F., Lazazzara A., Magni M., Za S. (a cura di), Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals PROCEEDINGS OF THE 14TH ANNUAL CONFERENCE OF THE ITALIAN CHAPTER OF AIS, Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milano – Italy, 06-07 Ottobre 2017, LUISS University Press, pp. 259-272. ISBN: 978-88-6856-129-1.
20. **The spin-off organizations: A systemic view** –**Vesperi W. ***, Reina R., Di Nauta P. –*double blind review*– BSLab International Symposia – Workshop 2017 23-24 Gennaio - Università “Sapienza” di Roma – ISBN: 978889024258
21. **The role of intellectual capital in the creation of new academic entrepreneurship-** **Vesperi W.**, Gentile T.A.R, Reina R., Ventura M. (2017)- in Spender J. C., Schiuma G., Gavrilova T. (a cura di),

- 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, IFKAD, Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation. Proceedings, Graduate School of Management St. Petersburg University, St. Petersburg – Russia, 07-09 Giugno 2017, IFKAD, pp. 978-989. ISBN: 978-88-96687-10-9, ISSN: 2280-787X
22. **The trade-off between Italian University's education plans & student's awareness regarding sustainability** –Ventura M. *, **Vesperi W.**, Reina R., - WOCS 2017 – Roma 25-27 Gennaio – DOI 10.4324/9780429486982-35 In book: *Cybernetics and Systems*, pp.167-173
 23. **Which knowledge becomes a spin-off? An exploratory survey on Italian context** –**Vesperi W.***, Reina R., Gentile T. – European Conference of Knowledge Management (ECKM) 2016 – ISBN 978-1-911218-02-9, ISSN 2048-8963, **E-book ISSN 2048-8971, E-book ISBN 978-1-911218-03-6**
 24. **A Survey on Knowledge Management in the European Universities trough e-learning** –Gentile T. *, De Nito E., **Vesperi W.** - European Conference of Knowledge Management (ECKM) 2016 – ISBN 978-1-911218-02-9, ISSN 2048-8963, **E-book ISSN 2048-8971, E-book ISBN 978-1-911218-03-6**
 25. **A survey on Knowledge Management in Universities in the QS Rankings: E-Learning and MOOCs.** –Gentile T.*, De Nito E., **Vesperi W.** - IFKAD 2016 – Dresden, Germany 15-17 Giugno – ISBN 978-88-96687-09-3 ISSN 2280-787X
 26. **La Start-up Innovativa a Vocazione Sociale e il Documento di Descrizione dell'Impatto Sociale: Una comparazione di casi.** – **W. Vesperi**, P. Lenzo – Colloquio Scientifico sull'Impresa Sociale – X edizione Università degli studi di Napoli "Federico II" – Convegno 10-11 giugno 2016 – ISBN: 978-88-909832-3-8;
 27. **A literature review on Knowledge Management in the Universities** - De Nito E., Gentile T. *, **Vesperi W.** – Program Abstract Book – IFKAD 2015 - ISBN: 978-88-96687-06-2;
 28. **Academic Knowledge Vs Entrepreneurship: The Spin off way** –**Vesperi W.**, Reina R., Gentile T. –Abstract and Conference Book – ISSN: 2048-0968 ISBN: 978-1-910810-46-0;

Articoli su riviste non scientifiche

1. **The conflict in the entrepreneurial team: the game theory approach** – **W. Vesperi (2017)** - *International Journal of Research, Innovation and Commercialisation*– 1(2), 191-204.
2. **Il remote work e le implicazioni sull'organizzazione della professione** – W. Vesperi – IL VALORE della professione – newsletter dei commercialisti ODCEC Catanzaro – 16 Gennaio 2018 n. 28
3. **La rendicontazione sociale: fra bilancio sociale e sostenibilità** – W. Vesperi - IL VALORE della professione – newsletter dei commercialisti ODCEC Catanzaro – 24 Ottobre 2017 n. 24
4. **Behavioural Event Interview** – W. Vesperi – Pillole di Hr - *Rubrica a Cura dell'Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – n. 97/2016;
5. **Crisi d'impresa e processi di riorganizzazione aziendale: il ruolo del commercialista** – W. Vesperi - IL VALORE della professione – newsletter dei commercialisti ODCEC Catanzaro – 28 Giugno 2017 n. 20

Curriculum vitae et studiorum – Walter VESPERI

6. **Le implicazioni organizzative della “New Internet Economy”** – W. Vesperi - IL VALORE della professione – newsletter dei commercialisti ODCEC Catanzaro – 5 Aprile 2017 n. 13
7. **I giovani e la professione: la start-up di uno studio professionale** – W. Vesperi – IL VALORE della professione – newsletter dei commercialisti ODCEC Catanzaro – 13 Gennaio 2017
8. **Promuovere e gestire lo sviluppo delle persone** – **W. Vesperi** – Hr pillole - *Rubrica a Cura dell’Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – n.78/2016;
9. **La Gestione HR nelle startup** – **W. Vesperi** – Hr pillole - *Rubrica a Cura dell’Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – n.49/2016;
10. **La Formazione nella PA** – **W. Vesperi** – Hr pillole - *Rubrica a Cura dell’Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – n.35/2016;
11. **Enti Pubblici: La riprogettazione organizzativa e le Hr practices** – **W. Vesperi** – Hr pillole - *Rubrica a Cura dell’Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – n.15 Settembre 2015;
12. **E’ possibile formare all’impresa?** La sfida dei Master Spin Off di UMG – R. Reina, **W. Vesperi** - Obiettivo Calabria: Rivista della CCIAA di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia – n. 15/2015
13. **Promuovere e gestire lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni attraverso il diversity management.** – **W. Vesperi**, Hr pillole - *Rubrica a Cura dell’Associazione Italiana Direttori del Personale Giovani (AIDP)* – Febbraio 2017;

Consapevole delle conseguenze penali e amministrative di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto riportato nel curriculum vitae è vero

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003 - Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi dell’art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).