

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROBERTO PANZARANI**

ESPERIENZA LAVORATIVA

È DOCENTE DI GOVERNO DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, CORSO MANAGEMENT DEI SERVIZI, PRESSO LA FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI ROMA

È DOCENTE DI INNOVATION MANAGEMENT PRESSO IL CRIE, CENTRO DE REFERENCIA EM INTELIGENCIA EMPRESARIAL ALLA UFRJ, FEDERAL UNIVERSITY DI RIO DE JANEIRO.

È DOCENTE AL MASTER EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAMME DELLA CONFCOMMERCIO

È PRESIDENTE DELLO STUDIO PANZARANI CON SEDE A ROMA, CON FILIALI NEGLI USA, BRASILE E ISRAELE, DOVE SI OCCUPA DELLO SVILUPPO DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER IL TOP MANAGEMENT DELLE PRINCIPALI AZIENDE ED ISTITUZIONI ITALIANE.

È PRESIDENTE DEL COMITATO SCIENTIFICO FORUM TERZO SETTORE DEL LAZIO

È MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO DELLA FONDAZIONE BRUNO VISENTINI PER LA RICERCA GIURIDICO ECONOMICA SUGLI ENTI NON PROFIT E LE IMPRESE

È MEMBRO DEL CTS CFMT MILANO

È MEMBRO DEL CLUB INNOVATORI DI CONFCOMMERCIO

È MEMBRO DEL CONSIGLIO EDITORIALE DELLA RIVISTA "INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL" DEL CRIE, UNIVERSITÀ FEDERALE RIO DE JANEIRO

È ADVISOR SOCIAL INNOVATION PER PRIORITALIA DI MANAGERITALIA

È MEMBRO DEL COMITATO STRATEGICO VISES, GRUPPO FEDERMANAGER

COLLABORA CON ASPENIA, LA RIVISTA DI ASPEN INSTITUTE ITALIA

COLLABORA CON CENTODIECI, WEB MAGAZINE DI MEDIOLANUM CORPORATE UNIVERSITY

È ISCRITTO ALL'ALBO FORNITORI DEL FORMEZ

COME ESPERTO DI BUSINESS INNOVATION, SVOLGE CONFERENZE SUI TEMI DELL'INNOVAZIONE E DELLA GLOBALIZZAZIONE PER LE PRINCIPALI AZIENDE E ISTITUZIONI ITALIANE E INTERNAZIONALI.

VIAGGIA CONTINUAMENTE PER IL MONDO, ACCOMPAGNANDO LE AZIENDE ITALIANE NEI PRINCIPALI LUOGHI DELL'INNOVAZIONE DALLA SILICON ALLA BANGALORE VALLEY, ALL'ELECTRONIC CITY DI TEL AVIV, AI PAESI EMERGENTI DEL BRIC E DEL CIVETS. L'INTENTO È QUELLO DI FACILITARE CAMBIAMENTI INTERNI ALLE AZIENDE STESSE E DI CREARE PER LORO OCCASIONI DI BUSINESS NEL "MONDO NUOVO"

DAL 2012 DOCENTE AL MASTER IN GESTIONE E RISORSE UMANE DELL'UNIVERSITÀ LUMSA DI ROMA

DAL 2011 AL 2015 DOCENTE DI INNOVATION MANAGEMENT PRESSO L'UNIVERSITÀ LUMSA DI ROMA

DAL 2013 DOCENTE PRESSO L'UNIVERSITÀ FEDERALE DI RIO DE JANEIRO, PRESSO IL CRIE, CENTRO

DE REFERENCIA EM INTELIGENCIA EMPRESARIAL E MEMBRO DELLA FACULTY DEL DESIGN FORUM DI SAN PAOLO IN BRASILE

NEL 2013 DOCENTE PRESSO LA ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DELLA UNIVERSITÀ FEDERALE DI BAHIA

DAL 2006 AL 2011 È STATO DOCENTE DI "PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI" PRESSO LA FACOLTÀ DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA;

DAL 2005 AL 2010 È STATO IL CHAIRMAN DELL'"ATLANTE LUISS", UN PROGETTO CULTURALE E SCIENTIFICO DELL'UNIVERSITÀ LUISS GUIDO CARLI DI ROMA

DAL 2002 AL 2006 È STATO DOCENTE DI "PROCESSI DI INNOVAZIONE NELLE ORGANIZZAZIONI" PRESSO LA FACOLTÀ DI PSICOLOGIA 2 DELL'UNIVERSITÀ LA SAPIENZA DI ROMA.

DAL 2000 AL 2005 È STATO MEMBRO DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO DOVE HA RICOPERTO L'INCARICO DI PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE LAVORO.

DAL 2003 AL 2005 HA RICOPERTO L'INCARICO DI SENIOR MANAGER PRESSO ERNST&YOUNG BUSINESS SCHOOL DOVE SI È OCCUPATO DI PROGRAMMI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LA DIREZIONE DELLE PRINCIPALI AZIENDE ITALIANE.

DAL 1997 AL 2003 HA LAVORATO PRESSO CAP GEMINI ERNST & YOUNG, PRIMA COME REGIONAL DIRECTOR DEL CENTER FOR BUSINESS INNOVATION NETWORK ITALY E POI COME SENIOR MANAGER, OCCUPANDOSI DELLO SVILUPPO DI PROGRAMMI DI BUSINESS INNOVATION E DELLA FORMAZIONE PER IL TOP MANAGEMENT DELLE PRINCIPALI AZIENDE ITALIANE.

STUDIOSO DELLE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLE RISORSE UMANE IN CONTESTI DI ELEVATA INNOVAZIONE E AUTORE DI SVARIATE PUBBLICAZIONI, NEL 1999 È STATO CONSULENTE PER LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO NELLA STESURA DEL MASTERPLAN PER LA FORMAZIONE.

DOCENTE PRESSO LA SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PRESSO LA SCUOLA DI MANAGEMENT DELLA LUISS DI ROMA.

DAL 1992 AL 1996 HA AVUTO L'INCARICO DI PROFESSORE DI "PSICOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE SOCIALE" PRESSO L'UNIVERSITÀ PONTIFICIA SALESIANA DI ROMA.

