

**CURRICULUM DIDATTICO E SCIENTIFICO**  
**DI**  
**STEFANIA DE SIMONE**

Dipartimento di Scienze Politiche  
Via Leopoldo Rodinò, 22 - 80138 – Napoli (Italy)  
E-mail: stefania.desimone@unina.it

**POSIZIONE ACCADEMICA**

- Dal 14 ottobre 2021: **Ricercatore (tipo B) in Organizzazione Aziendale** (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 15 ottobre 2018: **Abilitata** (Abilitazione Scientifica Nazionale) alle funzioni di **professore di seconda fascia** per il settore concorsuale 13/B3 (SSD SECS-P/10) Organizzazione Aziendale.

**FORMAZIONE**

- Dal 28 dicembre 2001 – 13 ottobre 2021: **Ricercatore CNR di Organizzazione Aziendale** presso Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo (IRISS) del CNR di Napoli.
- 3 marzo 2000: **DOTTORE DI RICERCA** (Vincitrice di Borsa di Dottorato) in “Economia Aziendale” (XI ciclo), Università degli Studi di Napoli Federico II. Tesi di dottorato in organizzazione aziendale “Il ruolo dell’organizzazione nello sviluppo dei sistemi sanitari”.
- Dicembre 1999 - dicembre 2001: **Componente dell’Unità di Controllo Fondi Comunitari**, presso Ministero dell’Università, della Ricerca Scientifica e Tecnologica (**MURST**), Dipartimento per lo Sviluppo ed il Potenziamento dell’Attività di Ricerca - Roma. Controllo finanziario degli interventi strutturali, per l’attuazione del Programma Operativo del MURST “Ricerca, Sviluppo Tecnologico ed Alta Formazione”, cofinanziati dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale.
- Novembre 1998: **VISITING RESEARCHER a Parigi** per il progetto “L’audit organizzativo nelle strutture sanitarie” presso l’Unità di Valutazione e Studi dell’Ospedale Universitario Henri Mondor di Créteil (Assistance-Publique), Direzione Politica Medica dell’Assistance Publique e Unità di Rianimazione Medica, diretta dal Prof. François Lemaire.
- Maggio 1995 – aprile 1996: **BORSISTA DI RICERCA** presso l’Istituto di Ricerche sulle Attività Terziarie del CNR di Napoli, progetto “La riorganizzazione della filiera di trasporto attraverso l’applicazione di un nuovo strumento di gestione: il leasing operativo”.
- Gennaio 1995: **VISITING RESEARCHER** presso London School of Economics e London Business School, ricerca MURST su “Nuovi Modelli Organizzativi Italiani nel Contesto Europeo”, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 7 Settembre – 16 settembre 1994: Partecipazione alla **Scuola di Metodologia della Didattica** dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA), Villa Colombella (Perugia).
- Settembre - ottobre 1993: **VISITING RESEARCHER** presso London Business School, ricerca MURST “Nuovi Modelli Organizzativi e Meccanismi di Coordinamento nelle Strutture”, Università degli Studi di Napoli Federico II.

- 31 agosto - 4 settembre 1993: Partecipazione **alla Scuola di Metodologia della ricerca** dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA), Castion di Costermano (Verona).
- 13 Novembre 1991: **Laurea con lode** in Economia e Commercio, Università degli Studi di Napoli Federico II. Tesi di laurea in organizzazione aziendale "L'evoluzione del ruolo del product manager nelle organizzazioni degli anni '90".

#### ATTIVITÀ DIDATTICA IN CORSI UNIVERSITARI ITALIANI E STRANIERI E NELL'AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA

- A.A. 2022-2023 - A.A. 2023-2024: **Titolare dell'insegnamento di Comportamento organizzativo e risorse umane (SECS-P/10)** (9CFU), c.l. Scienze statistiche per le decisioni, Dip. Di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2023-2024: **Titolare dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)** (9CFU), c.l. Statistica per l'impresa e la società, Dip. Di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Da 01.04.2024 a 31.05.2024: Incarichi di insegnamento in "Comportamento organizzativo e risorse umane" e "Management sanitario" con lezioni frontali in presenza e per numero complessivo di 30 ore, presso l'Università di Buenos Aires ISALUD. L'attività di docenza rientra nell'Accordo quadro di collaborazione culturale e scientifica tra l'Università degli Studi di Napoli Federico II e l'Università ISALUD Buenos Aires (Argentina) del 14 giugno 2023.
- A.A. 2022-2023: Docenza nel Modulo di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), **Dottorato di ricerca** in Sanità Pubblica e Medicina Preventiva, 36° Ciclo, Dip. di Sanità Pubblica, Università degli Studi di Napoli Federico II (nr. 8 ore).
- A.A. 2021-2022. Docenza nel Modulo di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), **Dottorato di ricerca** in Politiche pubbliche di coesione e convergenza nello scenario europeo, Dip. Di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II, 3-17 novembre 2021 (18 ore).
- A.A. 2021-2022. Docenza nel modulo di Organizzazione Aziendale e Risorse Umane (SECS-P/10), CFU 3, al **Master II livello** in Scienza e governo delle amministrazioni e delle aziende pubbliche, Dip. Di Scienze Politiche, Università degli studi di Napoli Federico II, 10-15 giugno 2022.
- A.A. 2019-2020. **Incarico di docenza** "Introduzione all'Organizzazione Aziendale" (6 ore), Corso di Alta Formazione in Product and Sales Specialist nella diagnostica di laboratorio, Università Campus Biomedico Roma, 21 Maggio 2020.
- A.A. 2016-2017. **Incarico di docenza** di "Operation Management" (3 ore), Corso Master di II Livello in "Management Sanitario", Dipartimento di Sanità Pubblica, Scuola di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2012-2013: **Professore a contratto** di "Organizzazione Aziendale e applicazione di audit nelle aree della medicina intensiva clinica e preventiva" (Incarico di insegnamento) (SECS-P/10) (16 ore), presso la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, area didattica di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2010-2011. **Professore a contratto** di "Organizzazione aziendale" (Incarico di insegnamento) (SECS-P/10) (16 ore) del corso integrato di Scienze del management sanitario F1, Corso di laurea in Tecniche di neurofisiopatologia e in Logopedia, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2009-2010. **Professore a contratto** di "Comportamento organizzativo e gestione dei gruppi nei sistemi di sicurezza" (Incarico di insegnamento) (SECS-P/10) 5 CFU (60 ore), Corso di Laurea in Organizzazione e gestione della sicurezza, Facoltà di Scienze economiche e aziendali, Università degli Studi del Sannio.
- A.A. 2008-2009. **Professore a contratto** di "Organizzazione delle Aziende Turistiche" (SECS-P/10) 5 CFU (60 ore), (Incarico di insegnamento) Corso di Laurea in Economia e Gestione dei Servizi turistici, Facoltà di Scienze economiche e aziendali, Università degli Studi del Sannio. Relatrice di tesi di laurea.
- A.A. 2008-2009. **Professore a contratto** di "Organizzazione aziendale" (SECS-P/10) (16 ore) del corso

integrato di Scienze umane ed economiche, Corso di laurea di Igiene dentale, Tecniche Audiometriche e Tecniche Audioprotesiche, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.

- A.A. 2007-2008. **Professore a contratto** di “Organizzazione delle Aziende Turistiche” (SECS-P/10) 5 CFU (60 ore), (Incarico di insegnamento) Corso di Laurea in Economia e Gestione dei Servizi turistici, Facoltà di Scienze economiche e aziendali, Università degli Studi del Sannio.
- A.A. 2007-2008. **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (SECS-P/10) (16 ore) del corso integrato di Scienze Umane ed economiche, Corsi di laurea di Igiene Dentale, Tecniche Audiometriche e Tecniche Audioprotesiche, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2006-2007. **Professore a contratto** di “Organizzazione delle Aziende Turistiche” (SECS-P/10) 5 CFU (60 ore), (Incarico di insegnamento) Corso di Laurea in Economia e Gestione dei Servizi turistici, Facoltà di Scienze economiche e aziendali, Università degli Studi del Sannio.
- A.A. 2006-2007. **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (SECS-P/10) (17 ore) del corso integrato di Scienze umane ed economiche, Corso di laurea di Igiene dentale, Tecniche audioprotesiche e Tecniche audiometriche, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2005-2006. **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (SECS-P/10) (25 ore) del corso integrato di Scienze umane ed economiche, Corso di Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2004-2005. **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (SECS-P/10) (25 ore) del corso integrato di Scienze umane ed economiche, Corso di Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2003-2004. **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (SECS-P/10) (12 ore) del corso integrato di Scienze umane ed economiche, Corso di Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2002-2003: **Professore a contratto** di “Organizzazione aziendale” (16 ore) nel Corso di Laurea in Infermieristica, Facoltà di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Napoli Federico II. Sede di svolgimento del corso: Polo Didattico ASL SA 3 – VALLO DELLA LUCANIA (SA).

