

**FORMATO  
EUROPEO PER IL  
CURRICULUM VITAE**



**INFORMAZIONI  
PERSONALI**

Nome e Cognome

**ANNA MARIA MELINA**

**POSIZIONE ATTUALE**

---

Aprile 2022 – Marzo 2023

Assegno di Ricerca in SECS P-10 (Organizzazione Aziendale)/SECS-P08 (Economia e Gestione delle Imprese) AREA 13 (Scienze Economiche e Statistiche) presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia dell'Università Magna Graecia di Catanzaro dal titolo "*Progettazione e disegno di business model sostenibili*"

Luglio 2018 – in corso

Cultore della materia in "Organizzazione Aziendale" e "Gestione delle Risorse Umane" – SECS-P/10 – Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia – Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro. Referente: Prof. Rocco Reina

**TITOLI**

---

Agosto 2019 – Gennaio 2022	Assegno di Ricerca in SECS- P08 (Economia e Gestione delle Imprese) AREA 13 (Scienze Economiche e Statistiche) presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia dell'Università Magna Graecia di Catanzaro dal titolo <i>“Progettazione e disegno di business model sostenibili”</i>
a.a. 2019/2020	Consegue il Master Executive in ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI MANAGERIALI NELLE AZIENDE COMPLESSE Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Università Magna Graecia di Catanzaro
a.a 2017/2018	Frequenta il Corso di Aggiornamento in Organizzare e Gestire Progetti Complessi Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Università Magna Graecia di Catanzaro
Maggio 2018	Consegue la certificazione linguistica in Inglese (C2) Ente certificatore: Cambridge English Language Assessment
15 -19 gennaio 2018	<b>Frequenta la Winter School - Scuola di Metodologia della Ricerca “Narratives in Organizational Research” dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) - Università di Roma La Sapienza - Dipartimento di Management</b>
Giugno 2017	Frequenta il corso in “Formazione Generale Sicurezza dei Lavoratori” Consorzio Grow-up e E-work agenzia per il lavoro Lamezia Terme
5 Luglio 2016	<b>Consegue il titolo di Dottore di Ricerca in “Economia e Management in Sanità”.</b> <b>Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali</b> <b>Università Magna Graecia di Catanzaro</b>
Dicembre 2014	Frequenta il Corso di formazione “Formare Formatori: L'insegnamento agli adulti- Principi, metodi e strategia (Pillole di apprendimento).” Istituto Superiore per la Formazione Aziendale e Professionale.
22 Gennaio – 8 Febbraio 2013	Frequenta il Corso Regionale di Assistenza Fiscale presso Società Regionale Calabria Servizi Cisl Srl
Maggio 2011	Frequenta il Corso di Formazione Specialistica in “Amministrazione e Controllo delle Aziende Sanitarie” Regione Calabria - KPMG

20 Dicembre 2010	Consegue il titolo di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale (LM 77) Università Magna Græcia di Catanzaro Votazione 110/110
17 Marzo 2008	Consegue il titolo di Laurea Triennale in Economia Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Votazione 105/110
Luglio 2003	Consegue il Diploma di Maturità Scientifica Liceo Scientifico "E.Majorana" Girifalco Votazione 98/100
<p><b>PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA A PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI</b></p> <hr style="border: 2px solid red;"/>	
Da marzo 2020 ad oggi	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca Progetto di ricerca: Analisi dei modelli organizzativi di risposta al Covid-19 In partnership con l'Università Cattolica del Sacro Cuore e il Centro di ricerca e studi sulla Leadership in Medicina Università Cattolica del Sacro Cuore.</p>
Da giugno 2018 ad oggi	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca Progetto di ricerca: "Analisi Organizzativa e di Studio dei Processi Giuslavoristici Finalizzati alla Riorganizzazione del Sistema degli Enti di Bonifica Regionali " Rilevanza: Progetto di ricerca Nazionale Responsabile della ricerca: Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro</p>
Dal 2013 al 2016	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca Progetto di ricerca: Passaggio Generazionale e Conoscenza Organizzativa in Sanità: analisi ed esperienze. Rilevanza: Progetto di ricerca nazionale Responsabile della ricerca: Prof. Rocco Reina</p>
2015	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca; Progetto di ricerca: Passaggio Generazionale nelle PMI Rilevanza: Progetto di ricerca Nazionale Enti Finanziatore: Fondazione Banco di Napoli</p>

