

INFORMAZIONI PERSONALI

Federica Morandi

✉ Federica.morandi@unicatt.it
morandieffe@gmail.com

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Ottobre 2021- attuale

Ricercatore a tempo determinato- Tipo B- Organizzazione Aziendale

Facoltà di Economia- Università Cattolica del Sacro Cuore

- Attività di ricerca
- Attività di didattica
- Responsabilità coordinamento gruppi di lavoro
- Abilitata alle funzioni di professore di seconda fascia SECS P 10

[Attività o settore](#) SECS P-10

Marzo 2021- attuale

Direttore programmi accademici e ricerca Altems

Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari- Università Cattolica del Sacro Cuore

- Responsabilità coordinamento programmi formativi post lauream: master e corsi di perfezionamento
- Responsabilità di coordinamento laboratori e osservatori di ricerca
- Attività di progettazione attività formative specializzanti (Master universitari, corsi di perfezionamento, corsi regionali abilitanti alle funzioni di Direttore di struttura complessa)
- Attività di valutazione attività formative

[Attività o settore](#) Alta formazione

Dicembre 2019- Ottobre 2021

Ricercatore a tempo determinato- Tipo A- Organizzazione Aziendale

Facoltà di Economia- Università Cattolica del Sacro Cuore

- Attività di ricerca
- Attività di didattica
- Responsabilità coordinamento gruppi di lavoro

[Attività o settore](#) SECS P-10

Marzo 2012- Dicembre 2019

Assegnista di ricerca- Organizzazione Aziendale

Facoltà di Economia- Università Cattolica del Sacro Cuore

- Attività di ricerca
- Attività di didattica

[Attività o settore](#) SECS P-10

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

AA 2017-2018

Laurea magistrale in psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Università Niccolò Cusano- Roma- Italia – Votazione 110/110.

Tesi dal titolo: "Gli studi longitudinali nella ricerca psicologica: un'analisi critica della letteratura".

- Le competenze acquisite riguardano l'ambito della psicologia clinica applicata alle organizzazioni, con un focus specifico sulle tecniche diagnostiche e metodologiche per l'individuazione, l'analisi e la

gestione delle principali patologie lavoro correlate. Inoltre lo studio dei principali costrutti relativi ai comportamenti lavorativi consentono una più efficace disamina e governo dei sistemi di people management.

AA. 2008-2009 Dottorato di ricerca in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie

Università Cattolica del Sacro Cuore- sede di Roma

Tesi dal titolo: "Il processo di dipartimentalizzazione in Italia: un approccio neoistituzionalista".

- Le competenze acquisite riguardano l'organizzazione dei sistemi sanitari e i processi di cambiamento organizzativo caratterizzante le organizzazioni complesse.
- Il lavoro in team di ricerca ha consentito lo sviluppo di ottime capacità relazionali e di coordinamento del lavoro, potenziate anche attraverso la partecipazione alla Scuola Nazionale di Metodologia della Ricerca- AIDEA.
- Le attività di didattica hanno consentito la costruzione di un background di strumenti e tecniche di formazione adatte ad una trasmissione efficace di contenuti e comportamenti. Tali competenze sono state potenziate anche attraverso la partecipazione alla Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica- AIDEA.

AA. 2005-2006 Laurea Magistrale in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie

Università Cattolica del Sacro Cuore- sede di Roma. Votazione 110/110 cum laude.

Tesi dal titolo: "La valorizzazione del capitale umano: il caso degli Enti di Ricerca".

- Le competenze acquisite riguardano i principi di organizzazione e management dei servizi con una particolare attenzione verso i servizi ad alta complessità quali i servizi sanitari.
- Corredano la formazione le tecniche di gestione economico- manageriale- programmatoria.

AA. 2004-2005 Master universitario di I livello in Management delle Imprese Biomediche e Biotecnologiche

Università Cattolica del Sacro Cuore- sede di Roma.

Tesi dal titolo: "La progressione economica orizzontale all' interno dei percorsi di carriera".

- Le competenze acquisite riguardano l'organizzazione e il management delle organizzazioni operanti all'interno del settore biomedicale e biotecnologico, con una particolare enfasi ai modelli organizzativi, i sistemi gestionali e i sistemi di HR management utili ad un funzionamento ottimale.

AA. 2004-2005 Laurea Triennale in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie

Università Cattolica del Sacro Cuore- sede di Roma. Votazione 109/110.

Tesi dal titolo: "Progetto di potenziamento del Centro di Coordinamento Ricoveri del Policlinico Universitario Agostino Gemelli".