DAL 1994 AL 1997 È STATO PRESIDENTE NAZIONALE DELL'ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI (AIF) E COME PAST PRESIDENT È ATTUALMENTE MEMBRO DELLA CONSULTA SCIENTIFICA DI AIF.

DAL 1991 AL 1997, ENTRATO A FAR PARTE DEL GRUPPO ALITALIA IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE DIRIGENTI, ROBERTO PANZARANI È STATO IL FONDATORE DELL'ALITALIA BUSINESS SCHOOL.

DAL 1983 AL 1988 NELLA SOCIETÀ AUTOSTRAD E COME RESPONSABILE DEL SETTORE FORMAZIONE QUADRI E DIRIGENTI.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1990	ISCRITTO ALL'ALBO DEGLI PSICOLOGI
1977-1981	LAUREA IN FILOSOFIA – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"
1986-1989	PSICOTERAPEUTA. DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE QUADRIENNALE IN TERAPIA CENTRATA SUL CLIENTE CONSEGUITO PRESSO L'ISTITUTO DELL'APPROCCIO CENTRATO SULLA PERSONA DI ROMA

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

AFFILIAZIONI/CERTIFICAZIONI

DAL 2012 È DIRETTORE DELLA COLLANA IDEE E INNOVAZIONE DELLA CASA EDITRICE PALINSESTO

DAL 2007 AD OGGI MEMBRO DEL COMITATO DI GESTIONE EDITORIALE DI LUISS UNIVERSITY PRESS

DAL 2005 AL 2008 È STATO MEMBRO DEL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO DI RETECAMERE

MEMBRO DELLA SIETAR (INTERNATIONAL SOCIETY FOR INTERCULTURAL EDUCATION TRAINING AND RESEARCH) E DELL'ADCPA (ASSOCIATION FOR THE DEVELOPMENT OF THE PERSON CENTERED APPROACH).

PAST PRESIDENT DI AIF (ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI)

MEMBRO DEL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO DEL PROGETTO FLAILAB ISFOL "DAL WELFARE AL WEB"

PRINCIPALI PROGETTI FORMATIVI IN AZIENDA E NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI A CURA DEL PROF. ROBERTO PANZARANI

"INCONTRI SUL PIANETA" PROGETTO DI CULTURA MANAGERIALE PER 300 DIRIGENTI DEL GRUPPO FIAT .

CORSO DI "PROJECT MANAGEMENT" PER 50 DIRIGENTI TERRITORIALI DI INPS.

CORSO DI FORMAZIONE "PROGETTO NALS" SULLA CULTURA MANAGERIALE PER I NEOLAUREATI DI POSTE ITALIANE (80 PERSONE).

PROGETTO "ECONOMICS" PROGETTO SULLA CULTURA ECONOMICA PER 350 DIRIGENTI DEL GRUPPO AUTOSTRADE.

CORSO DI FORMAZIONE SUL "GIORNALISMO MULTIMEDIALE" PER TUTTI I GIORNALISTI DI ANSA WEB (50 PERSONE).

"PROGETTO GLOBAL. GLI EQUILIBRI INTERNAZIONALI NELL'ERA DELLA GLOBALIZZAZIONE" PER 300 DIRIGENTI DI SOCIETÀ AFFILIATE AL CFMT CENTRO FORMAZIONE MANAGEMENT DEL TERZIARIO.

CORSO DI FORMAZIONE "SUGLI SCENARI INTERNAZIONALI" PER 300 DIRIGENTI DI FINMECCANICA.

PROGETTO "ATLANTE LUISS" SULLA GLOBALIZZAZIONE RIVOLTO AI DIRIGENTI DI CONFINDUSTRIA , AGLI STUDENTI LUISS E A PUBBLICO ESTERNO.

PROGETTO "BUSINESS INNOVATION" PER LA DIVISIONE CORPORATE BANCA INTESA (250 PERSONE) ARTICOLATO IN SEMIARI STRATEGICI E LEARNING TOUR IN USA, EUROPA, INDIA, BRASILE, TURCHIA, ISRAELE

PROGETTO "IL VIAGGIO DELLE IDEE: INNOVAZIONE, COMPLESSITÀ ED ETICA NELLE ORGANIZZAZIONI", RIVOLTO AI TALENTI E GLI ALTI POTENZIALI DI BANCA INTESA (800 PERSONE).

PROGETTO "ORIENTA: INNOVAZIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E COMPLESSITÀ: STRUMENTI PER LEGGERE IL PRESENTE E PROGETTARE IL FUTURO" - CICLO DI INCONTRI PER IL MANAGEMENT ENEL (1000 PERSONE), A CUI È SEGUITA LA PUBBLICAZIONE "I QUADERNI DI ORIENTA", UNA RACCOLTA DELLE LECTURE TENUTE NEGLI ANNI 2006-2007-2008.

PROGETTO "LA GESTIONE DELL'INNOVAZIONE COME STRATEGIA PER IL SUCCESSO DELL'ORGANIZZAZIONE" RIVOLTO A 70 SENIOR MANAGER DEL GRUPPO FERROVIE

PROGETTO "INNOVAZIONE PER L'ECCELLENZA MANAGERIALE E LO SVILUPPO DEL BUSINESS" RIVOLTO A 80 DIRIGENTI TERNA

PROGETTO FORMATIVO "TERNA INNOVATION LABORATORIO (TILAB)" RIVOLTO AL PERSONALE TERNA (200 PERSONE FRA QUADRI E IMPIEGATI)

PROGETTO BIG BUSINESS GAME ORGANIZZATO DA CFMT

SEMINARIO "LA MENTE INNOVATIVA": INNOVATION MANAGEMENT PRESSO L'IPUE, ROMA

DOCENTE AI WORKSHOP SU BUSINESS COLLABORATION, INNOVATION MANAGEMENT E SCENARI FUTURI PER QUADRIFOR SU MILANO E ROMA

DOCENTE AI TRAINING PROGRAMMI DI CHALLENGE NETWORK PER SONY, POSTE MOBILE, POLTRONA FRAU, IBM

DOCENTE PER IL ROADSHOW V-VALLEY 2011 (CIRCA 400 PERSONE)