	Atenei/Istituti di ricerca partner: Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro. Responsabile della ricerca: Prof. Rocco Reina.
--	---

## ATTIVITA' DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO

a.a. 2022/2023	Docente in Organizzazione dei Sistemi Informativi e delle Tecnologie Digitali (cfu 6 – ore 42) -attività a libera scelta area Giuridico-Economica Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro
a.a 2022/2023	Docente in Organizzazione e Gestione del Personale presso il corso di laurea in Economia Aziendale e Management (cfu 4 – ore 28) Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro
19 novembre 2022	Docente del modulo seminariale “Il cambiamento Organizzativo ed impatto aziendale” per il Master Executive di II Livello ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI MANAGERIALI NELLE AZIENDE COMPLESSE – SSD SECS – P10 Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro
a.a 2021/2022	Docente in Organizzazione e Gestione del Personale presso il corso di laurea in Economia Aziendale e Management (cfu 4 – ore 28) Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro
a.a 2020/2021	Docente in Organizzazione e Gestione del Personale presso il corso di laurea in Economia Aziendale e Management (cfu 3 – ore 21) Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro
Aprile 2019	Docente del modulo seminariale “Il processo di acquisizione delle Risorse Umane” per la Cattedra di Organizzazione delle aziende e del nonprofit _ Prof.ssa C.L. Cristofaro – SSD SECS-P10 Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
a.a 2018/2019 ad oggi	Cultore della materia per gli insegnamenti di SECS P/10 Universitàdegli Studi Magna Græcia di Catanzaro
7 Dicembre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Progettazione Organizzativa” - Master di I Livello in Coordinamento delle Strutture Residenziali eServizi Territoriali SSD SECS – P10 Università Degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
Novembre 2018	Docente del modulo seminariale su “Le organizzazioni familiari ed il passaggio generazionale” per la Cattedra di Gestione delle Risorse Umane _ Prof.ssa Ventura Marzia - SSD SECS-P10 Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
Novembre 2017	Docente per il Modulo Formativo “Selezione del Personale” Polo Tecnico Professionale del Turismo/Università Magna Graecia di Catanzaro– SSD SECS-P10

Dal 2013 ad oggi                      Attività di collaborazione alla cattedra di Organizzazione e Gestione del Personale – Organizzazione Aziendale SECS P/10  
 Prof. Rocco Reina  
 Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

## DOCENZA PER ENTI DI FORMAZIONE

---

Febbraio 2023	Docente per il modulo formativo “Tecniche linguistiche e di Comunicazione” - Percorso Formativo “Tecnico strategie di marketing e internazionalizzazione”  Ecipa Calabria
12 Luglio 2019	Docente per il Modulo Formativo “Diritti e Doveri dei Lavoratori” Abramo Customer Care_ Lamezia Terme (Cz)
Dal 10 al 14 novembre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Diritti e Doveri dei Lavoratori” Liceo Ginnasio Statale “Pasquale Galluppi” _ Catanzaro
Dal 5 settembre al 6 ottobre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Riferimenti Normativi e Processi Amministrativi” per il corso Imprenditore Agricolo IAP GAL Serre Calabresi
Dal 2 al 22 Novembre 2016	Docente per il corso in “Addetto marketing”-Moduli: Introduzione al marketing: concetti di base Facebook, twitter, instagram Economia di internet E-commerce Video Marketing Content Marketing Approccio al cliente e tecniche di vendita Esercitazioni e Role Playing  Istituto Tecnico Economico – Lamezia Terme
Dal 8 al 31 Ottobre 2015	Docente per il Modulo Formativo- Riferimenti Normativi e Gestione dell’azienda- per il corso di Imprenditore Agricolo Professionale IAP Gal Serre Calabresi

## ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

---

Dal 30 novembre 2015 al 10 febbraio 2016

Responsabile per il “Progetto I Love Research”  
Fondazione Università Degli Studi Magna Graecia Di Catanzaro

Dal 2015 ad oggi

Tutor progetto “Percorsi di Management”  
Università Magna Graecia di Catanzaro & Confindustria Catanzaro

