

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

**LOIA FRANCESCA**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

## ATTUALE POSIZIONE ACCADEMICA

- Dal 01/06/2020 al 01/06/2022  
Università degli Studi di Napoli  
Federico II

Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni – SSD: SECS-P/08 – Progetto PON “Conversione di Piattaforme Off Shore per usi multipli ecosostenibili”.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 08-09/09/2021  
LUISS Guido Carli

“How to Develop and Publish Mixed Methods Research in Management” Early Scholars Workshop”

- Dal 2016 al 2019  
Sapienza, Università di Roma-  
Dipartimento di Management

Dottorato di ricerca (Ph.D) in Management, Banking and Commodity Sciences (XXXII Ciclo). Aree di ricerca prevalenti: Systems Theory, Viable Systems Approach (vSa); Modelli di decision-making.

- 2018  
Università Parthenope

Scuola di Metodologia della Ricerca “Progettare la ricerca”.

- 2017  
Università della Calabria

Summer School Unical (XII edizione), modulo di Analisi multivariata per la ricerca sociale.

- Dal 2014 al 2016  
Università degli studi di Salerno-  
Dipartimento di Ingegneria Industriale

Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale. Tesi dal titolo: “Un approccio basato sull'intelligenza collettiva per supportare le decisioni nelle smart city”. Relatore: Prof. Matteo Gaeta. votazione 110/110 cum laude.

- Dal 2011 al 2015

*Curriculum vitae di Loia Francesca*

*Aggiornato al 26/05/2022*

Laurea Triennale in Ingegneria Gestionale. Tesi dal titolo: “Realizzazione di un sistema di Energy Management per una Smart House”. Relatore: Prof. Pierluigi Siano. votazione 110/110.

**MADRELINGUA**

**ITALIANA**

**ALTRA LINGUA**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE (C1)**

Eccellente.  
Eccellente.  
Eccellente.

**COMPETENZE INFORMATICHE**

Ottima conoscenza di Microsoft Office, MatLab, SPSS (Software di analisi statistica), RStudio (linguaggio di programmazione per elaborazione statistica e grafica).

**ABILITAZIONE**

- Università degli Studi di Salerno
- 2017

Abilitazione per l'esercizio della professione di Ingegnere Industriale (sezione A).

4 Prove (scritte ed orali) sulle materie caratterizzanti l'esercizio della professione

**PUBBLICAZIONI**

- Articoli su rivista

1. D'Aniello, G., Gaeta, M., Loia, F., Reformat, M., & Toti, D. (2018). An environment for collective perception based on fuzzy and semantic approaches. *Journal of Artificial Intelligence and Soft Computing Research*, 8(3), 191-210.
2. Troisi, O., D'Arco, M., Loia, F., & Maione G. (2018). Big data management: The case of Mulino Bianco's engagement platform for value co-creation. *International Journal of Engineering Business Management*.10, 1–8. <https://doi.org/10.1177/1847979018767776>. ISSN: 1847-9790.
3. Ciasullo, M. V., Troisi, O., Loia, F., & Maione, G. (2018). Carpooling: travelers' perceptions from a big data analysis. *The TQM Journal*. <https://doi.org/10.1108/TQM-11-2017-0156>. ISSN: 1754-2731
4. Troisi, O., Grimaldi, M., Loia, F., & Maione, G. (2018). Big data and sentiment analysis to highlight decision behaviours: a case study for student population. *Behaviour & Information Technology*, 1-18. <https://doi.org/10.1080/0144929X.2018.1502355>. ISSN: 1362-3001.
5. Iandolo, F., Vito, P., Fulco, I., & Loia, F. (2018). From Health Technology Assessment to Health Technology Sustainability. *Sustainability*, 10(12), 4748. <https://doi.org/10.3390/su10124748>. ISSN:2071-1050 [Fascia A, ANVUR – Lista interdisciplinare per Accreditamento Dottorato]