DOCENTE PER CISCO ALL'INTESA DAY

INTERVENTO ALLA CONVENTION MEDIA FORUM 2013 (CIRCA 200 PERSONE)

PROGETTO LEARNING TOUR ITALIA PER IL GRUPPO REALE MUTUA ASSICURAZIONI 2012

DOCENTE NEL PROGETTO "NUOVI SISTEMI DI GESTIONE" SUL TEMA "TECNOLOGIE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE INTEGRATA" E NEL PROGETTO "INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO" SUL TEMA "INNOVAZIONE E SVILUPPO" IN ARTEMISIA SPA 2011

DOCENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "LEADERSHIP ORGANIZZATIVA E PROCESSO DI DELEGA" CATALOGO SPAL REGIONE LAZIO 2012

DOCENTE SUL TEMA "BUSINESS COLLABORATION: STRUMENTI E TECNICHE DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO" FINANZIATO DALLA PROVINCIA DI ROMA

DOCENTE PER IL PROGETTO SVILUPPO RISORSE E-DUCATION.IT – SRED" CORSO ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE E PROJECT MANAGEMENT PER E-DUCATION.IT SPA 2013

DOCENTE AL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE" A.A. 2012 – 2013 LUMSA UNIVERSITÀ

DOCENTE MASTER ERGON ERGONOMIA ORGANIZZATIVA E RISCHI PSICOSOCIALI DEL LAVORO PRESSO CONFINDUSTRIA LATINA SUL TEMA "ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E RISCHI PSICOSOCIALI"

DOCENTE QUADRIFOR NEI CORSI DI "INNOVATION MANAGEMENT" – "BUSINESS COLLABORATION COME NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO NELL'ERA DELL'INTERCONNESSIONE" – "LA LETTURA DEGLI SCENARI IN UN MONDO COMPLESSO" – "NUOVE FORME DI LEADERSHIP"

DOCENTE CONVENTION CDA TRIESTE 2014

DOCENTE AL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE" A.A. 2014 – 2015 LUMSA UNIVERSITÀ

DOCENTE PROGETTO SALUTE E BENESSERE LAVORATIVO: MODELLI METODI E STRUMENTI ANNO 2015 PRESSO FORMARE SRL

CONSULENTE "CLUB DEGLI INNOVATORI" E CONFERENZA DI SISTEMA CONFCOMMERCIO ANNO 2015 E ANNO 2016

DOCENTE AL PROGETTO FORMATIVO SENSE OF COMMUNITY E CSR PRESSO S3OPUS ANNO 2015

RELATORE AL CONVEGNO "GLOBALIZAÇÃO E IMPÉRIO DO CONHECIMENTO" NEL I SIMPÓSIO INTERNACIONAL NETWORK SCIENCE, ORGANIZZATO DAL CENTRO DE REFERÊNCIA EM INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL (CRIE-COPPE/UFRJ) E DALL'INSTITUTO BRASILEIRO DE INFORMAÇÃO EM CIÊNCIA E TECNOLOGIA (IBICT)

DOCENTE AL MASTER EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAMME DI CONFCOMMERCIO

PROGETTO LEARNING TOUR MOTOR VALLEY ITALY E H-FARM CON GRUPPO QUADRIFOR

WORKSHOP VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE PRESSO LA SEDE SMART WORKING DI CISCO A ROMA

DOCENTE PER IL FORUM TERZO SETTORE LAZIO DEL PROGETTO "CAPACIT'AZIONE -
INVESTIRE IN FORMAZIONE È COSTRUIRE IL FUTURO" 2019

DOCENTE AL CORSO DI FORMAZIONE TECNICA PER IL PERSONALE NEOASSUNTO DI
CAMERA DI COMMERCIO 2019/2020

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI E ARTICOLI

2020

ENERGIA AMBIENTALE, ENERGIA UMANA SU TECH ECONOMY 2030

FAI SPAZIO AL NUOVO NELLA TUA VITA, PARTI PER UN VIAGGIO! SU CENTODIECI

LA COMUNITÀ SOLIDALE TRASFORMERÀ IL CAPITALISMO A CURA DI MASSIMILIANO
CANNATA SU IL CENTRO STORICO

IL CAMBIO DI PARADIGMA E L'IMPORTANZA DELLE COMUNITÀ A CURA DI MASSIMILIANO
CANNATA SU CYBERTRENDS

IL FUTURO DELLA CASA NELL'ERA DEL POST COVID-19 SU CENTODIECI

DALLO STATO SOCIALE AL PIANETA SOCIALE SU TECH ECONOMY 2030

INTERVISTA AL PROF. ROBERTO PANZARANI SULLA RIVISTA LA RETE DELLA VITA,
ASSOCIAZIONE NAZIONALE ECOBIOPSIKOLOGIA

IL DIGITALE AL SERVIZIO DI COMUNITÀ E FATTORIE SOCIALI SU TECH ECONOMY 2030

IL CORONAVIRUS HA SCONVOLTO DAVVERO IL FUTURO DEL CAPITALISMO? SU
CENTODIECI

REFLEXÕES PARA UM NOVO TEMPO COM ROBERTO PANZARANI SU ARENA CASACOR

CORONAVIRUS, DESIGN THINKING E NATURA SU TECH ECONOMY 2030

"CAMBIO DI PARADIGMA DOPO L'ISOLAMENTO, LA COMUNITÀ SOLIDALE TRASFORMERÀ IL
CAPITALISMO" INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI MASSIMILIANO CANNATA
SU NOTIZIE SNFIA APRILE 2020

CORONAVIRUS, SENSE OF COMMUNITY E SOSTENIBILITÀ FUTURA SU TECH ECONOMY
2030

NUOVA REALTÀ GREEN: GLI ORTI AZIENDALI SU TECH ECONOMY 2030

IL VALORE DEL VIAGGIO NELLA CONOSCENZA SU TECH ECONOMY

L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE E I COMPORTAMENTI UMANI SU CENTODIECI