Dal 21 Marzo al 21 Aprile 2016

Tutor d’aula e assistente alla didattica per il “Corso di formazione alla creazione d’impresa e seminari di orientamento all’auto-imprenditorialità Progetto Fondo di Perequazione 2014 Un FILO tra formazione e occupazione”  
Università Magna Graecia di Catanzaro & Unioncamere Lamezia Terme

Da Maggio a Dicembre 2011

Stagista presso Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro (Ufficio Gestione Risorse Economiche Finanziarie) per la “Riconciliazione dei Crediti Sanitari (BDE) Regione Calabria-KPMG

## PREMI E RICONOSCIMENTI

---

1 marzo 2023

Wiley -Top Cited Article 2021/2022 – System Research and Behavioral Science  
Con l’articolo “Organizing Knowledge transfer between university and agribusiness firms”

14 aprile 2016

Premio Gran Galà della ricerca Fondazione UMG - Secondo Classificato  
Tema della Ricerca “Knowledge management and Generational Change: The impact on local Small & medium Enterprises” -

## PARTECIPAZIONE A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI COME RELATORE

---

1. *10<sup>TH</sup> INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D. (2015) The Leakage Of Generational Knowledge In The Generational Change: Opportunities Or Threats?*(2015) Reina R., Melina A.M., Ventura M. and Cristofaro C.L. - 10th International Conference I.F.K.A.D. 2015 10-12 Giugno Bari ISBN 978-88-96687-07-9
2. WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE EGOS – WOA 2016 \_ Are Family Firms Ready To Grow With Generational Succession? Analisis On Empirical Cases (2016) Reina R., Ventura M. and Melina A.M. - Convegno EGOS – WOA 2016 6-8 Luglio Napoli
3. *INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D. (2021) Knowledge Visualization And Emergency In The Complex Organizations*(2021) Melina A. M., Ventura M., Reina R., Vesperi W. and Cristofaro C.L. IFKAD 2021- Managing Knowledge In Uncertain Times 2021 1-3 Settembre - Università Roma ISBN 9788896687147
4. ITAIS 2021 \_ Digital (Re)Evolution In An Italian Public Administration: Some Implications In Pandemic Era (2021) Melina A.M., Cristofaro C.L., Vesperi and W. Reina R. ItAIS 2021 / 15-16 October Trento\_ ITAIS 2021 Proceedings. 17. <https://aisel.aisnet.org/itais2021/17>
5. 4TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE – TBILISI (2021) The Decision in a Crisis Context: A Selected Review – A.M. Melina, C.L. Cristofaro, M. Ventura and W. Vesperi - November 25, 2021 Tbilisi, Georgia
6. CONFERENCE "ORGANIZATION'S STRATEGY VS REALITIES OF THE VUCA-WORLD" (2021) - Decision making in adverse events: a selected literature review (2021) Cristofaro C. L., W. Vesperi and A.M. Melina in ORGANIZATION'S STRATEGY VS REALITIES OF THE VUCA-WORLD – 10 Novembre 2021
7. IFKAD 2022 \_ Digitalization In Healthcare: The State Of Art In I.R.C.C.S. (2022) Melina A.M., Cristofaro C.L., Ventura M., Vesperi W. And Reina R. IFKAD 2022 20-22 June Zurigo ISBN: 9788896687154
8. ITAIS &MCIS 2022 \_ Digitalize Work in Health Organization during pandemic Covid-19 (2022) A.M. Melina, M. Ventura, C.L. Cristofaro, W. Vesperi and R. Reina ITAIS &MCIS 2022 – Università Magna Graecia Catanzaro 14 – 15 Ottobre 2022
9. ITAIS &MCIS 2022\_ Impact of Telemedicine on Home Healthcare: an Empirical Analysis (2022) A.M Melina, R. Reina and W. Vesperi ITAIS &MCIS 2022 – Università Magna Graecia Catanzaro 14 – 15 Ottobre 2022

10. 23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM) 2022 \_ Knowledge Transfer in Doctoral Education During the Pandemic Time: An Exploratory Study of the PhD Students' Experiences (2022) R. Agrifoglio, P. Briganti, M. Ferrara, M.L. Iavarone, R. Reina, L. Varriale and A.M. Melina \_ 23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy - 1-2 September 2022. E-Book ISBN VOLUME ONE: 978-1-914587-45-0 Book version ISBN: VOLUME ONE 978-1-914587-44-3