#### ALTRE ATTIVITÀ DI DOCENZA

- Dal 2019: Consulente del Formez PA in qualità di **Docente Tutor project work** sui seguenti progetti:
  - “**III Corso di formazione manageriale per Direttori Generali di Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale** (Convenzione tra la Regione Campania e il Formez PA del 29 novembre 2021).
  - “**Corso di formazione manageriale per Direttori Sanitari e Direttori di UOC delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale**” di cui agli Artt. 15 e 16 – quinquies del D. Lgs. 502/1992 e dell’Art. 7 D.P.R. 484/1997 (Convenzione tra la Regione Campania e il Formez PA del 16 novembre 2018).
  - “**Secondo Corso di formazione manageriale per i Direttori generali delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale**” (Convenzione tra la Regione Campania ed il Formez PA del 12 aprile 2019).
- Gennaio - Febbraio 2019: Incarico di docenza in “Metodologie di analisi e di progettazione organizzativa applicata alle aziende e agli enti del servizio sanitario regionale” (24 ore), al Corso di Formazione manageriale per Direttori Sanitari e Direttori di UOC di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale”.
- Ottobre 2017: Incarico di docenza in “Metodologie di analisi e di progettazione organizzativa applicata alle aziende e agli enti del servizio sanitario regionale” (48 ore), al Corso di Formazione

manageriale per i Direttori Generali delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

## ATTIVITÀ DI RICERCA

Le attività di studio, ricerca e produzione scientifica di Stefania De Simone si sono sviluppate su tematiche collocate nell'area dell'organizzazione aziendale, organizational behavior e gestione delle risorse umane.

I principali interessi di ricerca sono:

- Innovazione organizzativa e digitale nelle aziende sanitarie;
  - Comportamento organizzativo, benessere e dimensione emozionale del lavoro, con specifico riferimento al settore socio-sanitario;
  - Neo-istituzionalismo e logiche istituzionali in campo sanitario.
- 
- Da Giugno 2022: **RESPONSABILE SCIENTIFICO** del progetto "Work characteristics and quality of life in patient with chronic pain: a video telehealth study" in collaborazione con il dipartimento Neurosurgical, Reproductive and Odontostomatological Sciences, Università di Napoli Federico II.
  - Da gennaio 2020: PARTECIPAZIONE AL PROGETTO di ricerca "Implementations and strategies of telehealth" del Dipartimento di Neuroscienze e Scienze riproduttive ed odontostomatologiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (Anestesia e Rianimazione).
  - Da luglio 2016: PARTECIPAZIONE AL PROGETTO di ricerca "Burnout among anesthesiologists and intensive care unit physicians" del Dipartimento di Neuroscienze e Scienze riproduttive ed odontostomatologiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (Anestesia e Rianimazione).
  - Luglio 2019 – Ottobre 2021: **RESPONSABILE SCIENTIFICO** del progetto CNR "Benessere e comportamento organizzativo nelle aziende sanitarie".
  - 2011 - 2018: **RESPONSABILE SCIENTIFICO** del progetto CNR "Invecchiamento e benessere organizzativo per la riduzione della spesa socio-sanitaria", nell'ambito del Progetto di Interesse Strategico MIUR Invecchiamento: innovazioni tecnologiche e molecolari per un miglioramento della salute dell'anziano.
  - 2010 - 2012: **RESPONSABILE SCIENTIFICO** del progetto CNR "Organizzazione e regolazione delle aziende sanitarie".
  - 2007 - 2009: **RESPONSABILE SCIENTIFICO** del progetto CNR "Sistemi Sanitari Regionali come organizzazioni a rete".

## Premi scientifici, comitati editoriali e affiliazioni ad accademie

- 04-04-1998: **PREMIO** del Comitato Scientifico della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II, diretto dal Prof. Guido Rossi (allora preside della facoltà ) per i contenuti scientifici del contributo Il Miglioramento Continuo della Qualità in Terapia Intensiva presentato alle Giornate Scientifiche delle Facoltà di Medicina e Chirurgia, Farmacia e Medicina Veterinaria, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 28-10-2022: **COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE DEL CIRMIS** (Centro Interdipartimentale di Ricerca in Management Sanitario e Innovazione in Sanità) DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II. D.R. n.4215 del 25/10/2022. Il Centro promuove e realizza ricerche interdisciplinari e multidisciplinari di rilevante interesse scientifico con l'obiettivo di elaborare modelli organizzativi e soluzioni innovative per l'ottimizzazione della gestione e governance dei servizi e dei sistemi sanitari.
- Da gennaio 2024 Membro dell'Editorial Board della rivista internazionale di classe A del settore di riferimento (organizzazione Aziendale BMC Health Service Research.