2019

DARE VALORE ALL'ESPERIENZA SU TECH ECONOMY

APPRENDIMENTO ED EMOZIONE NELL'ECONOMIA DELLA CONOSCENZA SU TECH
ECONOMY

INNOVAZIONE SOSTENIBILE: IL PRESENTE DELLE SMART CITY È ARRIVATO SU ASPENIA
ONLINE

MERITO E SUCCESSO SONO CORRELATI? SU CENTODIECI

LA GLOBALIZZAZIONE SOSTENIBILE SU TECH ECONOMY

IL VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE SU TECH ECONOMY

ECOSYSTEMS OF CHANGE ARE NEEDED TO CREATE SUCCESSFUL DIGITAL
TRANSFORMATION SONIA MONTEGIOVE INTERVIEWS ROBERTO PANZARANI IN
INGENIUM ON THE LOW DOWN BLOG DI JON LOW

ALLA RICERCA DELL'INNOVAZIONE UN ARTICOLO DI ROBERTO PANZARANI SUL SITO
MANAGERITALIA

BOOK REVIEW – VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE DI CLAUDIO ROSSETTI SU OPEN TALK IIT

INNOVATION AS A JOURNEY: AN INTERVIEW WITH ROBERTO PANZARANI SU INGENIUM MAGAZINE

IL PRIMO "VIAGGIO" PER COSTRUIRE UN'ITALIA DIVERSA DEVE COMINCIARE DENTRO DI NOI, RECENSIONE DI MASSIMILIANO CANNATA PER CYBER SECURITY, LA RIVISTA DI POSTE ITALIANE

L'INNOVAZIONE COME UN VIAGGIO: INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU INGENIUM MAGAZINE

A LIVE SOCIAL ROBERTO PANZARANI PARLA DEL SUO NUOVO LIBRO VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE DI GUERINI & ASSOCIATI EDITORE

LA CULTURA DELL'INNOVAZIONE, UNICO ANTIDOTO CONTRO LA CRISI DEL SISTEMA SU EURISPES.IT

ROMA E LE SMART CITIES INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU RADIO ROMA CAPITALE

PIÙ FELICI E PRODUTTIVI SE LE ORE DI LAVORO DIMINUISCONO SU CENTODIECI

INNOVARE IL PENSIERO: I MODELLI DI BUSINESS IN UN'ECONOMIA VOLATILE SU ASPENIA ONLINE

VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE. DENTRO GLI ECOSISTEMI DEL CAMBIAMENTO GLOBALE INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU RAI CULTURA ECONOMIA

COME COSTRUIRE UN'ECOSISTEMA DELL'INNOVAZIONE INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SULLA RIVISTA CYBERSECURITY TRENDS

VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE (EDITORE GUERINI) A START UP E LAVORO DEL TG1

"VIAGGIO NELL'INNOVAZIONE DENTRO GLI ECOSISTEMI DEL CAMBIAMENTO GLOBALE", GUERINI E ASSOCIATI, 2019

IL FATTORE H («HONESTY» E «HUMILITY») SU CENTODIECI

2018

ALGORITMI OPPURE UOMINI, CHI È PIÙ SAGGIO? SU CENTODIECI

I PRIMI PASSI DELLA PRESIDENZA BOLSONARO E IL FUTURO GEOPOLITICO DEL BRASILE SU ASPENIA ONLINE

TUTTI HANNO LA POSSIBILITÀ DI TRASFORMARE IL MONDO E RENDERLO UN LUOGO FELICE SU CENTODIECI

SAI USARE (O MEGLIO, ASCOLTARE) IL TUO INTUITO IN MODO INTELLIGENTE? SU CENTEDIECI

GIOVANI VECCHI O VECCHI GIOVANI? TUTTO DIPENDE DA NOI SU CENTODIECI

BIG UN TUFFO IN AZIENDA SU IL DIRIGENTE

"BRASILE 2018: LE ELEZIONI SURREALI" SU ASPENIA ONLINE

ESTAMOS CONSUMINDO OS ÚLTIMOS METROS DAS EMPRESAS TRADICIONAIS SU FOLHA ECONOMIA & NEGÓCIOS

QUALI SONO LE CARATTERISTICHE CHE RENDONO ALTA LA PERFORMANCE DI UN TEAM? SU CENTODIECI

INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI "IL DIFFICILE? PASSARE DALLA CREATIVITÀ ALL'INNOVAZIONE" A CURA DI ALBERTO TUNDO SU BUSINESS PEOPLE DI GIUGNO 2018

CONOSCI TE STESSO. POSSIEDI TE STESSO. SII TE STESSO. L'AUTENTICITÀ VINCE SU CENTODIECI

SEI "INTELLIGENTE" SE SAI COLMARE LE TUE LACUNE CON IL SAPERE DI CHI TI CIRCONDA SU CENTODIECI

"COSTRUIRE COMMUNITIES. COME CAMBIERÀ IL FUTURO DEL CAPITALISMO, DELL'ECONOMIA, DELLA SOCIETÀ E DEL LAVORO", LUPETTI EDITORE, 2018

COMMUNITIES. COME CAMBIERÀ IL FUTURO DEL CAPITALISMO, DELL'ECONOMIA, DELLA

SOCIETÀ E DEL LAVORO INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU RAI ECONOMIA

SMETTERE DI IMPARARE È IL MODO MIGLIORE PER SABOTARE LA PROPRIA CARRIERA SU CENTODIECI

PERCHÉ IL FUTURO DEL CAPITALISMO È COMUNITARIO SU ASPENIA ONLINE

IL POTERE NELLE RETI DEL CAPITALE UMANO INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU L'IMPRESA MARZO 2018

È UNA BUONA IDEA SOLO SE DECIDI DI METTERLA IN PRATICA. ECCO COME (IN 10 STEP) SU CENTODIECI

ATTENTI ALLE PAROLE: ECCO I DISCORSI CHE OSTACOLANO L'INNOVAZIONE SU CENTODIECI

COME INTERNET HA CAMBIATO LA NOSTRA CONCEZIONE DEL TEMPO SU CENTODIECI 2017

IL BRASILE CHE CRESCE DI NOTTE SU ASPENIA ONLINE

GLI ORTI AZIENDALI AUMENTANO IL BENESSERE DEI DIPENDENTI E DIMINUISCONO L'IMPATTO AMBIENTALE SU CENTODIECI

È SEMPLICE: L'AZIENDA CHE CREDE NEI SUOI IMPIEGATI E COLLABORATORI INVESTE NELLA FORMAZIONE SU CENTODIECI

INNOVAZIONE E GLOBALIZZAZIONE SU FORUM UCC

LA LEZIONE DELLA GLOBALIZZAZIONE: LA DIVERSITÀ PRODUCE RICCHEZZA SU LINKIESTA

L'ENERGIA PRODotta DA UN TEAM AFFIATATO ASSOMIGLIA ALLA MELODIA GENERATA DA UN'ORCHESTRA SU CENTODIECI

GLOBAL: TRIBOS, LIMITES, LÍDERES, REDES, ECOSISTEMAS COMO ENTENDER A GLOBALIZAÇÃO DO SÉCULO XXI, E-PAPERS (EDIÇÃO BRASILEIRA, 2017)

TRA IL MONDO DIGITALE E MONDO FISICO, LO SHOPPING DEVE DIVENTARE UN'ESPERIENZA MEMORABILE SU CENTODIECI

È SOLO CON LA FIDUCIA TRA I LAVORATORI CHE SI CREA INNOVAZIONE SU LINKIESTA

INNOVARE SENZA CREARE FIDUCIA È IMPENSABILE, ECCO PERCHÉ SU CENTODIECI

LAVORO, AZIENDE INNOVATIVE E NUOVE COMMUNITY SU ASPENIA ONLINE

LA SCUOLA È ANCORA UNA CATENA DI MONTAGGIO. COSA ASPETTIAMO A INNOVARE? SU LINKIESTA

LE NUOVE GENERAZIONI NECESSITANO DI NUOVI SISTEMI EDUCATIVI. COSA ASPETTIAMO A INNOVARE? SU CENTODIECI

COME CAMBIA LA MOTIVAZIONE NELL'ERA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE? SU CENTODIECI

GLOBALIZZAZIONE: COME AFFRONTARLA DI ROBERTO PANZARANI SU DIRIGENTE GEN/FEB2017

2016

GLOBAL: TRIBÙ, CONFINI, LEADER, RETI, ECOSISTEMI", EDIZIONE PALINSESTO, ROMA, PENSARE ROMA: INTERVISTA IN UN SERVIZIO DI MEDIAQUATTRO GREEN MAGAZINE MULTIMEDIALE

GLOBALIZZAZIONE E IMPERO DELLA CONOSCENZA A COLLOQUIO CON ROBERTO PANZARANI SU NOTIZIE SNFIA N. 80

PERCHÉ UNA BUONA COMMUNITY, OGGI, DECRETA IL SUCCESSO DI UN MARCHIO SU CENTODIECI

AI TEMPI DELLE TECNOLOGIE DISRUPTIVE, UN BUON MANAGER DEVE VEDERE CIÒ CHE ANCORA NON C'È SU CENTODIECI

GLOBALIZATION AND THE EMPIRE OF KNOWLEDGE SU LOWDOWN BLOG

"GLOBAL" ABORDA A GLOBALIZAÇÃO DAS REDES E O IMPÉRIO DO CONHECIMENTO. ENTREVISTA DE ROBERTO PANZARANI SU CRIE

INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU IL CENTRO STORICO, 2016

INTERVENTO DI ROBERTO PANZARANI AL FOCUS ADRIANO OLIVETTI 2016

INTERVISTA SU RAI ECONOMIA A ROBERTO PANZARANI

"PANZARANI: IL NUOVO IMPERO DELLA CONOSCENZA" INTERVISTA SU 100NOVE NOVEMBRE 2016

"GLOBALIZZAZIONE, IL NUOVO IMPERO DELLA CONOSCENZA" INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI SU L'IMPRESA OTTOBRE 2016

"GLOBALIZATION OF NETWORKS TOWARDS THE EMPIRE OF KNOWLEDGE" AN INTERVIEW WITH ROBERTO PANZARANI SU GLOBAL CYBER SECURITY CENTER

L'UNIONE DI TUTTE LE COMPETENZE DEI COLLABORATORI FA LA FORZA DELL'AZIENDA SU CENTODIECI OTTOBRE 2016

IL BRASILE OLIMPICO: PULSANTE E GLOBALIZZATO, IN CERCA DI UN RILANCIO SU ASPENIA ONLINE AGOSTO 2016

LA TECNOLOGIA E IL NOSTRO CERVELLO: ALLEATI O NEMICI? SU CENTODIECI AGOSTO 2016

A REVOLUÇÃO DOS PARADIGMAS: COMO TRANSFORMAR SEU NEGÓCIO NO UNIVERSO DA NOVA ECONOMIA SU INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL CRIE AGOSTO 2016

CON LE DONNE AL COMANDO L'AZIENDA È PIÙ RICCA E COLLABORATIVA SU CENTODIECI GIUGNO 2016

PERCHÉ LA LEADERSHIP DEVE ESSERE COLLABORATIVA SU ASPENIA ONLINE MAGGIO 2016

L'INNOVAZIONE DIGITALE STA RIDISEGNANDO L'AFRICA. E LA NIGERIA "PRENDE" LA GERMANIA SU CENTODIECI DI APRILE 2016

I PARADOSSI BRASILIANI TRA ECONOMIA E POLITICA SU ASPENIA ONLINE DI APRILE 2016

L'IMPRESA "DEBUTTA" IN SOCIETÀ SU DIRIGENTE, RIVISTA DI MANAGERITALIA DI MARZO 2016

DEMOCRAZIA DIGITALE: CHI CI RAPPRESENTA DAVVERO? SU ASPENIA ONLINE DI GENNAIO 2016

COPIARE LA NATURA PER PROGETTARE UN MONDO MIGLIORE: IL FASCINO DELLA BIOMIMETICA SU CENTODIECI DI GENNAIO 2016

2015

"HUMANITY. LA CONQUISTA SOCIALE DELL'IMPRESA", EDIZIONE PALINSESTO, ROMA, 2015

IL BRASILE RESILIENTE, NONOSTANTE LA CRISI, SU ASPENIA ONLINE DI NOVEMBRE 2015

ALLA SCOPERTA DEI NUOVI COLORI DELL'INNOVAZIONE. DOVE LA DIVERSITÀ PRODUCE VALORE E RICCHEZZA SU CENTODIECI DI NOVEMBRE 2015

L'EMPATIA DEGLI SPAZI: CAMBIARE GLI UFFICI, MIGLIORARE EFFICACIA ED EFFICIENZA SU CENTODIECI DI OTTOBRE 2015

LA TUTELA DELL'INTEGRITÀ FISICA E DELLA PERSONALITÀ MORALE NEL LAVORO CHE CAMBIA. A CURA DI PAOLO GENTILE, ED PALINSESTO, ROMA, 2015

COME EVOLVE L'ORGANIZZAZIONE DELL'IMPRESA: GLI ESEMPI DI SMART WORKING, SU ASPENIA ONLINE DI AGOSTO 2015

LA DIMENSIONE SOCIALE DELL'AZIENDA SU CENTODIECI DI LUGLIO 2015

LA CONQUISTA DI UNA NUOVA IDENTITÀ, INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI MASSIMILIANO CANNATA PER L'IMPRESA N. 7-8/2015

IPER CONNESSI, COSÌ SI MUORE INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI MASSIMILIANO CANNATA PER CENTONOVE, MESSINA, AGOSTO 2015

2014

BRASILE 2014, TRA SPORT, ECONOMIA E POLITICA SU ASPENIA ONLINE DI GIUGNO 2014

LE NUOVE FORME DELL'INNOVAZIONE, ASPENIA N. 64, 2014, RIVISTA DI ASPEN INSTITUTE ITALIA

2013

UNA VIA EUROPEA ALLA CREAZIONE DEL LAVORO, ASPENIA N. 62, 2013, RIVISTA DI ASPEN INSTITUTE ITALIA

COMUNITÀ VIRTUALI E INNOVAZIONE SOCIALE, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, N. 237, MAG-GIU 2013

SOCIAL INNOVATION, INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI MASSIMILIANO CANNATA SU L'IMPRESA N. 4/2013

COLLABORAZIONE, MOTORE DEL CAMBIAMENTO, INTERVISTA DI FRANCESCA DRUIDI A ROBERTO PANZARANI PER DOSSIER INSERTO IL GIORNALE, FEBBRAIO 2013

IL SENSE OF COMMUNITY DI ROBERTO PANZARANI, INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI PER RAI EDU ECONOMIA, FEBBRAIO 2013

IL SENSO DI PANZARANI PER LA COMMUNITY, INTERVISTA DI MARCO MINGHETTI A ROBERTO PANZARANI PER NOVA100, IL SOLE24 ORE, FEBBRAIO 2013

"SENSE OF COMMUNITY E INNOVAZIONE SOCIALE NELL'ERA DELL'INTERCONNESSIONE", ED PALINSESTO, ROMA, 2013

2012

I CONSUMATORI BRASILIANI E IL LUSO ACCESSIBILE, ASPENIA N. 59, 2012, RIVISTA DI ASPEN INSTITUTE ITALIA

COME CAMBIANO I MODELLI DI BUSINESS, ASPENIA N. 56, 2012, RIVISTA DI ASPEN INSTITUTE ITALIA

LA MENTE INNOVATIVA: COME SI COSTRUISCE, INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI MASSIMILIANO CANNATA PER FONDAZIONE IDI

INNOVAZIONE E BUSINESS COLLABORATION PER LA CRESCITA ECONOMICA, INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI PER RAI EDU ECONOMIA

LA CUSTOMER SATISFACTION VISTA DA DENTRO. DA DOVE ARRIVA LA SPINTA AL CAMBIAMENTO. INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI CHIARA BUONGIOVANNI, PAQ, GENNAIO 2012

2011

CO-EVOLVERE, CO-CREARE E CO-INNOVARE. INTERVISTA A ROBERTO PANZARANI A CURA DI VALENTINO DE PIETRO, LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT, LUISS BUSINESS SCHOOL, NR. 22 NOVEMBRE 2011

"TEORIA E PRATICA PESQUISA APLICADA", COAUTORE, EDIZIONI CAMPUS, SAN PAOLO, 2011

SENSE OF COMMUNITY E INNOVAZIONE SOCIALE. FOR N. 87, 2011

BUSINESS COLLABORATION. L'IMPRESA N. 6, 2011

BUSINESS INNOVATION TOURS PER UNA FORMAZIONE GLOBALE. HARVARD BUSINESS REVIEW ITALIA, GIUGNO 2011

VIVERE SULL'ORLO DEL CAOS: DAL MANAGEMENT TRADIZIONALE AL MANAGEMENT DELLA COMPLESSITÀ. FB - BANCA IN FORMAZIONE, N. 57, MARZO 2011

2010

JOSÉ LUIZ TEJON E STUDIO PANZARANI BUSCAM NOVO MODELO EDUCACIONAL, PROFISSIONAL & NEGOCIOS, 2010 SAN PAOLO (BR)

“LUXO FOR ALL”, COAUTORE CON JOSÉ LUIZ TEJON E VICTOR MEGIDO, EDITORAGENTE, SAN PAOLO, 2010

LA TRANSDISCIPLINARITÀ COME NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO E FORMATIVO. RIFLESSIONI SISTEMICHE, 2010

L'INNOVAZIONE COME STRATEGIA DI SUCCESSO PER LE IMPRESE. INFORMATICA E DOCUMENTAZIONE PER INFORAV, 2010

2009

“INNOVAZIONE E BUSINESS COLLABORATION NELL'ERA DELLA GLOBALIZZAZIONE”. ED PALINSESTO, ROMA, 2009

MARKETING & AGRONEGOCIO. A NOVA GESTAO – DIALOGO COM A SOCIEDADE, ED PEARSON PRENTICE HALL, 2009 SAN PAOLO

“SGUARDI COSMOPOLITI, VIAGGI DELLE IDEE E PROCESSI DI INNOVAZIONE REALE” LEARN HOW TO LEARN! KNOWLEDGE SOCIETY, EDUCATION AND TRAINING, 2009, FRANCO ANGELI, MILANO

“L'INNOVAZIONE E LA GLOBALIZZAZIONE”, PERSONALE E LAVORO, N. 512 AGOSTO 2009 TORINO. DI ROBERTO PANZARANI

“L'INNOVAZIONE E LA GLOBALIZZAZIONE”, FB- BANCA FORMAZIONE, N. 52 TRIMESTRALE GIUGNO 2009, ROMA DI ROBERTO PANZARANI

“OLTRE LA CRISI NELL'ERA DELLA GLOBALIZZAZIONE” PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, N.213 MAG-GIU 2009, FIRENZE DI ROBERTO PANZARANI

“CREATIVITÀ E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA” SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE N. 231 GENN-FEBB 2009, MILANO

“LA FORMAZIONE GLOBALE. VIAGGI NELLA COMPLESSITÀ DELLE IDEE E DELLE CULTURE”. FOR N. 80 LUG-SETT 2009, MILANO

2008

VIAJE EM IDEIAS SEM SE PERDER, PROFISSIONAL & NEGOCIOS, 2008 SAN PAOLO (BR)

“INNOVAZIONE A COLORI: UNA MAPPA PER LA GLOBALIZZAZIONE”. ED. LUISS UNIVERSITY PRESS, ROMA, 2008

“CREATIVITÀ E INNOVAZIONE AZIENDALE”, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, N. 207 MAG – GIU 2008 DI ROBERTO PANZARANI.

2007

“I NUOVI MODELLI NORDICI DI MANAGEMENT”, QUADERNI DI MANAGEMENT, NUMERO 27. GIUGNO 2007 DI ROBERTO PANZARANI, MARCO RECCHIONI, PAOLA PREVIDI

QUALE VISION PER LO PSICOLOGO DEL LAVORO. NOTIZIARIO DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO ½ 2007

2006

INTAGIBLES, PROCESSI DI RICERCA E INNOVAZIONE” SOCIOLOGIA DEL LAVORO N.103 III FASCICOLO ANNO 2006, MILANO

“VERSO UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE ALLO STUDIO DELL'APPRENDIMENTO”, FOR NUMERO 69 DI ROBERTO PANZARANI, MARCO RECCHIONI, ANTONELLA FIORENZANI

“A VIAGEM DAS IDÉIAS” ED. EDITORAGENTE, ED. BRASILIANA DEL LIBRO “IL VIAGGIO DELLE IDEE. PER UNA GOVERNANCE DELL'INNOVAZIONE”

“INNOVAZIONE ED ECONOMIA SOSTENIBILE”, SCIENZA ON LINE, NUMERO 26 – ANNO 3 – 17 MARZO 2006

“ORGANIZZAZIONE E COMPLESSITÀ: INTERVISTA A GIANFRANCO DIOGUARDI”, SCIENZA

ON LINE, NUMERO 25 – ANNO 3- 17 FEBBRAIO 2006

“INNOVAZIONE ED ECONOMIA SOSTENIBILE”, SCIENZA ON LINE, NUMERO 26 – ANNO 3
– 17 MARZO 2006

2005

“I NUOVI ORIZZONTI DELL’INNOVAZIONE:IL VIAGGIO DELLE IDEE”, QUADERNI DI
MANAGEMENT, NUMERO 17, 2005

DIRETTORE EDITORIALE “INNOVATION NETWORK MAGAZINE”

RESPONSABILE DEL BLOG PERSONALE PRESSO WWW.FONDAZIONEBASSETTI.ORG

“IL VIAGGIO DELLE IDEE. PER UNA GOVERNANCE DELL’INNOVAZIONE”, ED.
FRANCO ANGELI

LA GOVERNANCE DELL’INNOVAZIONE NELLE ORGANIZZAZIONI”, SCIENZA ON LINE,
NUMERO 18/19 - ANNO 2, 30 LUGLIO 2005

“LE COMPONENTI PSICOLOGICHE A SUPPORTO DELLO SVILUPPO UMANO”, SCIENZA ON
LINE, NR.13 ANNO2, 17 FEBBRAIO 2005

“IL VIAGGIO DELLE IDEE: PER UNA GOVERNANCE DELL’INNOVAZIONE” SCIENZA ON
LINE, NUMERO 14 – ANNO 2- 17 MARZO 2005

“I NUOVI ORIZZONTI DELL’INNOVAZIONE: IL VIAGGIO DELLE IDEE”, NUMERO 20 – ANNO
2- 17 SETTEMBRE 2005

“L’INNOVAZIONE DOVUNQUE”, SCIENZA ON LINE, NUMERO 21, ANNO 2- 17 OTTOBRE
2005

“QUALE VISION PER LO PSICOLOGO DEL LAVORO”, SCIENZA ON LINE. NUMERO 22 – 17
NOVEMBRE 2005

“LA COMPLESSITÀ E IL BUSINESS: CONTESTI COMPETITIVI E PROCESSI DI INNOVAZIONE
NELLA ADAPTIVE ENTERPRISE”, SCIENZA ON LINE, NUMERO 23 – ANNO 3, 17
DICEMBRE 2005

“ATLANTE LUISS 2005. QUATTRO SCENARI PER IL FUTURO”, LUISS
UNIVERSITY PRESS, ROMA 2005

2004

“GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO” A CURA DI R.PANZARANI ED.
FRANCO ANGELI

“ATLANTE LUISS 2005”, SCIENZA ON LINE, NUMERO 3-4, ANNO I, 05 APRILE 2004

2003

ATTI DEL CONVEGNO “ASSO COMUNICAZIONE” DAILY MEDIA

2002

PREFAZIONE DI “IL VANTAGGIO INVISIBILE. PERCHÉ SONO GLI ASSET INTANGIBILI A
GUIDARE LA PERFORMANCE DELLE IMPRESE” JONATHAN LOW E PAM COHEN KALAFUT ED.
FRANCO ANGELI

“VERSO L’ECONOMIA MOLECOLARE” TILAB-TELECOM ITALIA LAB

2001

PREFAZIONE DI “IL DILEMMA DELL’INNOVATORE” CLAYTON M.CHRISTENSEN
ED.FRANCO ANGELI

“LA NEW NEW ECONOMY” BUSINESS 2.0

“INNOVAZIONE, CAPITALE UMANO E FORMAZIONE”, FOR, NUMERO 47-48, APRILE-
SETTEMBRE 2001

2000

“NEW ECONOMY E CAPITALE UMANO” BANCA DI FORMAZIONE

“CAPITALE INTELLETTUALE E NEW ECONOMY” INGENIUM

1999

"LE SFIDE DI MANAGEMENT DEL XXI SECOLO" PETER F.DRUCKER-FRANCO ANGELI

PREFAZIONE DI "BLUR. LE ZONE INDISTINTE DELL'ECONOMIA INTERCONNESSA" STAN DAVIS E CHRISTOPHER MEYER-OLIVARES

"LA FILOSOFIA IN AZIONE. PERCHÉ I LEADER AGISCONO, COME AGISCONO E PROVANO QUEL CHE PROVANO" PIERRE CASSE E P.GEORGE CLAUDEL-FRANCO ANGELI

LEADER EFFICACI. ESSERE UNA GUIDA RESPONSABILE FAVORENDO LA PARTECIPAZIONE" THOMAS GORDON-MERIDIANA

1998

"IL MANAGEMENT PER PARADOSSI. MODELLI DI LEADERSHIP PER IL XXI SECOLO" RICHARD FARSON-FRANCO ANGELI

LEADERSHIP E VISIONE CREATIVA. COME CREARE UN MONDO AL QUALE LE PERSONE DESIDERANO APPARTENERE" ROBERT B.DILTS-GUERINI E ASSOCIATI

1997

"EDUCARE ALLA FLESSIBILITÀ" ESPANSIONE

"IL FORMATORE VIAGGIA ON LINE" L'IMPRESA-IL SOLE 24 ORE

1996

"QUANTO CONTA LA FORMAZIONE" IO DONNA-CORRIERE DELLA SERA

"LA FORMAZIONE AZIENDALE ALLE SOGLIE DEL DUEMILA" TEMPO ECONOMICO

"LA FIGURA DEL FORMATORE" L'IMPRESA-IL SOLE 24 ORE

"NUOVE IDEE AL POTERE" SINADI-ICCREA

"INVESTIRE IN INTELLIGENZA"- QUALITÀ&

"QUANTO CONTA LA FORMAZIONE" IO DONNA-CORRIERE DELLA SERA

1995

"UN MERCATO VECCHIO, ANZI NUOVO" L'IMPRESA-IL SOLE 24 ORE

"FORMAZIONE 2000: CAMBIARE IL PRESENTE, PREPARARE IL FUTURO"- DIRIGENZA BANCARIA

1994

"L'INCIDENZA DELLA TECNOLOGIA NELL'ATTIVITÀ BANCARIA E LE NUOVE ESIGENZE FORMATIVE" SINADI-ICCREA

1991

"CARL ROGERS (1902-1987)" DI ALBERTO ZUCCONI E ROBERTO PANZARANI – FOR (RIVISTA ITALIANA FORMATORI)

"LA STRATEGIA DELLA MOTIVAZIONE" DIRIGENZA BANCARIA

"LA FORMAZIONE AZIENDALE E LA PROSPETTIVA ECOLOGICA" RISORSE UMANE IN AZIENDA

I CIRCOLI DI QUALITÀ E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA" AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO

"CIRCOLI DI QUALITÀ E SALUTE IN AZIENDA" SINADI-ICCREA

1989

"UN FENOMENO ANCHE ITALIANO" RIVISTA DELLA PICCOLA INDUSTRIA

"UN CENTRO DI FORMAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEL FATTORE UMANO" SINADI-ICCREA

"L'ETICA DEL FORMATORE" INTERVISTA CON ABRAHAM KAPLAN-AIF 10

1988

"INTELLIGENZA ARTIFICIALE E RISORSE UMANE" DATA MANAGER

1986

"IL MERCATO DEL LAVORO E LA FORMAZIONE AZIENDALE IN GERMANIA" SINADI-ICCREA

1985

"IL RAPPORTO DI LAVORO NELLA SOCIETÀ INFORMATICA" SINADI-ICCREA

"L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LE DUE CULTURE" SINADI-ICCREA

1983

"IL RUOLO DELLA BANCA NELLA VALUTAZIONE DELLA GESTIONE DELL'IMPRESA" SINADI-ICCREA

"L'EVOLUZIONE DEI PROCESSI INFORMATIVI NEI SISTEMI BANCARI" SINADI-ICCREA

"L'INFORMATICA NELLE AZIENDE DI CREDITO" SINADI-ICCREA

"L'EDP IN BANCA" SINADI-ICCREA

"IL LAVORO UMANO NELLA BANCA COMPUTERIZZATA" SINADI-ICCREA

1982

RECENSIONI A "MANAGEMENT BANCARIO – NUOVI SISTEMI DIREZIONALI E ORGANIZZATIVI, STRUTTURA ORGANIZZATIVA, CONTROLLO DI GESTIONE E MARKETING NELLA BANCA" SINADI-ICCREA

MOLTE ALTRE INTERVISTE E ARTICOLI SONO PRESENTI SUL WEB.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

ECCELLENTE
ECCELLENTE
ECCELLENTE

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

PORTOGHESE

ECCELLENTE
ECCELLENTE
ECCELLENTE

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche,

**AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI
DATI PERSONALI AI SENSI DEL
D.LGS. 196/2003**

macchinari, ecc.

OTTIMA CONOSCENZA DI WINDOWS E PACCHETTO OFFICE