## PUBBLICAZIONI

### - CAPITOLI di LIBRO

1. **Organizzare il Work life balance nelle esperienze aziendali: Analisi di un caso empirico** (2022) M. Ventura & A.M. Melina nel libro a cura di R. Reina & M. Ventura, *ORGANIZZARE E INNOVARE LE DINAMICHE AZIENDALI-Relazioni, Tecnologie, Welfare* - pp. 123 – 133 ISBN 9788849874709
2. **Organizing Human Resources in Family Firms during generational succession** (2021). A.M. Melina, C.L. Cristofaro, M. Ventura and R. Reina R. In (a cura di): L. GNAN G. FLAMINI, *Designing and Implementing HR Management Systems in Family Businesses*. vol. 1, p. 264-281, IGI Global, ISBN: 9781799848141, DOI: 10.4018/978-1-7998-4814-1.ch014
3. **The generational succession in family firms: the role of organizational knowledge** (2020) C.L. Cristofaro, A.M. Melina, and R. Reina, In *Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses Chapter 2* pp. 22-42. IGI Global book editor Jesús Manuel Palma-Ruiz, Ismael Barros Contreras and Luca Gnan, p.22-42, ISSN:2327-3429 DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1.ch002
4. **The Organizational Resilience in Family Firms Studies: Role and Impact in Generational Succession** (2020) M. Ventura, A.M. Melina, W. Vesperi, R. Reina in *Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses*. Chapter 6. pp.107-126. ISBN 978-1-7998-2269-1 DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1.ch006
5. **Are family firm ready to grow with generational succession? Analysis on empirical cases**, (2018) R. Reina, A.M. Melina, M. Ventura in *Organizing in the Shadown Of Power*, vol. 3, pp.415 – 448, Studi MOA Collana di Management e Organizzazione Aziendale, ISBN 9788898854288
6. **Cultural Organizations Push for Territory's Growth: The case of "Armonie d'Arte"** (2017) R. Reina R., C.L. Cristofaro, A.M. Melina, M. Ventura M. nel libro a cura di Giovanni Schiuma e Antonio Lerro "Integrating Art and Creativity into Business Practice" IGI Global Disseminator of Knowledge ISBN 9781522520504 DOI: [10.4018/978-1-5225-2050-4.ch008](https://doi.org/10.4018/978-1-5225-2050-4.ch008)
7. **Case study n.1 Health information System & Sanita': il caso degli IRCCS** (2016) A.M. Melina nel libro a cura di R. Reina "Organizzare i sistemi informativi per la sanità"; Collana del Dipartimento di Scienze