- Novembre – Giugno 2023: **GUEST EDITOR** of special issue Mecosan. Management ed economia sanitaria “on Innovation development and digital technologies for sustainable healthcare ecosystems” for the better workshop participants’ papers.
- Da aprile 2015: Componente del Comitato di Redazione della rivista mensile “Mondo sanitario” edita dalla casa editrice FRG editore (Roma).
- REVIEWER per riviste ANVUR di area 13: BMC Health Services Research; Sustainability; Risk Management and Healthcare Policy; Health Services Management Research; Mecosan. Rivista di Management ed Economia Sanitaria.
- REVIEWER per conferenze internazionali tra cui: ItAIS MCIS 2022 Workshop on Innovation development and digital technologies for sustainable healthcare ecosystems; International Symposium New Metropolitan Perspective Edition 2022; IFKAD International Forum on Knowledge Asset Dynamics 2023.
- Dal 2015: Membro dell’Accademia internazionale *European Group of Organization Studies* - EGOS.
- Dal 2022: Membro dell’Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA).
- Dal 2022: Membro di EURAM *European Academy of Management*.

La formazione professionale specifica è stata arricchita dalla partecipazione a convegni scientifici in qualità di Relatore su argomenti inerenti all’organizzazione aziendale con riferimento al settore sanitario, tenutisi in Italia ed all’estero, e dall’organizzazione di convegni in qualità di Track organizer e Session Chair.

## PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

### Articoli su riviste e journal

De Simone S. (2024) I conflitti interpersonali nelle organizzazioni sanitarie, ORGANIZZAZIONE SANITARIA, 2, 27-32 .ISSN 0394-283X.

De Simone S., Franco M., Servillo G., Vargas, M. (2024) A Gender Analysis of Hospital Workers during the COVID-19 Pandemic Using the Distress Questionnaire-5: A Cross-Sectional Study. Psych 2024, 6, 135–142. <https://doi.org/10.3390/psych6010008>

De Simone S., Franco M. (2023) Leader Behaviour affecting Well-Being at Work. INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE vol. 14 (5). DOI: 10.30845/ijbss.v14n5p1.

De Simone S., Franco M. (2023). Employees well-being in organizational studies. AMERICAN INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY RESEARCH, vol. 13. doi:10.30845/aijcr.v13n1p1.

Troisi R., De Simone S., Franco M. (2023). Illegal firm behaviour and environmental hazard: The case of waste disposal. European Management Review. 2023;1–13. DOI: 10.1111/emre.12600

Bonomi S., Cristofaro C., De Simone S., Georges Badr N., Ventura M. (2023) “Special issue Innovation development and digital technologies for sustainable healthcare ecosystems” (Editoriale), MECOSAN 125 pp. 7-10. ISSN 1121-6921. [10.3280/mesa2023-125oa16832]

Troisi R., De Simone S., Franco M. (2023) The resilience of the regional ecosystems: Healthcare-service organizations, public agents and communities in the times of COVID-19, MECOSAN 125 DOI: 10.3280/mesa2023-125oa16859.

De Simone S., Franco M., Servillo G., Vargas V. (2022) “Implementations and strategies of telehealth during COVID-19 outbreak: a systematic review”. BMC Health Services Research 22:833 <https://doi.org/10.1186/s12913-022-08235-4>. **Rivista di classe a** del settore di riferimento (Organizzazione aziendale).

Troisi R., De Simone S., Vargas M., Franco M. (2022) “The other side of the crisis: organizational flexibility in balancing Covid-19 and non-Covid-19 health-care services”. BMC Health Services Research 22: 1096 <https://doi.org/10.1186/s12913-022-08486-1>. **Rivista di classe a** del settore di riferimento (Organizzazione aziendale).