- Le competenze acquisite riguardano i principi di organizzazione e management dei servizi con una particolare attenzione verso i servizi ad alta complessità quali i servizi sanitari.
- Corredano la formazione le tecniche di gestione economico- manageriale- programmatoria.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
Spagnolo	A2	A2	A2	A2	A2
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative

- Sono in possesso di ottime competenze comunicative maturate nell'ambito delle numerose attività di docenza in cui sono coinvolta, attraverso le scuole dedicate alla didattica frequentate e grazie ai numerosi convegni italiani e stranieri a cui sistematicamente partecipo in qualità di relatore. Inoltre la direzione dei programmi accademici presso Altems implica un costante impiego delle tecniche di comunicazione tra pari, finalizzate al raggiungimento di accordo e consenso

Competenze organizzative e gestionali

- Gestione dei team di lavoro: coordino circa 12 master universitari e più di 20 corsi di perfezionamento;
- Capacità organizzative: supervisiono organizzazione di eventi, organizzazione di seminari, realizzazione di corsi di alta formazione, realizzazione di corsi universitari, predisposizione materiale scientifico per la risposta a bandi di finanziamento della didattica
- Gestione dello stress: sono in grado di lavorare efficacemente anche sotto pressione e con vincoli temporali serrati
- Comunicazione interpersonale: di ottimo livello, con un alto ricorso al tratto dell'intelligenza emotiva utile a comprendere il contesto e le relazioni con gli altri

Competenze professionali

- Ottimo utilizzo di software di analisi statistica quantitativa (SPSS; STATA) e qualitativa (NVivo)
- Ottima padronanza linguistica
- Ottima conoscenza del linguaggio tecnico
- Ottima conoscenza delle tecniche di insegnamento e di formazione

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Monografia

1. Morandi F., 2016. *Managerial Solutions to Hospitals' Challenges*, ISBN: 978-1-63484-784-1. Nova Science Publishers, Inc. NY

Articoli pubblicati su riviste internazionali di Fascia A - ANVUR

1. Mascia D., Morandi F., Cicchetti A., 2014. Looking Good or Doing Better? Patterns of Decoupling in the Implementation of Clinical Directorates. *Health Care Management Review* 39(2):111-123, April/June 2014. (DOI: 10.1097/HMR.0b013e318286095c)

2. Mascia D., Morandi F., Cicchetti A., 2014. Hospital restructuring and physician job satisfaction: An empirical study. *Health Policy* 114: 118– 127. (DOI: 10.1016/j.healthpol.2013.11.001)
3. Mascia D., Dello Russo S., Morandi F., 2015. Exploring professionals' motivation to lead: a cross-level study in the healthcare sector. *The international journal of human resource management* 26(12):1622-1644. (DOI: 10.1080/09585192.2014.958516)
4. Dello Russo S., Mascia D. Morandi F. 2018. Individual perceptions of HR practices, HRM strength and appropriateness of care: a meso, multilevel approach. *The international Journal of Human Resource Management*. 29(2): 286-310. (DOI: 10.1080/09585192.2016.1165276).
5. Morandi F., Angelozzi D., Di Vincenzo F., 2019. Individual and job-related determinants of bias in performance appraisal: The case of middle management in health care organizations. *Health Care Management Review, (in press)* DOI: 10.1097/HMR.0000000000000268
6. Di Vincenzo F., Angelozzi D., Morandi F., 2021. The microfoundations of physicians' managerial attitude. *BMC Health Service Research*, 21: 199, (<https://doi.org/10.1186/s12913-021-06210-z>)

Articoli pubblicati su riviste nazionali di Fascia A – ANVUR

1. Morandi F., Mascia D., Cicchetti A., 2011. Il decoupling nelle organizzazioni sanitarie: il caso dei dipartimenti ospedalieri italiani. *Mecosan* 79:57-72; (ISSN 1121-6921)
2. Morandi F., Mascia D., Cicchetti A., 2012. (Ri)progettazione organizzativa e soddisfazione lavorativa: evidenze dai dipartimenti ospedalieri italiani. *Mecosan*, 84: 9-25. (ISSN 1121-6921)

Articoli pubblicati su rivista internazionale in fascia B e C secondo la classificazione AIDEA

1. Eisenbart B., Garbuio M., Mascia D., Morandi F., 2016. Does Scheduling Matter? When Unscheduled Decision Making Results in More Effective Meetings. *Journal of Strategy and Management*. *Journal of Strategy and Management*, 9 (1): 15-38. (<https://doi.org/10.1108/JSMA-03-2014-0017>).
2. Gabutti I., Morandi F., 2019. HRM practices and organizational change: evidence from Italian clinical directorates. *Health Service Management Research*, 32(2) 78–88. (<https://doi.org/10.1177/0951484818790213>)

Articoli pubblicati su rivista nazionale in fascia B e C secondo la classificazione AIDEA

1. Morandi F. 2019. *Lo stile negoziale dei medici manager: analisi esplorativa del contesto sanitario italiano*. *Mecosan*, 108.
2. Morandi F., Natale J., Di Vincenzo F., 2021. "Identità e cambiamento organizzativo: un'indagine empirica". *Sviluppo e Organizzazione* (in press).
3. Morandi F., Di Brino E., Petrangolini T., Delle Monache L., Pernice A., Cicchetti A. 2021. "Il Ruolo delle competenze dei rappresentanti di cittadini: evidenze dalle associazioni italiane dedite all'advocacy". *Mecosan*, vol. 118

Proceedings

1. Mascia D., Morandi F., Cicchetti A. 2011. "Looking Good or Doing Better? Patterns of Decoupling in the Implementation of Clinical Directorates". In Leslie A. Toombs (Ed.) *Proceedings of the 18th Annual Meeting of the Academy Of Management*.

