

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Luberto Gaetano

Data di nascita

Telefono

Telefono cellulare

Indirizzo posta elettronica

gaetano.luberto@unical.it

Indirizzo Pec

Professore associato confermato

Incarico attuale

**ISTRUZIONE
E FORMAZIONE**

Laurea in Scienze Politiche, Università di Pisa, 110 e lode
Doctoral studies and Master in Public Administration presso la
University of Southern California (Los Angeles) (1977-1980)
Visiting scholar presso la Sloan Business School dell' MIT, Cambridge,
Mass.(Nov.1988- Nov.1989)

**ESPERIENZA LAVORATIVA
E PROFESSIONALE**

PROFESSORE ASSOCIATO CONFERMATO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO
UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA (2004-PRESENTE)

RICERCATORE CONFERMATO PRESSO UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA (1982-2004)

Membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università della Calabria
(1983-1987).

Membro del Senato Accademico Integrato dell'Università della Calabria
(1993-
1997)

Membro Nucleo di valutazione Università della Calabria (1998-1999)

Membro Nucleo di Valutazione Camera di Commercio di Crotone 1999-
2010)

Membro Consiglio di Amministrazione Unical (1999-2001)

Coordinatore del gruppo di lavoro per la definizione del Fabbisogno
Organico del Personale Tecnico Amministrativo Unical (2004)

Vice-Direttore Dipartimento Scienze Aziendali dell'Università della

Calabria (2001-2003)

Presidente/Coordinatore del Corso di Laurea Triennale e Magistrale di Economia Aziendale dell'Università della Calabria (2010-2020)

ATTIVITÀ DIDATTICA	<p>Docente responsabile dei corsi "Organizzazione Aziendale", "Organizzazione del Lavoro" e di "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" presso il corso di laurea in "Economia Aziendale" della Facoltà di Economia dell'Università della Calabria (dall'a.a. 1990-1991 al 2010).</p> <p>Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale nelle Aziende turistiche nell'ambito del Diploma Universitario "Economia e Gestione delle Aziende Turistiche (2000-2003)</p> <p>Docente responsabile dei corsi di Organizzazione Aziendale, Decisione Making and Negotiation, Comportamento Organizzativo, Organizzazione Aziendale delle Amministrazioni pubbliche, del corso di laurea triennale "Economia Aziendale" e del corso di laurea magistrale "Economia Aziendale e Management" (2010-presente)</p> <p>Docente del Modulo "Gestione del personale" del Master in Amministrazione Pubblica presso la Scuola Superiore di Scienze (2010-2021)</p>
MADRELINGUA	Italiana
ALTRE LINGUE	<p>Inglese ECCELLENTE</p>
PUBBLICAZIONI	<ul style="list-style-type: none">- (con E. Invernizzi) "Organizzazione e qualità del lavoro d'ufficio bancario" in Sviluppo e Organizzazione, 82, 1984.- "Electronic Mail and Organizational Cooperation: A Case Study" Management in the 1990s Working Paper n. 73, MIT Sloan School of Management, 1989.- "La posta elettronica come supporto al lavoro cooperativo" (con E. Invernizzi) in Studi organizzativi, 1, 1989.- "Trasferimento tecnologico e ruoli organizzativi: l'esperienza di due casi nel Mezzogiorno italiano" (con A. Mazzei) Programma di ricerca Management, Informatica e Impresa negli anni '90, Working paper n. 12/91.- (con A. Mazzei), "Trasferimento tecnologico e diffusione dei ruoli professionali: i casi CRAI e CSATA" in F. Butera e E. Emanuele Invernizzi, (a cura di), Il manager a più dimensioni: progettare e gestire i processi dell'impresa informatizzata, F. Angeli, 1993- (con A. Mazzei), "Paradigmi organizzativi per il trasferimento tecnologico" in AA.VV., Trasferimento tecnologico e innovazioni finanziarie, Angeli 1995- "Capacità organizzative e competenze lavorative per il settore turistico-ricettivo: modelli professionali e sviluppo delle risorse umane", in AAVV., Il Turismo in Calabria, Chiamami Città di Rimini, 1997.- "Direzione ed organizzazione nella piccola impresa" in (con Cristiano, Luberto,

- Puntillo), Impresa. Gestione, pianificazione e controllo aziendale, CUD, 1997
- “The Public Nature of Higher Education in Italy: What Place for Autonomy and Variety?” in Public-Private Dynamics in Higher Education. Expectations, Developments, and Outcomes, Enders J., Jongbloed B. (a cura di), : transcript Verlag, 2007, pp. 495-517
 - Meccanismi di governance sistemica e forme organizzative nella higher education, Rubettino, 2009
 - Luberto G. (con S. Figliuzzi e O. Palermo), “The role of agency within highly conditioning structural contexts: reflective practices in Calabrian small family firms”, VIIth Critical Management Conference, Naples Proceedings, 11-13 July 2011
 - Palermo O.A., Luberto G., Bisignano A.P., “Using a Metaphor Approach for Understanding Culture in Family Business”, Atti della ISBE (institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference, Cardiff, November 2013.
 - Lanza Andrea, Simone Giuseppina, Gaetano Luberto, “Il dilemma del rinnovatore nellagestione del turnover collettivo”, Economia & Management, 2020, 2.
 - Luberto G, Veltri S. “Una proposta equa ed efficiente di assegnazione dei punti organico tra i dipartimenti” in Del Bene L., Paolini A. Monitorare la performance delle università statali e utilizzarne gli esiti per generare valore pubblico, Franco Angeli 2021