- De Simone S. (2022). Il Project Work come metodo di apprendimento delle competenze manageriali. ORGANIZZAZIONE SANITARIA, vol. 2.
- Buonanno P., Marra A, Iacovazzo C., Franco M., De Simone S. (2022). Telemedicine in cancer pain management: a systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials. Pain Medicine. doi: 10.1093/pm/pnac128.
- Pennarola E., De Simone S., Vigliotti G. (2022) Proposta organizzativa di Occupational Health Services in una ASL Campania nell'emergenza da SARS-CoV-2, Organizzazione Sanitaria 1, 27-36.
- De Simone S. (2022) Il Project Work come metodo di apprendimento delle competenze manageriali. Organizzazione Sanitaria 3, 33-41.
- Vargas, M, Spinelli G. Buonanno P., Iacovazzo C., Servillo G., De Simone S. (2020) Burnout Among Anesthesiologists and Intensive Care Physicians: Results From an Italian National Survey. Inquiry DOI:10.1177/0046958020919263.
- Vargas, M., De Marco G., De Simone S., Servillo G. (2020) Logistic and organizational aspects of a dedicated intensive care unit for COVID-19 patients. Critical care doi.org/10.1186/s13054-020-02955-x.
- Tomo A., De Simone S. (2020) Professional status and well-being in healthcare organizations in Health services management research DOI: 10.1177/0951484819885053.
- De Simone S, Vargas M., Servillo G. (2019) Organizational strategies to reduce physician burnout: a systematic review and meta-analysis. Aging Clinical and Experimental Research. <https://doi.org/10.1007/s40520-019-01368-3>.
- Tomo A., De Simone S. (2018) "Professional status and well-being in healthcare organizations", Health Services Management Research, 0(0) 1–9 DOI: 10.1177/0951484819885053.
- Tomo A., De Simone S. (2018) "Using the job demands-resources approach to assess employee wellbeing in healthcare", Health Services Management Research, doi 10.1177/0951484818787687.
- De Simone S., Tomo A. (2019) "Benessere organizzativo in sanità: una review della letteratura", Mecosan n. 110 (2° numero del 2019), pp. 43-64. ISSN 1121-6921.
- De Simone S., Mangia A., Tomo A. (2019) "L'innovazione nelle organizzazioni sanitarie", Organizzazione Sanitaria 4, 26-34. Versione Online - ISSN 1970-9374.
- De Simone S., Acampora L., Strino A. (2019) "I comportamenti dei minori a rischio: dinamiche di gruppo, riflessioni socio-sanitarie e strategie d'intervento", Organizzazione Sanitaria, 2, pp. 25-37. Versione Online - ISSN 1970-9374.
- De Simone S. (2017) "Isomorphic Pressures and Innovation Trends in Italian Health Care Organizations", International Journal of Business and Management, vol. 12, n. 6: 26- 32. ISSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- Tomo A., De Simone S. (2017) "Exploring Factors that Affect the Well-Being of Healthcare Workers", International Journal of Business and Management, vol. 12, n. 6: 49- 61. ISSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- De Robertis E., Zito Marinosci G., Romano G. M., Piazza O., Iannuzzi M., Cirillo F. De Simone S., Servillo G. (2016) "The use of sugammadex for bariatric surgery: analysis of recovery time from neuromuscular blockade and possible economic impact", ClinicoEconomics and Outcomes Research: 8 1–6.
- De Simone S. (2016) "Leadership Behaviors in Organizations", International Journal of Business and Social Science Vol. 7, No. 4; April: 59-64. ISSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- De Simone S. (2016) Stili di leadership nelle organizzazioni: uno studio sulle percezioni dei professionisti sanitari, Organizzazione Sanitaria 1, 35-42. Versione Online - ISSN 1970-9374.
- De Simone S. (2015) "Wellbeing at Work: A Survey on Perception of Health Care Workers", Rivista internazionale di scienze sociali, n. 4, pp. 395-412, ISSN: 0035676X.
- De Simone S. (2015), "Expectancy Value Theory: Motivating Healthcare Workers", American International Journal of Contemporary Research, vol. 5, n. 2, pp. 19-23. ISSN 2162-139X (Print), ISSN 2162-142X (Online).