Articoli su riviste nazionali con editore di consolidata reputazione

1. Leone F.E., Morandi F., Siviero D., 2005. Le cure palliative nei malati oncologici: un esempio di rapporto tra struttura privata e servizio pubblico. *Sanità Pubblica e Privata* (3): 70-75.
2. Morandi F., 2007. La valorizzazione del capitale umano: il caso degli enti di ricerca. *Sistemi e impresa*, novembre.
3. Cicchetti A., Ghirardini A., Mascia D., Morandi F., Ceccarelli A., Vigiliano V., Poletti P., Cardone R., Murolo G., 2007. Diffusione del modello organizzativo dipartimentale nel Servizio Sanitario Nazionale: risultati di un'indagine empirica. Rapporto Osservasalute: Osservatorio nazionale sulla salute nelle Regioni italiane, Università Cattolica del sacro Cuore.
4. Cicchetti A., Ghirardini A., Mascia D., Morandi F., Ceccarelli A., Vigiliano V., Poletti P., Cardone R., Murolo G., 2009. Il modello organizzativo dipartimentale nel ssn: Risultati dell'indagine nazionale. *Politiche sanitarie* 10 (3): 153-168.
5. Morandi F., Piconi I., Cicchetti A., 2010, I sistemi di remunerazione delle performance nella rete delle cure primarie: una revisione della letteratura. *Politiche sanitarie*, 11 (1): 27-43.
6. Morandi F., Di Vincenzo F., Cicchetti A., 2021. "Alle origini dell'attitudine manageriale: uno studio empirico sul middle-mangement in sanità". Prospettive in Organizzazione ISSN: 2465-1753

Capitoli di libro internazionale pubblicato da editore di consolidata reputazione

1. Morandi F., Mascia D., Cicchetti A., 2012. "The evolution of institutional pressures and organizational change: an exploratory study in the Italian National Health Service", in Capaldo A., (eds), *Advances in strategy and organization*, McGraw Hill, pp: 179-195. ISBN: 978-88-386-7345-0.

Capitoli di libro nazionale pubblicato da editore di consolidata reputazione

1. Morandi F.,: 2012 "L'evoluzione del modello organizzativo dipartimentale nella normativa nazionale"; in Cicchetti A., (eds), *I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive*. Franco Angeli, pp:74-90. ISBN: 978-88-204-1827-4
2. Morandi F., 2012 "Il modello dipartimentale nella letteratura internazionale: obiettivi, elementi progettuali, efficacia"; in Cicchetti A., (eds), *I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive*. Franco Angeli, pp: 91-103. ISBN: 978-88-204-1827-4
3. Morandi F., Cardone R., Mascia D., Ghirardini A., Cicchetti A., 2012 "La diffusione del modello organizzativo dipartimentale. Risultati e interpretazioni delle evidenze emergenti dalla survey nazionale del 2005"; in Cicchetti A., (eds), *I dipartimenti ospedalieri nel Servizio*

Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive. Franco Angeli, pp:116-143. ISBN: 978-88-204-1827-4

4. Cicchetti A., Gabutti I., Mascia D., Morandi F.: 2012 “I modelli organizzativi dipartimentali nel Ssn: risultati dell’indagine 2008- 2010”; in Cicchetti A., (eds), I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive. Franco Angeli, pp: 144-185. ISBN: 978-88-204-1827-4
5. Cicchetti A., Piconi I., Morandi F., Mascia D., 2012 “Soddisfazione lavorativa e modelli dipartimentali: risultati dell’indagine empirica 2008-2010”; in Cicchetti A., (eds), I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive. Franco Angeli, pp:186-205. ISBN: 978-88-204-1827-4
6. Cicchetti A., Piconi I., Morandi F., 2012 “Il medical management tra orientamenti e percezioni: evidenze empiriche dai dipartimenti ospedalieri italiani”; in Cicchetti A., (eds), I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive. Franco Angeli, pp:229-251. ISBN: 978-88-204-1827-4
7. Morandi F., Cicchetti A., Gabutti I., Lenzi F., Mascia D., 2012 “L’impatto dei criteri di progettazione organizzativa sulle performance dipartimentali”, in Cicchetti A., (eds), I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive. Franco Angeli, pp: 252-273. ISBN: 978-88-204-1827-4