6. Pellicano, M., Calabrese, M., Loia, F., & Maione, G. (2018). Value Co- Creation Practices in Smart City Ecosystem. *Journal of Service Science and Management*, 12(1), 34-57. DOI: 10.4236/jssm.2019.121003. ISSN: 1940-9893
7. Gaeta, M., Loia, F., Sarno, D. & Carrubbo, L. (2019). Online Social Network Viability: Misinformation Management Based on Service and Systems Theories. *International Journal of Business and Management*, 14(1). DOI:10.5539/ijbm.v14n1p17. ISSN: 1833-3850
8. Barile, S., Fulco, I., Loia, F. & Vito, P. (2019). Approccio Sistemico Vitale e Aspect Based Sentiment Analysis per il governo del territorio. In *Sinergie Italian Journal of Management*. 37 (1), 171-196. ISSN 0393-5108, DOI 10.7433/s108.2019.10
9. Troisi, O., Sarno, D., Maione, G., & Loia, F. (2019). Service Science Management Engineering and Design (SSMED): a semiautomatic literature review. *Journal of Marketing Management*, 1-32 <https://doi.org/10.1080/0267257X.2019.1605402>. ISSN: 1472-1376
10. Troisi, O., Maione, G., Grimaldi, M., & Loia, F. (2020). Growth hacking: Insights on data-driven decision-making from three firms. *Industrial Marketing Management*.
11. Barile, S., Grimaldi, M., Loia, F., & Sirianni, C. A. (2020). Technology, Value Co-Creation and Innovation in Service Ecosystems: Toward Sustainable Co-Innovation. *Sustainability*, 12(7), 2759.
12. Iandolo, F., Vito, P., Loia, F., Fulco, I., & Calabrese, M. (2020). Drilling down the viable system theories in business, management and accounting: A bibliometric review. *Systems Research and Behavioral Science*.
13. Iandolo, F., Loia, F., Fulco, I., Nespola, C., & Caputo, F. (2020). Combining Big Data and Artificial Intelligence for Managing Collective Knowledge in Unpredictable Environment—Insights from the Chinese Case in Facing COVID-19. *Journal of the Knowledge Economy*, 1-15.
14. Cosimato, S., Vona, R., Di Paola, N. & Loia, F. (2020). Strategie circolari per la sostenibilità delle organizzazioni sanitarie: un focus sulla sanità italiana. pp.81-93. In *RIVISTA DI STUDI MANAGERIALI* - ISSN:2784-8531 vol. 1/2020
14. Simone, C., Iandolo, F., Fulco, I., & Loia, F. (2021). Rome was not built in a day. Resilience and the eternal city: Insight for urban management. *Cities*, 110. ISSN: 0264-2751.
15. Cosimato, S., Vona, R., Iandolo, F., & Loia, F. (2021). Innovazione sostenibile e piattaforme digitali per i beni culturali: il caso Clickproject. *Corporate Governance and Research & Development studies-Open Access*, (1).
16. Loia, F., & Adinolfi, P. (2021). Teleworking as an Eco-Innovation for Sustainable Development: Assessing Collective Perceptions during COVID-19. *Sustainability*, 13(9), 4823.
17. Capobianco, N., Basile, V., Loia, F., & Vona, R. (2021). Toward a Sustainable Decommissioning of Offshore Platforms in the Oil and Gas Industry: A PESTLE Analysis. *Sustainability*, 13(11), 6266.
18. Loia, F., Basile, V., Capobianco, N., & Vona, R. (2021). Value Co-Creation Practices in the Decommissioning of Offshore Platforms: A Case Study Approach. *Journal of Creating Value*, 23949643211032040.