- De Simone S., Siani P. (2015), "La qualità della vita lavorativa nelle organizzazioni sanitarie: risultati di un'indagine empirica", *Mondo Sanitario* n. 2, pp. 35-38. Versione Online - ISSN 1970-9374.
- De Simone S. (2015), "Benessere e comportamento organizzativo nelle strutture sanitarie", *Mondo Sanitario* n. 4, pp. 8-14. Versione Online - ISSN 1970-9374.
- De Simone S. (2014), "The Affective Component of Workplace in Organizational Behavior Studies", *American International Journal of Contemporary Research*, vol. 4, n. 9, pp.38-43. ISSN 2162-139X (Print), ISSN 2162-142X (Online).
- De Simone S. (2014), "A Conceptual Framework for the Organizational Analysis in Health Care Contexts", *International Journal of Humanities and Social Science*, vol. 4, n. 12, pp.46-52. ISSN 2220-8488 (Print), 2221-0989 (Online).
- De Simone S. (2014), "Conceptualizing the Wellbeing in the Workplace", *International Journal of Business and Social Science*, vol. 5, n. 12, pp. 118-122. ISSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- De Simone S., Esposito A., Siani P. (2014), "Organizational factors impacting on climate perceptions: A mixed method study in health care units", *International Journal of Business and Social Science*, vol. 5, n. 7, pp. 60-68. ISSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- De Simone S., Esposito A. (2014), "Évaluation de la satisfaction clients en hôpital pédiatrique", *Gestions hospitalières* n. 537, pp. 343-346. ISSN: 0016-9218 (Print).
- De Simone S., Esposito A. (2014), "The Risk Management in Italian Healthcare Organizations: Menaces Become Opportunities", *American International Journal of Social Science*, vol. 3, n. 3, pp. 1-5. ISSN 2325-4149 (Print), ISSN 2325-4165 (Online).www.aijcrnet.com.
- De Simone S., Esposito A. (2014) "La qualità percepita in un'organizzazione sanitaria", *Politiche sanitarie*, 15 (2):84-91 doi 10.1706/1567.17057.
- De Simone S., Esposito A. (2014) "Customer satisfaction research in Italian hospital", *International Journal of Education and Research*, Vol. 2 No. 2 February, pp. 1-8. ISSN: 2201-6333 (Print) ISSN: 2201-6740 (Online) www.ijtemt.org.
- De Simone S., Di Trapani G. (2014) "The quality assessment in healthcare organization", *International Journal of Trends in Management, Economics & Technology*, vol. III, issue V October, pp. 8-12. EISSN: 2321-5518. www.ijtemt.org.
- De Simone S., Di Trapani G. (2013), "Patterns of international tourism organizations: the role of information technologies", *International Journal of Trends in Management, Economics & Technology*, vol. II, issue VI, Dec, pp. 29-33. EISSN: 2321-5518. www.ijtemt.org.
- De Simone S. (2013) "Il clima organizzativo e la soddisfazione lavorativa in sanità", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 2-3 aprile-settembre, pp. 83-94. ISSN 1594-5472.
- De Simone S. (2011) "Politiche di coesione e processo di istituzionalizzazione nel Mezzogiorno ", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 2, pp. 32-45 ISSN 1594-5472.
- De Simone S. (2010) "Politiche per il Mezzogiorno: alcune riflessioni sul dualismo Nord-Sud nelle relazioni istituzioni/mercato ", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 1, ISSN 1594-5472.
- De Simone S. (2009) "L'incentivo come fattore degli investimenti nel Mezzogiorno: un'analisi delle agevolazioni per la ricerca industriale", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 1, pp. 18-44. ISSN 1594-5472.
- De Simone S. (2007) "I processi di terziarizzazione e deindustrializzazione nell'economia campana: alcuni connotati strutturali", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 4, pp. 63-103. ISSN 1594-5472.
- De Simone S., Guadalupi L. (2005) "L'equità nella distribuzione delle agevolazioni concesse dalla legge 488/92. Un'analisi territoriale", *Meridione Sud e Nord nel Mondo*, n. 4, pp. 151-166. ISSN 1594-5472.
- De Simone S., Di Vaio A., Morvillo A. (2003) "Il ruolo dell'interporto di Nola nella rete logistica del mezzogiorno", *Rassegna Economica. Studi e ricerche per il Mezzogiorno. Quaderni* n. 1, pp. 277-306. ISSN 0390-010X.
- De Simone S. (2002) "L'audit finanziario dei fondi strutturali: percorso attuativo e criticità nei regolamenti

comunitari”, Rassegna economica. Quaderni di ricerca n. 9, pp. 149-168. ISSN 1720-2515.

De Simone S. (2000) “L’audit organizzativo nell’Assistance Publique Hôpitaux de Paris”, Mecosan Rivista di Management ed Economia Sanitaria, 34, pp. 157-164. ISSN 1121-6921.

De Simone S., Servillo G. (1999) “Il concetto di qualità in terapia intensiva”, Mecosan Rivista di Management ed Economia Sanitaria n. 29, pp. 115-122. ISSN 1121-6921.

### **Monografie e capitoli in volumi**

De Simone S. (2024) Premessa metodologica: la formazione manageriale in sanità, in Coscioni E., De Simone S., Tito A. (a cura di) *Formazione e best practices nella sanità della Regione Campania* vol. 1, pp.11-13. Rubbettino, Soveria Mannelli (Catanzaro) ISBN: 978-88-947067-3-4

De Simone, Franco M., Servillo G., Vargas M. (2022). *Well-being and behavior in healthcare organisations*, McGraw-Hill Education (Italy). ISBN: 978-88-386-5605-7.

Coscioni E., De Simone S., Tito A. (a cura di) (2023). *La formazione manageriale dei direttori generali. Best practices nella sanità della Regione Campania*. Roma: O.GRA.RO. ISBN: 978-88-947067-1-0.