Curatele

1. “Il profilo gestionale delle associazioni dei cittadini e dei pazienti impegnate in sanità: tra diritti, management e partecipazione”, 2019. Volume a cura di Petrangolini T., Morandi F., Di Brino E., Cicchetti A.. ISBN 978-88-941688-9-1;
2. “La storia delle associazioni dei pazienti e dei cittadini impegnate in sanità in Italia: conquiste, ostacoli e trasformazioni”, 2021. Volume a cura di Petrangolini T., Morandi F., Delle Monache L., Moro M., Di Brino E., Cicchetti A. . ISBN 979-12-80397-00-3;

Progetti

- **PROGETTI SVOLTI PRESSO ATENEI ITALIANI**
 - **2009.** Partecipazione a progetto di ricerca. Membro del gruppo di ricerca relativo allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dall’Università Cattolica del Sacro Cuore-Linea di finanziamento D1. Titolo del progetto: “Il ruolo delle comunità professionali nei processi di diffusione dell’innovazione in sanità: un’analisi relazionale”. Responsabile del progetto: Prof. Americo Cicchetti.
 - **2010.** Partecipazione a progetto di ricerca. Membro del gruppo di ricerca relativo allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dall’Università Cattolica del Sacro Cuore-Linea di finanziamento D1. Titolo del progetto: “Valutazione della performance dei modelli organizzativi dipartimentali negli ospedali del Ssn”. Responsabile del progetto: Prof. Americo Cicchetti. Output del progetto: “I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale. Origini, evoluzioni e prospettive”. Cicchetti A. (Eds), 2012. Franco Angeli.
 - **2016.** Partecipazione a progetto di ricerca. Membro del gruppo di ricerca relativo allo svolgimento del progetto di ricerca finanziato dall’Università Cattolica del Sacro Cuore-Linea di finanziamento D1. Titolo del progetto: “Strutture Sociali e innovazione tecnologica in sanità: analisi esplorativa dei network professionali nell’adozione della chirurgia robotica”. Responsabile del progetto: Prof. Americo Cicchetti.
- **ATTIVITA’ DI RICERCA IN PROGETTI DI RICERCA DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE (PRIN)**

- **2007.** Partecipazione a progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale. Coordinatore del Progetto: Prof. Americo Cicchetti. Responsabile scientifico: Prof. Franco Fontana. Titolo del progetto di ricerca: "Network e produzione di conoscenza in una comunità professionale: i pediatri di libera scelta nel Servizio sanitario nazionale".
 - **2017.** Partecipazione a progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale. Coordinatore del Progetto e Responsabile dell'Unità di ricerca: Prof. Americo Cicchetti. Titolo del Progetto di Ricerca: "Designing "Patient- and Worker-Centered" Clinical Networks: A Mixed-Method Multilevel Study".
- **PROGETTI IN COLLABORAZIONE CON IL MINISTERO DELLA SALUTE**
 - **2007.** Partecipazione a progetto di ricerca denominato "Siveas" finanziato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore nell'ambito della convenzione con il Ministero della Salute Dipartimento della qualità, Direzione Generale della programmazione sanitaria, dei livelli di assistenza e dei principi etici di sistema, Ufficio III, dal titolo "*I dipartimenti ospedalieri nel Servizio Sanitario Nazionale*". Output del progetto di ricerca: pubblicazione dal titolo: Cicchetti A., Ghirardini A., Mascia D., Morandi F., Ceccarelli A., Vigiliano V., Poletti P., Cardone R., Murolo G., 2009. "*Il modello organizzativo dipartimentale nel ssn: Risultati dell'indagine nazionale*". Politiche sanitarie (luglio- settembre);
 - **Dal 2008 al 2010.** Coordinatore delle attività operative di organizzazione e implementazione del progetto di ricerca denominato "Siveas" finanziato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore nell'ambito della convenzione con il Ministero della Salute Dipartimento della qualità, Direzione Generale della programmazione sanitaria, dei livelli di assistenza e dei principi etici di sistema, Ufficio III, dal titolo: "*Creazione di una struttura di monitoraggio per l'analisi organizzativa e gestionale del dipartimento ospedaliero nella prospettiva del governo clinico*". Output del progetto di ricerca: pubblicazione dal titolo: Morandi F., Mascia D., Cicchetti A., 2012. "*(Ri)progettazione organizzativa e soddisfazione lavorativa: evidenze dai dipartimenti ospedalieri italiani*". Mecosan, 84: 9-25.
 - **2020.** Partecipazione a progetto di ricerca. Membro del gruppo di ricerca finanziato dal Ministero della Salute nell'ambito dell' Accordo Quadro per la realizzazione di servizi di ricerca e sviluppo, denominato "Progetto Sanità 2.0." - CIG: 7390436CB5
 - **PROGETTI SVOLTI PRESSO ALTA SCUOLA DI ECONOMIA E MANAGEMENT DEI SISTEMI SANITARI (ALTEMS)**
 - **Dal 2017 al 2019.** Coordinatore del team di progettazione per la creazione della Market Access Academy- Altems-AstraZeneca. Direzione Scientifica: Prof. Americo Cicchetti.
 - **Dal 2018 ad oggi** Responsabile delle Attività di Ricerca del Patient Advocacy Lab- Altems. Direttore: Dott.ssa Teresa Petrangolini, Coordinatore Comitato Scientifico: Prof. Americo Cicchetti. Output del progetto: presentazione a convegno nazionale, WOA 2018: Giorgio L., Morandi F., Di Brino E., Laurita R., Cicchetti A. "About Networks In Healthcare: An Exploratory Study Of Patients' advocacy Associations";
Pubblicazione dal titolo: Morandi F., Di Brino E., Petrangolini T, Delle Monache L., Pernice A., Cicchetti A. "Il Ruolo delle competenze dei rappresentanti di cittadini: evidenze dalle associazioni italiane dedite all'advocacy. Mecosan, 2021 in press
 - **PROGETTI SVOLTI PRESSO IL CENTRO DI RICERCHE E STUDI IN MANAGEMENT SANITARIO (CERISMAS)**