## ARTICOLI IN RIVISTE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

---

1. **Performance Organizzativa e Carichi di Lavoro nello studio sui Consorzi Regionali di Bonifica (2022)**  
T.A.R. Gentile, I. Raimondo, A.M. Melina, R. Reina and M. Ventura - *RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*, 1(1), pp. 33-44 ISSN:1723-9877
2. **Decision-making in the Context of a Crisis: A Selected Review (2021)** Melina, A. M., Cristofaro, C. L., Ventura, M., & Vesperi, W. *JOURNAL OF DEVELOPMENT STUDIES*, 2 doi.org/10.52340/jds.2021.01
3. **Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms (2021).** W. Vesperi, A. M. Melina, M. Ventura, R. Coppolino, and R. Reina, *Systems Research and Behavioral Science*, Wiley Blackwell, vol. 38(3), pages 321-329 DOI: 10.1002/sres.2785
4. **The enabling conditions of electronic medical records: an empirical case (2021)** - C.L. Cristofaro, M. Ventura, A.M. Melina, V. Vesperi, R. Reina, - *Azienda Pubblica n°1/2021* pp.89-108 ISSN 1127-5812
5. **Analysis of the organizational models of response to Covid-19 in Italy: evidence from 32 Altems' Instant Reports. (2021)** Cicchetti A., Di Brino E, Di Pilla A, Basile M, Rumi F, Specchia M, Giorgio L, Laurita R, Di Paolo M, Ventura M, Ferrara F, Naturale M, Tattoli A, Xoxi E, Siviero L, Gabutti I, Gallo M, Riccardi M, Sapienza M, Cifalinò A, Scaratti G, Sacco P, Cantù E, Villa S, Monolo G, Cristofaro C, Vesperi W, **Melina A**, Gentile T, Silenzi A, Causio Francesco A, Favaretti C, Piria M, Di Bidino R, Anessi Pessina E, Reina R, and Damiani G. - *GIHTAD N°14: Suppl. 1*, pp.1- 25. Springer Healthcare communication.
6. **Resilience in Family Firms: theoretical overview and proposed theory (2020).** M. Ventura, W. Vesperi, A.M. Melina and R. Reina. *International Journal of Management and Enterprise Development* ISSN on line 1741-8127 ISSN print 1468-4330 doi.org/10.1504/IJMED.2020.107403
7. **A literature review to explore e-learning in the universities, (2020)** T.A.R. Gentile, E. De Nito, R. Reina and A.M. Melina *PuntoOrg International Journal*, Vol. 5, No. 1/2020, pp. 42-55. ISSN: 2499-1333.
8. **Allineare Cultura Organizzativa E Orientamento Imprenditoriale Nei Processi Generazionali Del Family Business (2019)** -R. Reina A.M. Melina in *Prospettive in Organizzazione* ISSN:2465 – 1753
9. **Quando le sfide si trasformano in imprese: il movimento delle imprese eretiche (2016)** R. Reina e A.M. Melina in *Obiettivo Calabria Bimestrale della Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Catanzaro* vol.3 pp 18-22
10. **Knowledge Management & generational Change: the impact on local small & medium enterprise, (2014)** M. Ventura, C. L. Cristofaro, A. M. Melina and R. Reina in *Piccola Impresa- Small Business* vol. 3, pp. 63-81, Editore Moltefeltro ISSN: 03947947

## CONTRIBUTO IN ATTI DI CONVEGNI SCIENTIFICI - *PROCEEDINGS*

---

1. Organizing knowledge visualisation in emergency: A comparative analysis of European universities – Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C. L., Reina R. and Melina A. M. - 15th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business Sustainable Business Concepts and Practices, University of Palermo, Italy – 21-23 September 2022 - ISSN: 2547-8516 ISBN: 978-9963-711-96-3
2. Digitalize Work in Health Organization during pandemic Covid-19 (2022) A.M. Melina, M. Ventura, C.L. Cristofaro, W. Vesperi and R. Reina Itais &MCIS 2022 – Università Magna Graecia Catanzaro 14 – 15 Ottobre 2022
3. Impact of Telemedicine on Home Healthcare: an Empirical Analysis (2022) A.M Melina, R. Reina and W. Vesperi Itais &MCIS 2022 – Università Magna Graecia Catanzaro 14 – 15 Ottobre 2022
4. Knowledge management in virtual community: some implications in COVID-19 pandemic (2022) Cristofaro C.L., R. Reina, M. Ventura, A.M. Melina and W. Vesperi Itais &MCIS 2022 – Università Magna Graecia Catanzaro 14 – 15 Ottobre 2022
5. The Positive Impact of Relation Capital in Family firm: The Latent Generation – Ventura M, Melina A.M. and Vesperi W. - 23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy – 1-2 September 2022 - E-Book ISBN volume two: 978-1-914587-47-4; Book version ISBN volume two: 978-1- 914587-46 7
6. Knowledge Transfer in Doctoral Education During the Pandemic Time: An Exploratory Study of the PhD Students' Experiences (2022) R. Agrifoglio, P. Briganti, M. Ferrara, M.L. Iavarone, R. Reina, L. Varriale and A.M. Melina \_ 23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy – 1-2 September 2022. E-Book ISBN VOLUME ONE: 978-1-914587-45-0 Book version ISBN: VOLUME ONE 978-1-914587-44-3
7. Building Smart Communities In Health Care Sector: The Covid-19 Mobile Applications (2022) Vesperi W. Ventura M., Cristofaro C.L., Melina A.M., IFKAD 2022 20-22 June Zurigo ISBN: 9788896687154
8. Digitalization In Healthcare: The State Of Art In I.R.C.C.S. (2022) Melina A.M., Cristofaro C.L., Ventura M., Vesperi W. And Reina R. IFKAD 2022 20-22 June Zurigo ISBN: 9788896687154
9. The Generational Change That Is Not There! The Latent Generation In Family Firms (2022) Vesperi W. Cristofaro C.L., Melina A.M., Ventura M. and Reina R. WOA 2022 / 26-27 May Brescia
10. Remote Vs Smart Work: Some The Thoughts Of Aidp Calabria Members (2022) Reina R., Ventura M., Vesperi W., Cristofaro C.L. and Melina A.M. WOA 2022/ 26-27 May Brescia
11. Digital (Re)Evolution In An Italian Public Administration: Some Implications In Pandemic Era (2021) Melina A.M., Cristofaro C.L., Vesperi and W. Reina R. ItAIS 2021 / 15-16 October Trento\_ ITAIS 2021 Proceedings. 17. <https://aisel.aisnet.org/itais2021/17>