19. Loia, F., Capobianco, N., & Vona, R. (2021). Towards a resilient perspective for the future of offshore platforms. Insights from a data driven approach. *Transforming Government: People, Process and Policy*.
20. Visvizi, A., Troisi, O., Grimaldi, M., & Loia, F. (2021). Think human, act digital: activating data-driven orientation in innovative start-ups. *European Journal of Innovation Management*.
21. Adinolfi, P., & Loia, F. (2021). Intuition as Emergence: Bridging Psychology, Philosophy and Organizational Science. *Frontiers in Psychology*, 12, 787428-787428.
22. de Gennaro, D., Loia, F., & Piscopo, G. (2021). Job crafting for total quality management: A qualitative investigation in Italian secondary schools. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 3, 1–15. ISSN: 1824-3576. doi: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.3.1417.
23. de Gennaro, D., Loia, F., & Piscopo, G. (2022). Working role of women in a pandemic world: a poetic inquiry. *Management Research Review*.
24. Troisi, O., Fenza, G., Grimaldi, M., & Loia, F. (2022). Covid-19 sentiments in smart cities: The role of technology anxiety before and during the pandemic. *Computers in Human Behavior*, 126, 106986.
25. Armenia, S., & Loia, F. (2022). Integrating Big Data Analytics, Systems Thinking and Viable Systems Approach Towards a Shift from Individual to Collective Intelligence and Collective Knowledge Systems. *puntOrg International Journal*, 7(1), 62-83.
26. Loia, F., de Gennaro, D., & Adinolfi, P. (2022). Sostenibile o insostenibile? La percezione del telelavoro nelle organizzazioni post-pandemiche. *Prospettive in organizzazione*, 18(SI), 1–5. ISSN: 2465-1753.
27. Loia, F., de Gennaro, D., & Adinolfi, P. (2022). Managerial hubristic-behavioral strategy: How to cope with chaotic and uncertain contexts. *Management Research Review*. doi: 10.1108/MRR-11-2021-0811.
28. Piscopo, G., Loia, F., & Adinolfi, P. (2022). Framing smart working in the Covid-19 era: a data driven approach. *puntOrg International Journal*, 1(1).

• Conference proceedings

1. Maione, G., Loia, F., & Torre, C. (2017, June). "Value Co-Creation in Smart Cities: Measures of Decision-Making System Benefit" in Gummesson, E., Mele, C., Polese, F. (Eds.) (2017), *Service Dominant Logic, Network and Systems Theory and Service Science: Integrating three Perspectives for a New Service Agenda*. ISBN: 978-88-92667-57-0
2. D'Aniello, G., de Falco, M., Gaeta, M., & Loia, F. (2017, November). Analytical Marketing with Collective Perception. In *International Conference on Advances in Business, Management and Law (ICABML) 2017(Vol. 1)*. ISSN 2523-6547
3. Barile, S., Fulco, I., Loia, F., Vito, P. (2018). Un modello di supporto alle decisioni territoriali tra analisi dei "sentiment" e consonanza sistemica. pp.257-273. *Convegno Sinergie-SIMA 2018. Transformative business strategies and new patterns for value creation*. (14-15 giugno, 2018, presso l'Università Ca' Foscari Venezia). ISBN:97888943937-0-5
4. Iandolo, F., Loia, F., Fulco, I., Vito, P. (2019). "Merging vSa and SS. An ABSA for Smart Tourism Ecosystem" in Gummesson, E., Mele, C., Polese, F. (Eds.) (2019), *Service Dominant Logic, Network and Systems Theory and*

Service Science: Integrating three Perspectives for a New Service Agenda.  
ISBN: 978-88-31622-19-6