- **Dal 2019 ad oggi.** Partecipazione a progetto di ricerca, membro del gruppo di ricerca “Managing the Transition to secondary progressive MS (ManTra Project, Phase 2): A pilot cluster RCT of a resource to promote PErsonalized health CAre for Newly-diagnosed patients (PECAN)”, IRCCS C. Besta- Cerismas- Università Cattolica del Sacro Cuore.

Presentazioni a Conferenze

Interventi a convegni internazionali**PAPER SESSION:**

1. Relatore a convegno di carattere scientifico. EHMA Annual Conference “Managing values in healthcare”, Lione 26-29 Giugno 2007. Titolo del lavoro presentato: *“Organizational forms for Clinical Governance in the Italian NHS, preliminary evidences from a national survey”*.
2. Relatore a convegno di carattere scientifico. 8th International Cinet Conference “Continuous Innovation, opportunities and challenges”. Gothenburg, Svezia 7-11 Settembre 2007. Titolo del lavoro presentato: *“Organizational forms for Clinical Governance in the Italian NHS, preliminary evidences from a national survey about Clinical directorate”*. 8th International Cinet Conference “Continuous Innovation, opportunities and challenges”.
3. Relatore a convegno di carattere scientifico. EHMA Annual Conference, “Integration in Health and in healthcare”, Porto (Portogallo) 22-24 Giugno 2011. Titolo del lavoro presentato: *“Clinical directorate analysis in the Italian NHS. Evidences from the national monitoring framework system”*.
4. Relatore a convegno di carattere scientifico. 27th EGOS Colloquim, “Reassembling Organizations”, Gothenburg (Svezia) 6-9 Luglio 2011. Titolo del lavoro presentato: *“Looking good and/or doing better? Patterns of decoupling in the implementation of clinical directorates among Italian hospitals”*.
5. Relatore a convegno di carattere scientifico. 71 st Academy of management Annual meeting, San Antonio (Texas), 12-16 Agosto 2011. Premio come best international paper, Health care management division. Titolo del lavoro presentato: *“Looking good and/or doing better? Patterns of decoupling in the implementation of clinical directorates among Italian hospitals”*.
6. Relatore a convegno di carattere scientifico. Euram Annual Conference, Rotterdam, 6-8 Giugno 2012. Titolo del lavoro presentato: *“Organizational change and health care professionals’ job satisfaction: An empirical study”*.
7. Relatore a convegno di carattere scientifico. EHMA annual conference 2012, Public Health Care: who pays, who provides? Berna, 14 Giugno 2012. Titolo del lavoro presentato: *“The performance of clinical directorates: empirical evidence from the Italian NHS”*.
8. Relatore a convegno di carattere scientifico. 28th EGOS Colloquium Helsinki, Finland, Luglio 5–7, 2012, Design? Titolo del lavoro presentato: *“Hospital restructuring and physician response to change: Openness to experience and aspects of change interact in predicting job satisfaction”*.
9. Relatore a convegno di carattere scientifico. 13th Euram Annual Conference, Istanbul, 26-29 Giugno 2013. Titolo del lavoro presentato: *“Exploring professionals’ aspiration to manage: a cross level study in the healthcare sector”*.
10. Relatore a convegno di carattere scientifico. EHMA Annual Conference 2014, Leadership

in healthcare: from bedside to board. Birmingham, Uk. Titolo del lavoro presentato: *"Human resource management tools in healthcare: are they driving cultures?."*