De Simone S., Franco M. (2022). *Institutional Logics and Digital Innovations in Healthcare Organizations in Response to Crisis*. In: Calabrò, F., Della Spina, L., Piñeira Mantifñán, M.J. (eds) *New Metropolitan Perspectives*. NMP 2022. *Lecture Notes in Networks and Systems*, vol 482. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-06825-6\\_106](https://doi.org/10.1007/978-3-031-06825-6_106).

Coscioni E., De Simone S., Tito A. (2021) *La formazione del management sanitario al tempo del COVID*. Raccolta di project work, vol. 1. e vol.2 Roma: Gangemi Editore International. ISBN: 978-88-941016-9-0.

De Simone S., Tomo A. (2020) "Organizational innovation in healthcare: the role of information technology" In Agata Stachowicz-Stanusch and Wolfgang Amann (ed. by) *Management and Business Education in the time of Artificial Intelligence (AI)* Information Age Publishing Charlotte, NC, USA. (Series) *Research in Management Education and Development*.

Vargas M., Spinelli G. De Simone S., Martinelli R., Servillo G. (2018) “Il Burn-out”, in Marinangeli F., Ciccone A., Ranieri M.V., *Rischi Medico-legali in Rianimazione e Terapia Intensiva. Responsabilità Professionale in una Sanità che cambia*, Medical & Professional Series. Supplemento al n. 1 a “Archives of Medical Therapy” Anno X, Numero 4, Dicembre 2017, Momento Medico, Salerno, ISBN 88-8160-289-X.

De Simone S. (2018) “Cambiamenti istituzionali e processi di innovazione in sanità”, in Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (eds.), *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione* Ruoli, risorse e trasparenza, pp. 27-42, EGEA, Milano, ISBN 978-88-238-4596-1.

De Simone S., Tomo A., Morvillo A. (2018) “Organizational ethics in health care: proactively caring employees”, in Agata Stachowicz-Stanusch and Wolfgang Amann (ed. by) *Management Education for Corporate Social Performance*. Information Age Publishing, Charlotte, NC, USA.

Adinolfi P., De Simone S., Tito A., Triassi M., Veneziano V. (a cura di) (2018) *Il Management sanitario: profili economici, giuridici, organizzativi e clinici*. Raccolta degli interventi alla prima edizione del corso. Corso di formazione manageriale per i Direttori generali di aziende ed enti del Servizio Sanitario della Regione Campania, Volume 1, Aiello Editore, Napoli, pp. 265.

Adinolfi P., De Simone S., Pedone R., Tito A., Triassi M., Veneziano V. (a cura di) (2018) *Proposte di innovazione e cambiamento del Servizio Sanitario Regionale*. Corso di formazione manageriale per i Direttori generali di aziende ed enti del Servizio Sanitario della Regione Campania, Volume 2, Aiello Editore, Napoli, pp. 289.

Franco M., De Simone S. (2013) *Il comportamento organizzativo nelle strutture sanitarie: relazioni interpersonali e valorizzazione delle persone*, McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-7400-6.

Franco M., De Simone S. (2011) *Organizzazioni sanitarie: dal design al management*, McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-7277-4.

De Simone S, Matteo F. S. (2008) *Il Sud in bilico. Esiti ed impatti delle agevolazioni per la ricerca nel quadro della politica per le aree sotto-utilizzate*, Rubbettino Editore, Soveria Mannelli (CZ), Maggio. ISBN 978-88-498-2170-3

Andreottola F. De Simone S., Serini F. (2007) *Profili evolutivi del processo di aziendalizzazione della Sanità: un'esperienza di performance management*, Quaderno IRAT/CNR n. 42, Enzo Albano Editore. ISBN 978-88-89677-18-6.

De Simone S. (2005) *L'impatto dei fattori organizzativi e gestionali sulla qualità dell'assistenza sanitaria*, Quaderno IRAT/CNR n. 37, Enzo Albano Editore. ISBN 88-89677-06-6

De Simone S., Vittoria M.P. (2004) "Regional Policy for Productive Local System and the Role of Bridging Institutions", in Luca Landoli; Mario Raffa (edited by) *Intent 2004 - Internationalizing Entrepreneurship Education and Training Conference Proceedings*, vol. 30 Collana: Ingegneria Economico-Gestionale, pp.199-202. Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli (ITA) ISBN: 88-495-0922-7

De Simone S. (2000) *Organizzazione e Qualità nella Gestione delle Aziende Sanitarie*, Ariello Editori, Napoli.