5. Fulco, I., La Sala, A., & Loia, F. (2019). The role of technology for building resilience thinking in corporate governance. *New Challenges in Corporate Governance: Theory and Practice*. <https://doi.org/10.22495/>
6. Iandolo, F., Fulco, I., Loia, F., & Vito, P. (2020). La gamification a supporto dei processi di reclutamento e formazione delle risorse umane. Evidenze da un multiple case study. Pp. 191-207. *Convegno Sinergie-SIMA 2020. Grand challenges: companies and universities working for a better society*. (7-8 settembre, 2020, presso l'Università Sant'Anna di Pisa). ISBN 97888943937-3-6
7. Iandolo, F., Loia, F., Fulco, I., & Vito, P. (2020). From the information units to the collective intelligence: a Viable Systems perspective for managing knowledge in the Digital Era. Pp. 387-399. *IFKAD 2020 (15<sup>th</sup> International Forum on Knowledge asset dynamics), Knowledge in Digital Era (9-11 Settembre, Matera, Italia)*. ISBN: 978-88-96687-13-0 ISSN: 2280-787X).
8. Capobianco, N., Basile, N., Loia, F., & Vona, R. (2021). Decommissioning of offshore platform: an empirical analysis in the Italian Oil & Gas industry. Pp.193-206. *Convegno Sinergie-SIMA 2021. Leveraging intersections in management theory and practice (June 10-11), presso l'Università degli Studi di Palermo*. ISBN 97888943937-7-4
9. Loia, F., Capobianco, N., Basile, V., & Vona, R. (2021). A service ecosystems perspective on decommissioning of offshore platforms: highlights by the Italian context. In *Service on Forum 2021*. in Gummesson, E., Mele, C., Polese, F. (Eds.) (2021), *THE 2021 NAPLES FORUM ON SERVICE: A SERVICE LENS ON CHANGING BUSINESS AND SOCIETY*. ISBN: 979-12-80791-02-3
10. Basile, V., Capobianco, N., Loia, F., & Vona, R. (2021). Sustainable decommissioning of offshore platforms: a proposal of life-cycle cost-benefit analysis in Italian oil and gas industry. Pp. 1226-1242. *IFKAD 2021 (16<sup>th</sup> International Forum on Knowledge asset dynamics) Managing knowledge in uncertain times (1-3 September 2021, Rome, Italy)*.
11. Loia, F., de Gennaro, D., & Piscopo, G. (2022): "The Gender Gap following Covid-19: Organizational and Relational Implications through a Poetic Investigation"; 23rd WOA (Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale), "Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations", track: "Wellbeing & D&I". Università degli Studi di Brescia, Brescia (IT), 26–27 maggio.
12. de Gennaro, D., Loia, F., Piscopo, G., & Adinolfi, P. (2022): "Pinkwashing and Mansplaining: Oppressive and Unequitable Working Experiences during the Covid-19 Pandemic"; 22nd EURAM (European Academy of Management), "Leading digital transformation", track: Women & Gender in Work, Organisation & Beyond. ZHAW School of Management and Law, Winterthur (CH), 15–17 giugno.
13. de Gennaro, D., Loia, F., Piscopo, G., & Adinolfi, P. (2022): "Achieving total quality through executives' characteristics: An exploratory study of managerial hubris during Covid-19 in hospitality facilities"; 17th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics), "Knowledge drivers for resilience and transformation". SUPSI University, Lugano (CH), 20–22 giugno.
14. de Gennaro, D., Loia, F., Piscopo, G., & Adinolfi, P. (2022): "Women's working conditions following the Covid-19: Insights into pinkwashing and

mansplaining”; 82nd Annual Meeting of the Academy of Management, “Creating a Better World Together”. Seattle (US), 5–9 agosto.

• Book Chapter

1. Conti, M., E., Simone, C. & Loia, F. (2018). "Le Smart City: il controllo e gli indicatori di performance per la sostenibilità ambientale." In "Il controllo manageriale e gli indicatori di performance dentro e fuori le organizzazioni" (ed.) Simone C., NuovaCultura: 323-364.

2. Simone, C., La Sala, A., Loia, F., & Vito, P. (2018). "I modelli di knowledge governance nelle filiere agroalimentari: variabili strutturali, processi chiave e trend evolutivi", in *La competitività sostenibile delle filiere agroalimentari in Campania Verso un'ottica sistemica di sostenibilità* (Ed. Clara Bassano), Systems Management Sezione italiana, pp. 95-125.