11. Relatore a convegno di carattere scientifico. 35th Egos Colloquium 2019, Edimburgh, Luglio 4-6 2019. Titolo del lavoro presentato: *"Individual and job-related determinants of rating distortion in performance appraisal: The case of middle management in health care organizations"*.
12. Relatore a convegno di carattere scientifico. Academy of management Annual conference "Understanding the inclusive organizations", Boston 9-13 Agosto 2019. Titolo del lavoro presentato: *Individual and job-related determinants of rating distortion in performance appraisal: The case of middle management in health care organizations.*

Interventi a convegni nazionali

PAPER SESSION:

1. Relatore a convegno di carattere scientifico. 12a Conferenza Annuale AIES, "Priorità ed equità nelle scelte di politica sanitaria" Firenze, Italia 18-19 Ottobre 2007. Titolo del lavoro presentato *"Il modello organizzativo dipartimentale nel SSN: risultati di un'indagine empirica"*.
2. Relatore a convegno di carattere scientifico. 13a Conferenza Annuale AIES, "I primi 30 anni del SSN e il contributo dell'economia sanitaria". Matera, Italia 9-10 Ottobre 2008. Titolo del lavoro presentato: *"Pressioni istituzionali e decoupling: il caso dei dipartimenti ospedalieri italiani"*
3. Relatore a convegno di carattere scientifico. X WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale), "Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale". Cagliari 29-30 aprile 2009. Titolo del lavoro presentato: *"Isomorfismo, teorie organizzative e settore sanitario"*.
4. Relatore a convegno di carattere scientifico. 14a Conferenza Annuale AIES, "La valutazione delle performance in sanità", 29-30 ottobre 2009. Titolo del lavoro presentato: *"Creazione di una struttura di monitoraggio per l'analisi organizzativa e gestionale del dipartimento ospedaliero nella prospettiva del governo clinico, evidenze da 17 in depth. case studies"*.
5. Relatore a convegno di carattere scientifico. XI WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale), "Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative. Bologna 17-18 giugno 2010. Titolo del lavoro presentato: *"Il Decoupling nelle organizzazioni sanitarie, un'analisi delle strutture dipartimentali e degli strumenti per il governo clinico nel Ssn"*.
6. Relatore a convegno di carattere scientifico. 15a Conferenza annuale AIES "La sanità che verrà: disegno delle istituzioni, efficienza, equità". Torino 30 settembre- 1 ottobre 2010. Titolo del lavoro presentato: *"Creazione di una struttura di monitoraggio per l'analisi organizzativa e gestionale del dipartimento ospedaliero nella prospettiva del governo clinico, evidenze dall'indagine nazionale"*.
7. Relatore a convegno di carattere scientifico. XII WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale), "Generazioni e Ri-Generazioni nei processi organizzativi". Napoli 16-18 giugno 2011. Titolo del lavoro presentato: *"Cambiamento organizzativo e miglioramento della soddisfazione lavorativa: l'esperienza dei dipartimenti ospedalieri italiani"*.
8. Relatore a convegno di carattere scientifico. 16a Conferenza annuale AIES "Diritti nazionali, differenze regionali e federalismo: il sistema sanitario italiano a 150 anni dall'Unità",

Napoli 29-30 settembre, 2011. Titolo del lavoro presentato: *“Cambiamento organizzativo e soddisfazione lavorativa: l’esperienza dei dipartimenti ospedalieri in Italia”*.

9. Relatore a convegno di carattere scientifico. XXXIV Convegno annuale AIDEA, “Aziende di servizi e servizi per le aziende la ricerca di un percorso di sviluppo sostenibile per superare la crisi”, Perugia, 13 e 14 ottobre 2011. Titolo del lavoro presentato: *“Cambiamento organizzativo e soddisfazione lavorativa: l’esperienza dei dipartimenti ospedalieri in Italia”*.
10. Relatore a convegno di carattere scientifico. 17a Conferenza annuale AIES “Riforme in sanità? Impatto e prospettive per il sistema e la aziende”, Roma, 15 e 16 novembre 2012. Titolo del lavoro presentato: *Il Medical Management tra orientamenti e percezioni: evidenze empiriche dai dipartimenti ospedalieri italiani”*.
11. Relatore a convegno di carattere scientifico. XIV WOA: Organizing in turbulent times: the challenges ahead. Roma, 30-31 maggio 2013. Titolo del lavoro presentato: *“Does Scheduling matter? When unscheduled Meetings result in better Group Decision Making”*.
12. Relatore a convegno di carattere scientifico. XV WOA: Organizing for growth: theories and practices. Udine 27-28 marzo 2014. Titolo del lavoro presentato: *“Exploring professionals’ motivation to lead: a cross level study in the healthcare sector”*.
13. Relatore a convegno di carattere scientifico. 17a Conferenza annuale AIES “The Financing Of Healthcare And Welfare Models In The Era Of Longevity”. Ca’ Foscari University of Venice, Department of Economics 27 – 28 October 2014. Titolo del lavoro presentato: *“Individualità, specializzazione medica o soddisfazione: analisi multidimensionale delle determinanti del work values ranking”*.
14. Relatore a convegno di carattere scientifico. XVIII WOA “Organizing between reality and appearance in times of change”, University of Pisa, 16-17 Febbraio 2017. Titolo del lavoro presentato: *“How to safely play a double role: lessons from healthcare”*.
15. Relatore a convegno di carattere scientifico. XIX WOA “The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy”, Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Roma, 15 e 16 febbraio 2018 . Titolo del lavoro presentato: *Why doctors-managers invest in MBA programs: an empirical discussion*.
16. Relatore a convegno di carattere scientifico. XX WOA: “Identity and pluralism across organizational studies and practices”, Palermo 7-8 Febbraio 2019. Titolo del lavoro presentato: *“About Networks In Healthcare: An Exploratory Study Of Patients’ advocacy Associations”*; *“Identifying individual and job-related determinants of rating distortion in performance appraisal”*; *“Lo stile negoziale: luci e ombre nel management sanitario italiano”*.
17. Relatore a convegno di carattere scientifico. XXI WOA: Will employees dream of electric sheep? Impacts of digital technologies within and beyond the workplace. Milano 6-7 Febbraio 2020. Titoli dei lavori presentati: (i) *“Which identity really matters? An exploratory study about a M&A experience”*; (ii) *“The degree of skills of citizens’ representatives: evidence from patient advocacy associations within Italian NHS”*; (iii) *“The micro-foundations of physicians’ managerial attitude”*.