De Simone S. (2001) "I riferimenti legislativi in tema di formazione manageriale in sanità", in Filosa Martone R. (a cura di) *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?* Giappichelli, Torino pp. 3-7. ISBN 88-348-1045-7.

De Simone S. (2001) "La razionalizzazione di un servizio di farmacia centralizzata" in Filosa Martone R. (a cura di) *op. cit.*, pp. 27-41. ISBN 88-348-1045-7

De Simone S. (2001) "Una proposta di intervento di prevenzione/cura in un ambulatorio di odontostomatologia" in Filosa Martone R. (a cura di) *op. cit.*, pp. 43-55. ISBN 88-348-1045-7.

De Simone S. (2001) "Il miglioramento del percorso del paziente in un ambulatorio e day hospital di ematologia e di oncologia" in Filosa Martone R. (a cura di) *op.cit.* pp.167-186. ISBN 88-348-1045-7

De Simone S. (2001) "Un'indagine di customer satisfaction nella clinica ostetrica e ginecologica della AUP Federico II" in Filosa Martone R. (a cura di) *op.cit.*, pp. 205-219. ISBN 88-348-1045-7

### **Proceeding di convegni nazionali e internazionali**

De Simone S., Eminente A., Vargas M., Servillo G. (2020) *Burnout e strategie organizzative per i medici delle aree critiche: una meta-analisi* in *Giornate Scientifiche della Scuola di Medicina e Chirurgia, Farmacia e biotecnologie*, Università degli studi di Napoli Federico II, 2-3 Marzo 2020.

De Simone S. (2013) "Organizational climate and organizational behaviour", in XIV Workshop dei docenti e dei Ricercatori di *Organizzazione Aziendale Organizing in turbulent times: the challenges ahead*, May 30-31, Rome, Sapienza, Università di Roma, pp.1-12. ISBN 978-88-6787-055-4.

De Simone S., Bonacci I., Tamburis O. (2010) "L'impostazione neoistituzionalista e le organizzazioni sanitarie emergenti", *Atti del XI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale Bologna Giugno 2010 "Incertezza, creatività e razionalità organizzative"* (TRACK 8 Organizzare la sanità in condizioni di incertezza: nuovi modelli organizzativi per una società "in salute). ISBN: 88-491-2494-5.

De Simone S. (2008) "Entrepreneurship development policies in Southern Italy", *Atti del convegno Internationalizing Entrepreneurship Education and Training (IntEnt) Conference*, July, 17th -20th in Miami University, pp. 1-24. ISBN 1-901677-230.

De Simone S., Vittoria M.P. (2004) "Regional Policy for productive local system and role of bridging institutions", *Atti del convegno Internationalizing Intrepreneurship Education and Training (INTENT) July, 5th -7th in Naples/Italy*, pp. 1-12. ISBN 88-4950922-7

Franco M., Adinolfi P., De Simone S (2001) "Efficienza e flessibilità nelle reti: un'indagine sul sistema sanitario italiano". *Atti (CDRom) del 2° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale sul tema "Flessibilità & Performance"*, Padova 1 e 2 Febbraio, pp. 1-14.

De Simone S. (2000) "L'audit organizzativo nei servizi sanitari", in Masino G. e Zamarian M. (a cura di), *Le sfide organizzative di fine/inizio secolo tra post-fordismo e deregolazione. Atti (CDRom) del 1° Workshop dei*

Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università degli Studi di Bologna, 4 Febbraio, pp. 1-16.

De Simone S. (1999) "The Organizational Audit in Intensive Care", in Dialogues on Anaesthesia and Intensive Care Atti del Congresso Internazionale della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II, 4-6 Febbraio, p. 283.

Servillo G., De Simone S. (1999) "Clinical Audit in Intensive Care" in Dialogues on Anaesthesia and Intensive Care. Atti del Congresso Internazionale della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II, 4-6 Febbraio, p. 282.

De Simone S., Servillo G. and Tufano R. (1998) "Il Miglioramento Continuo della Qualità in Terapia Intensiva". Atti delle Giornate Scientifiche delle Facoltà di Medicina e Chirurgia, Farmacia e Medicina Veterinaria, Università degli Studi di Napoli Federico II, 2-4 Aprile, p. 297. Contributo premiato dal Comitato Scientifico del Congresso.

De Simone S., Leone D. (1996) "Il nuovo modello organizzativo dell'Azienda Universitaria Policlinico", in Qualità, Appropriatezza, Sistemi di Finanziamento del Servizio Sanitario. Atti del VII Congresso Nazionale, Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria, Sorrento 19-22 ottobre, p. 54.

Napoli, 13 giugno 2024

In fede  
Stefania De Simone