12. The Lost Generation In Family Firms: Latent Generation (2021) Vesperi W., Melina A.M., Ventura M., 2nd Organization Theory Winter Workshop 2021- 26 Febbraio (Conference Online)
13. Decision making in adverse events: a selected literature review (2021) Cristofaro C. L., W. Vesperi and A.M. Melina in ORGANIZATION'S STRATEGY VS REALITIES OF THE VUCA-WORLD – 10 Novembre 2021
14. Can Workload Represent A Valid Indicator For Performance In Public Sector? Empirical Analysis On One Regional Land Reclamation Consortium (2021) Gentile T.R.; Melina A.M.; Ventura M.; Reina R. and Ingrassia R. \_ European Academy Of Management (Euram) 2021- Online Conference 2021 16-18 June 2021 University Of Québec A Montréal (Canada) ISBN 978-2-9602195-3-1
15. Towards Smart City Challenge: An Observed Case (2021) Vesperi W., Ventura M., Melina A. M., Reina R. and Cristofaro C.L. IFKAD 2021- Managing Knowledge In Uncertain Times 2021 1-3Settembre - Università Roma ISBN 9788896687147
16. Knowledge Visualization And Emergency In The Complex Organizations(2021) Melina A. M., Ventura M., Reina R., Vesperi W. and Cristofaro C.L. IFKAD 2021- Managing Knowledge In Uncertain Times 2021 1-3 Settembre - Università Roma ISBN 9788896687147
17. Knowledge Visualisation As A Tool To Support Complex Organisations In A State Of Emergency (2021) Vesperi W., Ventura M., Melina A.M.; Gentile T.R. - 22nd Conference On Knowledge Management 2021 2-3 Settembre University Of Coventry (Uk) ISBN 978-1-914587-07-8
18. Does The Workload Be An Efficient Indicator To Improve Performance In One Regional Reclamation Consortium? Analysis Regarding One Empirical Case (2021) Gentile T.R.; Melina A.M.; Ventura M.; Reina R. Ingrassia R. - WOA- Organizing For What? Meaning And Purpose In Human Action 2021 10-11 Settembre Genova
19. Mobile Application For Healthcare: The Case Of Covid-19 In Mobile Apps (2021) Vesperi W., Cristofaro C.L., Ventura M., Melina A.M.; Reina R. WOA- Organizing For What? Meaning And Purpose In Human Action 2021 10-11 Settembre Genova
20. The Video Assistant Referees (Var) For Decision Supporting In Soccer Match (2020) Ventura M., Gentile T. and Melina A.M. IFKAD International Conference I.F.K.A.D. 2020 9-11 Settembre Matera ISBN 9788896687130
21. Organizing Knowledge Transfer Between University And Agri-Business Firms. (2020) Vesperi W., Melina A. M., Coppolino R. BSLAB 2020 22-24 Gennaio Alicante (Spagna) ISBN 978889082
22. The Key Organizational Factors For Academic Knowledge Transfer: Some Reflections In Agri- Food Sector (2020) Vesperi W., Ventura M., Melina A. M., Reina R. and Coppolino R. WOA 2020 6-7 Febbraio Milano
23. Le Condizioni Abilitanti Della Cartella Clinica Elettronica (C.C.E.): Il Caso Della Asp Di Cosenza (2019) Cristofaro C.L. Reina R., Ventura M., Melina A.M. and Vesperi W. XXXIX Convegno Nazionale Aidea 201912-13 Settembre Milano
24. A Literature Review To Explore E- Learning In The Universities (2019) Gentile T.A.R., De Nito E., Reina R. and Melina A.M. - WOA 2019 7-8 Febbraio Palermo
25. The Spread Of The Electronic Health Record: The Irccs' Case (2019) Melina A. M., Ventura M., Reina R., Vesperi W. - WOA 2019 7-8 Febbraio Palermo