POSTER:

1. 13a Conferenza Annuale AIES, “I primi 30 anni del SSN e il contributo dell’economia sanitaria”. Matera, Italia 9-10 Ottobre 2008, titolo del lavoro: *“I sistemi di remunerazione delle performance nella rete delle cure primarie: una revisione della letteratura”*.
2. HTAI 2019- Cologne, titolo del lavoro: *“Patient Associations Network: Evidences From Italy”*

Seminari

2008, Partecipazione alla scuola estiva “Modelli Econometrici per la ricerca sociale”, organizzata da SDIPA- Facoltà di Economia, Università della Calabria, dal 21 al 25 Luglio.

2009, Partecipazione alla XI Edizione della Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica, AIDEA. Pinerolo (Torino), 08 al 19 Settembre;

2009, Partecipazione alla Scuola Nazionale di Metodologia della Ricerca, AIDEA, Università Ca' Foscari, Venezia 26- 31 gennaio.

2020, Partecipazione al corso “Longitudinal data analysis using SEM” Statistical Horizons Seminar by Paul Allison.

Riconoscimenti e premi

1. WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale), 2010. “Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative. Premio best paper della track: “Organizzare la sanità in condizioni di incertezza: nuovi modelli organizzativi per una società "in salute". Paper [Morandi F.](#), Mascia D., “*Il Decoupling nelle organizzazioni sanitarie, un’analisi delle strutture dipartimentali e degli strumenti per il governo clinico nel Ssn.*”
2. 71 st Academy of management Annual meeting, San Antonio (Texas), 2011. Best international paper award, Health care management division. Paper: Mascia D., [Morandi F.](#), Cicchetti A., “*Looking good and/or doing better? Patterns of decoupling in the implementation of clinical directorates among Italian hospitals*”.

Membership

1. Dal 2012 ad oggi European Group of Organization Studies (EGOS);
2. Dal 2014 ad oggi European Health Management Association (EHMA)

Attività di docenza

- **DOTTORATI DI RICERCA**
 - **Da AA. 2019-2020.** Membro del collegio docenti del Dottorato di Ricerca in Health Service & Systems Research presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore
- **CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE**
 - **Da A.A. 2016-2017 ad oggi** titolare insegnamento Comportamento Organizzativo, cdl Magistrale Management dei Servizi Interfacoltà Medicina e Chirurgia- Economia Università Cattolica del Sacro Cuore
 - **Da A.A. 2020-2021 ad oggi** titolare insegnamento Gestione del Personale, cdl DECA- Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore
 - **Da A.A. 2019-2020 ad oggi** affidamento nell’ambito dell’insegnamento di Gestione delle Risorse Umane presso il corso di Laurea Magistrale in Management dei Servizi e delle Aziende- Interfacoltà Medicina e Chirurgia- Economia.
 - **Da A.A. 2009-2010 ad oggi**, titolare insegnamento di Organizzazione Aziendale nel corso di Laurea Triennale in Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **Da AA 2014-2015 ad oggi** incarico esercitatore di Organizzazione Aziendale presso il corso di laurea triennale in Economia e Gestione delle imprese, delle aziende e dei Servizi Sanitari Interfacoltà Medicina e Chirurgia- Economia.
 - **Da A.A. 2016-2017 ad oggi** docente a contratto di Economia delle aziende sanitarie nel corso integrato di Management sanitario, bioetica e deontologia presso la Facoltà di Medicina e chirurgia nei corsi di Laurea in Fisioterapia, Ortottica ed assistenza oftalmologica, Logopedia, Terapia occupazionale presso la sede di Università Cattolica del Sacro Cuore (Roma).
 - **A.A. 2012-2013** docente a contratto di Organizzazione Aziendale presso il corso di Laurea Triennale in Dietistica, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **Da A.A. 2015-2016 ad oggi** docente a contratto di Ingegneria Economico Gestionale presso il corso di laurea triennale in Biotecnologie Sanitarie, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **Da marzo 2008**, cultore di materia di Organizzazione Aziendale.

- **AA 2013-2014** incarico esercitatore di Gestione delle Risorse Umane, presso il corso di laurea Magistrale in Management dei Servizi e delle Aziende- Interfacoltà Medicina e Chirurgia- Economia, curriculum imprese.
- **MASTER DI I LIVELLO**
 - **A.A. 2007-2008** docenza di Organizzazione aziendale. Master di I livello in management infermieristico per le funzioni di coordinamento, presso Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Campobasso.
 - **Da A.A. 2009-2010 a A.A. 2013-2014** incarico di docenza di Organizzazione Aziendale, presso master universitario di I livello in "Management della professione sanitaria tecnico di laboratorio biomedico per le funzioni di coordinamento". Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **Da A.A. 2011-2012 a A.A. 2013-2014** incarico di docenza di Gestione Risorse Umane presso master universitario di I livello in "Management della professione sanitaria tecnico di laboratorio biomedico per le funzioni di coordinamento". Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **A.A. 2010-2011** incarico di docenza di Organizzazione Aziendale, presso master universitario di I livello in Master di 1° livello in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Scuola "Padre L. Tezza", UCSC – Roma.
- **MASTER DI II LIVELLO**
 - **A.A. 2010-2011** incarico di docenza di Organizzazione Aziendale presso master di II livello in Pianificazione, programmazione e progettazione dei sistemi ospedalieri e socio-sanitari, Politecnico di Milano.
 - **Da A.A. 2016-2017 ad oggi** docente presso il master di II livello Competenze e Servizi Giuridici in sanità- Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore. **MASTER ACCREDITATO PER BORSE DI STUDIO INPS – SNA PER GLI AA 2019-2020; 2020-2021**
 - **Da A.A. 2016-2017 ad oggi** docente presso il master di II livello Organizzazione e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari- Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore **MASTER ACCREDITATO PER BORSE DI STUDIO INPS – SNA PER GLI AA 2019-2020; 2020-2021****Da AA 2018-2019 ad oggi** docente presso il master di II livello Patient Advocacy management - Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **Da AA 2019-2020 ad oggi** docente presso il master di II livello Market Access - Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore
 - **Da AA 2019-2020 ad oggi** docente presso il master di II livello Operations Management - Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore
- **CORSI DI FORMAZIONE POST- LAUREA E PERFEZIONAMENTO**
 - **A.A. 2008-2009** docenza di Elementi di organizzazione aziendale e modelli organizzativi in sanità. Corso di aggiornamento in "Organizzazione e metodologia della ricerca a supporto delle politiche socio-sanitarie". Presso Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Campobasso.
 - **Da A.A. 2010-2011 a A.A. 2014-2015** incarico di docenza presso il corso "Interpretare e decidere in contesti complessi: le competenze professionali e comportamentali per agire con efficacia", promosso da ALTEMS, Alta scuola di economia e management dei sistemi sanitari, Università Cattolica del Sacro Cuore.
 - **A.A. 2011-2012** Incarico di docenza presso il "Corso di perfezionamento in Governo Clinico". Dipartimento delle Scienze Aziendali, Statistiche, Tecnologiche e Ambientali, Università G. D'Annunzio, Chieti- Pescara.
 - **A.A. 2012-2013** incarico di docenza presso il "Corso di Perfezionamento in Economia e Organizzazione dei Servizi Sanitari". Facoltà di Economia Università G. D'Annunzio, Chieti-Pescara, in collaborazione con la Scuola Regionale Abruzzese di Formazione in Medicina Generale e la Pfizer.

- **A.A. 2016-2017** incarico di docenza presso il corso di perfezionamento in Operations Management- Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore.
- **A.A. 2016-2017** incarico di docenza presso il corso di perfezionamento in Emergency Management- Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore.
- **A.A. 2017-2018** incarico di docenza presso Market Access Managers' Academy- Altems- AstraZeneca
- **A.A. 2018-2019** ad oggi incarico di docenza presso Community of Practice per esperti di gestione del personale. Realizzato da Cerismas- Università Cattolica del Sacro Cuore.
- **A.A. 2018-2019 a A.A. 2019-2020** incarico di docenza nell'ambito del progetto formativo "La gestione strategica del personale" Altems- Università Cattolica del Sacro Cuore.

Abilitazioni

Abilitata alle funzioni di professore di seconda fascia SECS P 10

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

ROMA, 21 MARZO 2022

FIRMA