3. Troisi, O., Grimaldi, M., Loia, F., & Maione, G. (2019, April). The Climb to Success: A Big Data Analysis to Find Out Why Huawei Has Conquered the Market. In *The International Research & Innovation Forum* (pp. 495-513). Springer, Cham.

4. Loia, F., Fulco, I., Vito, P., & Lettieri, M. (2019). Come superare l'human lock-in? Una rilettura in chiave sistemica del rapporto tra tecnologia, training policy e conoscenza. In Sergio Barile & Paola M.A. Paniccia (a cura di) *Il fascino della precarietà. Studi sull'Evoluzionismo Sistemico – Editori Nuova Cultura – ISBN: 978-883-365-248-1*, pp. 53-70.

5. Alerasoul Sayed, A., Fulco, I., Loia, F., Vito, P. (2018). The effect of cross-functional collaboration on technology commercialization performance. The mediating role of knowledge creation and organizational resilience. pp.159-164. In *Evoluzionismo sistemico. Il fascino della precarietà. - ISBN:978-88-255-1664-7*

6. Quattrococchi, B., Fulco, I., & Loia, F. (2020). "Approccio Sistemico Vitale e piattaforme smart per una formazione evolutiva" in *Scritti in onore di Gaetano Maria Golinelli* (Eds. Barile, S., Esposito De Falco, S., Gatti, C., Pastore, A., Massaroni, E., Quattrococchi, B., Ricotta, F., Vagnani, G., Sancetta, G.) (p.930), Rogiosi Editore, Napoli.

7. Troisi, O., Grimaldi, M., & Loia, F. (2020). Redesigning Business Models for Data-Driven Innovation: A Three-Layered Framework. In *Research and Innovation Forum 2020: Disruptive Technologies in Times of Change* (pp. 421-435). Springer International Publishing.

8. Polese, F., Troisi, O., Grimaldi, M., & Loia, F. (2021). Reinterpreting governance in smart cities: An ecosystem-based view. In *Smart Cities and the un SDGs* (pp. 71-89). Elsevier.

9. Loia, F., & Vona, R. (2021, April). Artificial Intelligence and Fuzzy Cognitive Map for Supporting Urban Decision-Making During the Covid-19 Pandemic. In *The International Research & Innovation Forum* (pp. 305-312). Springer, Cham.

10. Maione, G., & Loia, F. (2021, April). New Shades on the Smart City Paradigm During Covid-19: A Multiple Case Study Analysis of Italian Local Governments. In *The International Research & Innovation Forum* (pp. 245-251). Springer, Cham.

15. Cosimato, S., Vona, R., Iandolo, F., & Loia, F. (2022). Digital Platforms for the Sustainability of Cultural Heritage: A Focus on Clickproject. eu. In *Handbook of Research on Museum Management in the Digital Era* (pp. 121-136). IGI Global.

16. Loia, F., & Maione, G. (2022). Social Accountability of Local Governments in Smart Cities: A Multiple Case Study. In *Managing Smart Cities* (pp. 181-197). Springer, Cham.
17. Vona, R., Basile, V., Capobianco, N., & Loia, F. (2022). The Role of Oil and Gas Offshore Platform Reconversion in Creating Artificial Reefs: A Multi-Business and Socio-Economic Perspective. In *Impact of Artificial Reefs on the Environment and Communities* (pp. 232-256). IGI Global.

## ESPERIENZA DIDATTICA

2018: Vincitrice di un assegno presso la Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma (N. 344/2018 Prot. n. 000192 del 21/12/2018 - [UOR: SI000023 - Classif. VII/1) per lo svolgimento di attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero (SECS P/08 – SECS P/11 sede di Roma e Latina).

2019/2020: Cultore della materia (SECS P/08) per la cattedra di Economia e Gestione delle Imprese (Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma).

2018/2019: Teaching nell'ambito del progetto "Tobitate", promosso dalla Italian Association for Sustainability Science (IASS), che sostiene gli studenti giapponesi all'estero.

2021: docente a contratto per due unità formative sul tema della "Leadership" e della "Gestione della performance aziendale" per il Master Executive di II livello dal titolo "Organizzazione del Personale e Strumenti manageriali nelle Aziende Complesse" (MOPES).

2021: docente a contratto per una unità formative sul tema della "Gestione della performance aziendale" per il Master Executive di II livello dal titolo "CORSO ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE" (ODAS) .

2021: docente a contratto per una unità formative sul tema della "Gestione della performance aziendale" per il Master Executive di II livello dal titolo "Organizzazione, Qualità & Gestione del Personale nella Sanità Pubblica (CODISAN)".

2021: lezione seminariale dal titolo "Sentiment Analysis and NPL Methodology" nell'ambito del Dottorato di Ricerca Internazionale Economics, Management and Accounting (XXXVI ciclo) presso l'Università degli Studi di Napoli – Parthenope

## ATTIVITÀ DI REFEREE/REVIEWER

Journal of Business Research;  
Kybernetes;  
International Journal of Environment and Health;  
Technological Forecasting & Social Change;  
Sustainability.

## SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Dal 2017 in corso

- Economia e Gestione delle Imprese (titolare del corso: Prof. Sergio Barile, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Misurazione della performance (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Management (titolare del corso: Prof. Sergio Barile, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Creazione del valore nel settore moda (titolare del corso: Prof. Sergio Barile, Facoltà di Lettere e Filosofia – Sapienza, Università di Roma);
- Performance Measurement (titolare del corso: Prof. Sergio Barile, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Innovation and organization of companies (titolare del corso: Prof. Sergio Barile, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Innovation design (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Lettere e Filosofia – Sapienza, Università di Roma);
- Innovation and organization of companies (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Management (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Innovazione tecnologica e organizzativa (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Management dei mercati di fornitura (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma);
- Management dei progetti e dell'innovazione (titolare del corso: Prof. Mario Calabrese, Facoltà di Economia - Sapienza, Università di Roma).
- Economia e Gestione delle Imprese – Federico II, Università degli Studi di Napoli (titolare del corso: Prof. Roberto Vona).
- Creazione di impresa e Start Up Management – Federico II, Università degli Studi di Napoli (titolare del corso: Prof.ssa Silvia Cosimato).
- Organizzazione aziendale – Università degli studi della Tuscia, sede di Civitavecchia (titolare del corso: Prof.ssa Irene Fulco).
- Economia e Gestione delle Imprese – Federico II, Università degli Studi di Napoli (titolare del corso: Prof. Nadia Di Paola).

## PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA

2019: componente del gruppo di ricerca relativo al progetto dal titolo "Museums in the 4.0 age: Bridging cultural heritage, innovation and value creation" - progetto finanziato da bando Sapienza Università di Roma, piccoli, medie dimensioni, numero protocollo: RM11916B6520D23E.

2019: componente del gruppo di ricerca relativo al progetto Europeo dal titolo "Sum HEIs – Summer School Development Programme for European HEIs". Coordinatore: La Sapienza – Università degli Studi di Roma; Partners: Latvijas Universitate, Mitropolitiko College Anoyimi Ekpaideytiki Etairia, Panepistimio Dytikis Attikis, National University of Ireland Maynooth, System Dynamics Italian Chapter. Budget: 267.655 euro.

2020: partecipazione al team di progetto europeo Silver Starters 2020 finanziato nell'ambito delle iniziative EIT Health e organizzato dal Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II in partnership con Leyden Academy on Vitality and Ageing (Olanda), Uniwersytet Medyczny w Łodzi (Polonia), Instituto Pedro Nunes (Portogallo), Aegon N.V.

2020: partecipazione al team di progetto europeo The Start-up KICK-OFF TRAINING 2020 in collaborazione con il DEMI - Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, dell'Ateneo Federico II in partnership con la Sorbonne Université di Parigi.

2020: partecipazione al team di progetto europeo SMART-UP Lab finanziato nell'ambito delle iniziative EIT HEALTH InnoStars e organizzato dal Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni (DEMI) dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" finalizzato alla creazione di iniziative imprenditoriali innovative in ambito "health".

2020: partecipazione al gruppo di ricerca multidisciplinare riguardante "Smart Innovation for Advanced Models in Complex Organizations" coordinato dal Prof. Miltiades D. Mytras, full professor of Information Systems, presso University of "The American College of Greece- Deree College" ( 15 Aprile 2020 – 15 Luglio 2020).

2020: partecipazione al team di ricerca in collaborazione con il Policlinico di Messina dal titolo "Modelli e Tecnologie Emergenti per i Big Data Decision Support Systems in E-Health" per un periodo pari a 3 mesi (15 Settembre – 15 Dicembre 2020).

2021: membro organizzativo del Rii Forum 2021- Managing Continuity, Innovation, and Change in the Post-Covid World: Technology, politics and society. Chair della session SMART CITIES IN THE COVID-19 ERA: SDGS & RESILIENCE.

2022: membro organizzativo del Rii Forum 2022 - Rupture, Resilience and Recovery in the Post-Covid World. Chair della session SMART CITY.

2022: Guest editor della call for paper "Beyond Rationality in Organizations' Choices: Exploring the Dark and the Bright Sides of Non-rational Decision-making" per la rivista International Journal of Organizational Analysis

2022: Responsabile Italiana per unità di ricerca del progetto Europeo "Connect and Experience Programme 2021".

## ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- Socio EGOS (European Group for Organizational Studies)
- Socio AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale)
- Membro di ASVSA Association for research on Viable Systems;
- Membro dell'Editorial Board della rivista Transforming Government: People, Process and Policy (TGPPP);
- Membro dell'Editorial Board della rivista puntOorg;
- Membro del Journal Topics Board della rivista Sustainability.
- Socio Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA).
- Membro di The Academy of Management
- Socio ordinario all'associazione puntOorg
- Socio European Academy of Management (EURAM)
- Socio AIDEA

## ESPERIENZE ALL'ESTERO

• 2015

Visiting presso l'istituto Kaplan International Languages (Londra - UK) nel 2015 di durata di un mese.

• 2019

Visiting reseach presso l'American College of Greece (Facoltà di Management Information Systems - MIS) per un periodo di tre mesi (dal 9 Luglio 2019 al 8 Ottobre 2019).

## PREMI E RICONOSCIMENTI

"Selected paper" per la pubblicazione su Sinergie del paper "*Un modello di supporto alle decisioni territoriali tra analisi dei "sentiment" e consonanza sistemica*" al Convegno Sinergie-SIMA 2018. Transformative business strategies and new patterns for value creation. (14-15 giugno, 2018, presso l'Università Ca' Foscari Venezia).

Best doctoral research paper per un lavoro di ricerca dal titolo "Managing technology and value cocreation in service ecosystems: toward social innovation" presentato all'International Council for Small Business (Università di Salerno – October 2018).

## **BREVETTI**

"Carpooling: travelers' perceptions from a big data analysis" pubblicato in The TQM Journal è stato selezionato dall'editorial team come Outstanding Paper. 2019 Emerald Literati Awards ed è stato scelto come vincitore in quanto è uno dei lavori più eccezionali che il team ha visto durante il 2018.

Creazione di un dispositivo guida in grado di aiutare l'individuo durante le diverse fasi che portano ad annodare il nodo alla cravatta attraverso molteplici passaggi forniti dalla configurazione del dispositivo. Il dispositivo è stato brevettato in data 08/04/2016.  
Numero identificativo: 202016000036179

Partecipazione con questo progetto:

- alla seconda edizione di Heroes meet in Maratea - start up competition (2017);
- Semifinalista a "Start Cup Campania 2016: dall'Idea all'impresa".