26. The Bright Side Of Family Firms: The Determinants Of Organizational Resilience (2018) Ventura M., Melina A.M. and Vesperi W. Workshop Roma 2018 15-16 Febbraio
27. Organizational Resilience: Spin-Offs Says That (2018) Reina R., Melina A.M. and Vesperi W. SGBED 2018 4-6 Ottobre Olbia ISBN 9788890767852
28. Are Family Firms Ready To Grow With Generational Succession? Analysis On Empirical Cases (2016) Reina R., Ventura M. and Melina A.M. - Convegno EGOS – WOA 2016 6-8 Luglio Napoli
29. The Role Of It In The Wlb Approach: An Empirical Case (2015) Reina R., Melina A.M., Cristofaro C.L. and Ventura M. - Corporate Social Responsibility: Work-Life Balance And Ict XXXVII Convegno Nazionale Aidea 2015 10-11-12 Settembre 2015 Piacenza
30. Mhealth Information System& Sanita': Il Caso Degli Irccs (2015) Melina A.M., Vesperi W., Ventura M. and Gentile T. - VI Congresso Nazionale Siss 2015 11-12 Giugno Pisa
31. Culture Organizations & Regional Development An Empirical Case (2015) Reina R., Melina A.M., Ventura M. and Cristofaro C.L. - 10th International Conference I.F.K.A.D. 2015 10-12 Giugno Bari ISBN 978-88-96687-07-9
32. The Leakage Of Generational Knowledge In The Generational Change: Opportunities Or Threats?(2015) Reina R., Melina A.M., Ventura M. and Cristofaro C.L. - 10th International Conference I.F.K.A.D. 2015 10-12 Giugno Bari ISBN 978-88-96687-07-9
33. The Role Of Knowledge Management In Business Succession: Empirical Analysis on Local SME's (2014) Reina R., Melina A.M., Ventura M. and Cristofaro C.L. - 13th International Conference S.G.B.E.D. (2014) 16-18 Luglio Ancona ISBN 978-88-90-7795-72

## **ORGANIZING COMMITTEE**

---

14 th -15 th OCTOBER 2022 ItAIS and MCIS 2022 University "Magna Græcia" of Catanzaro, Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia - Organizing committee

## **TRACK CHAIR**

---

7th – 8th SEPTEMBER, 2023 24 th European Conference on Knowledge Management (ECKM), Lisbon, Portugal  
Special track "KM and Practices in Family Firms"

5-6 OTTOBRE 2023 AIDEA (ACCADEMIA ITALIANA DI ECONOMIA AZIENDALE)

TRACK: ORGANIZZARE LA SUCCESSIONE GENERAZIONALE: CAMBIAMENTI, ASSETTI E RELAZIONI NEL SISTEMA

## DEL FAMILY BUSINESS

1 st -2 nd SEPTEMBER, 2022 23rd European Conference on Knowledge Management (ECKM), Naples, Italy – Track: “KM Initiatives”

## JOURNAL REVIEWER

---

- Measuring Business Excellence ISSN: 1368-3047 \_ eISSN: 1368-3047

## INTERNATIONAL CONFERENCE REVIEWER

---

Accademia Italiana di Economia Aziendale (2023)

Annual Meeting Academy of Management (AoM) 2022

European Academy of Management (EURAM) 2019 – 2021

European Conference of Knowledge Management (ECKM) 2021- 2022

International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) 2015 – 2019 –2020 –2021- 2022

The XIX Conference of the Italian Chapter of AIS & The XIV Mediterranean Conference on Information Systems Acting in the digital society: moving towards a sustainable future (ItAIS & MCIS 2022)

## AFFILIAZIONI SCIENTIFICHE E/O PROFESSIONALI

---

- European Group for Organizational Studies (EGOS)
- Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)
- Associazione Italiana di Organizzazione aziendale (ASSIOA)
- Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP)