

CURRICULUM VITAE DI LUIGI MOSCHERA



PREMESSA

INFORMAZIONI DI SINTESI

Luigi Moschera – professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, dove insegna e ha insegnato negli ultimi venti anni "Analisi organizzativa e delle relazioni tra imprese", "Analisi organizzativa e Project Management", "Organizzazione aziendale", "Organizzazione e governo delle reti di impresa", "Team building, motivazione e leadership" nei corsi di laurea di primo e secondo livello in Economia Aziendale e in Amministrazione, Finanza e Consulenza aziendale. Ha conseguito il Dottorato di ricerca (IX ciclo) in Economia Aziendale presso l'Università degli studi di Napoli Federico II.

E' Prorettore per le Attività di Terza Missione per l'Università di Napoli Parthenope. E' Direttore scientifico dell'incubatore d'impresa PIN Lab (Parthenope Incubator Napoli Lab). E' membro del Collegio dei Docenti del Dottorato Interuniversitario in Imprenditorialità e Innovazione. E' nel Comitato Direttivo del Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico e Istituzioni (Crisei) e membro del Comitato editoriale della collana di Working paper del centro.

E' Vice Presidente di ASSIOA, Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale, associazione scientifica dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale.

E' stato coordinatore di corso di studi in "Scienze dell'Amministrazione", Amministrazione e legislazione d'impresa", Amministrazione e consulenza aziendale", Amministrazione, Finanza e Consulenza Aziendale".

Svolge da più di venticinque anni attività di ricerca sul tema dell'Organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane; ha svolto e svolge attività di coordinamento scientifico, progettazione e docenza per iniziative di Alta formazione e ricerca sul tema dell'analisi organizzativa, del comportamento organizzativo, della gestione delle risorse umane, della selezione e della valutazione del personale in collaborazione con università italiane ed istituti Superiori di formazione manageriale quali Assefor, Napoli; CURE, Caserta; Formez, Pozzuoli, Napoli; Idimer, Napoli; Il Denaro Ricerche e Formazione, Napoli; Isfort, Roma; IPE, Napoli; LUISS Management, Roma; MIP –Politecnico di Milano; Università degli studi di Milano Bocconi, Milano; Poliedra, Milano; Stoà, Ercolano; Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Roma e Caserta; T System Academy, Napoli; Formoda, Penne, Pescara Dal 1999 è coordinatore scientifico di progetti di ricerca sul settore del lavoro temporaneo per conto di Ebitemp (Ente bilaterale per il lavoro temporaneo) e FormaTemp. Ha insegnato "Organizzazione Aziendale" negli anni accademici 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 presso la LUISS Guido Carli di Roma.

Svolge interventi di formazione manageriale sul tema del cambiamento organizzativo nelle pubbliche amministrazioni e della gestione delle risorse umane e ha effettuato, in collaborazione con Università, SNA-Scuola Nazionale dell'Amministrazione e istituti di Alta formazione seminari e docenze sul tema presso amministrazioni regionali, provinciali e comunali.

INFORMAZIONI

PERSONALI

Nome	Luigi Moschera
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	

Data di nascita
Indirizzo di lavoro

Dipartimento di Studi Aziendali
Università degli Studi di Napoli Parthenope
Palazzo Pacanowski
via Generale Parisi, 13
80132 Napoli

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Novembre 2007 - oggi**
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici,
Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Insegna e ha insegnato anche: Organizzazione e governo delle reti d'impresa; Organizzazione e gestione delle risorse umane. Team building, motivazione e leadership
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2005 – Ottobre 2007**
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali, Facoltà di Giurisprudenza
Professore associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2002 - 2005**
Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- In servizio presso il Dipartimento di Studi Aziendali, Facoltà di Giurisprudenza
Ricercatore di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- a.a. 2001-2002**
Università degli Studi di Napoli Parthenope
- Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale corso di laurea in Scienze dell'Amministrazione
- Professore a contratto**

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

a.a. 2001- 2002

Università degli Studi del Sannio

Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale, corso di laurea in Economia Aziendale

Professore a contratto

a.a. 1998 - 1999

Università degli Studi di Napoli Federico II

Attività didattica al corso di Organizzazione Aziendale, facoltà di Economia

Professore a contratto

1992 – 2002

Presso Università, centri di ricerca

Attività di ricerca, analisi e progettazione su tematiche relative all'organizzazione aziendale, alla gestione delle risorse umane e allo sviluppo delle capacità imprenditoriali per diverse organizzazioni e istituzioni. Contratti di collaborazione ricerca, coordinamento gruppi di lavoro, progettazione e gestione attività di ricerca e didattica

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
-
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1998

Università degli Studi di Napoli Federico II

Dottore di ricerca in Economia Aziendale IX ciclo (titolo conseguito il 25 giugno 1998)

Dottorato di ricerca

1992

Università degli Studi di Napoli Federico II

Tesi di laurea dal titolo: Alleanze strategiche e competizione internazionale.

Laurea in Economia e Commercio

Voto: 110 e lode e menzione speciale

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Tedesco

Inglese

• Capacità di lettura	Ottima	Ottima
• Capacità di scrittura	Buona	Buona
• Capacità di espressione orale	Ottima	Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Attitudine al lavoro di gruppo. Ottime capacità comunicative maturate anche attraverso le esperienze didattiche e come relatore a convegni nazionali e internazionali.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di coordinamento di gruppi di ricerca. Capacità di analisi e progettazione nell'ambito di numerosi progetti di ricerca. Progettazione e organizzazione di conferenze nazionali e internazionali

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Esperienza nella progettazione di iniziative di ricerca. Conoscenza software di analisi, rielaborazione e interpretazione dei dati. Conoscenza di software di rappresentazione di relazioni interorganizzative tra imprese. Esperienze nella selezione del personale. Esperienze nelle analisi dei fabbisogni formativi e delle politiche di orientamento nel mondo del lavoro (dal 2007 al 2013 delegato d'ateneo per l'orientamento e membro della Commissione di ateneo per l'orientamento). Esperto del mercato del lavoro in Italia (vd. allegato 2 – per i numerosi progetti di ricerca nazionali finanziati dall'Ente bilaterale per il lavoro temporaneo di cui è stato coordinatore).

ULTERIORI INFORMAZIONI

Abilitato all'esercizio della professione di Dottore Commercialista dal 1992.

ALLEGATI

Allegato 1 - Pubblicazioni recenti

IL SOTTOSCRITTO, A CONOSCENZA DI QUANTO PRESCRITTO DALL'ART. 76 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, SULLA RESPONSABILITÀ PENALE CUI PUÒ ANDARE INCONTRO IN CASO DI FALSITÀ IN ATTI E DI DICHIARAZIONI MENDACI, NONCHÉ DI QUANTO PRESCRITTO DALL'ART. 75 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445, SULLA DECADENZA DAI BENEFICI EVENTUALMENTE CONSEGUENTI AL PROVVEDIMENTO EMANATO SULLA BASE DI DICHIARAZIONI NON VERITIERE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL CITATO D.P.R. N. 445/2000 E SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ DICHIARA CHE TUTTE LE INFORMAZIONI CONTENUTE NEL PROPRIO CURRICULUM VITAE SONO VERITIERE.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003

Napoli, 30/05/2022

Allegato 1: Pubblicazioni recenti

PUBBLICAZIONI RECENTI

CICELLIN, MARIAVITTORIA; TOMO, ANDREA; CONSIGLIO, STEFANO; MOSCHERA, LUIGI; ARIA, MASSIMO (2022). Temporary and permanent agency workers. A study of perceived organizational support and dual commitment. DOI:10.1108/ER-06-2021-0243. In EMPLOYEE RELATIONS - ISSN:0142-5455

MOSCHERA L (2022). L'intelligenza artificiale nella gestione delle risorse umane tra opportunità da cogliere ed esigenze di pratiche manageriali etiche. pp.343-346. In Il Cloud del Lavoro - ISBN:9788849870015 vol.

MENATTA, P.; CONSIGLIO, C.; BORGOGNI, L.; MOSCHERA, L. (2021). Dual commitment profiles and job satisfaction among temporary agency workers. DOI:10.1111/apps.12333. In APPLIED PSYCHOLOGY - ISSN:0269-994X

ANTONELLI, GILDA; MOSCHERA, LUIGI (2021). Un focus sui brevetti. pp. 59-67. In Innovare senza brevettare. Resistenze delle start up italiane - ISBN:979-12-5976-024-1

ANTONELLI, GILDA; MOSCHERA, LUIGI (2021). Lo stato dell'innovazione in Italia. pp. 48-59. In Innovare senza brevettare. Resistenze delle start up italiane - ISBN:979-12-5976-024-1

BERNI A, MOSCHERA L (2021), La letteratura su policy network e modelli di governance in AA.VV., Le politiche per lo sviluppo in Campania ZES, piano del lavoro, aree di crisi, Unior Press, ISBN: 978-88-6719-201-4

AGRIFOGLIO, R.; MOSCHERA, L.; STAFFA, R. (2021). Insediamento ed avvio di attività economiche nelle aree ZES della Regione Campania: una ricerca-intervento. in AA.VV., Le politiche per lo sviluppo in Campania ZES, piano del lavoro, aree di crisi, Unior Press, ISBN: 978-88-6719-201-4

GALDIERO, C.; BERNI, A.; MARTINEZ, M.; MOSCHERA, L. (2021), Modelli organizzativi ibridi per la pubblica amministrazione, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788835124634

CIOCIANO E., BERNI A, MOSCHERA L (2020). Modelli di governance e politiche per il lavoro: le zone economiche speciali nel mondo. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4

MOSCHERA L., CAROLEO F. E. (2020). Introduzione. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4

BERNI A, MOSCHERA L (2020). La sfida della complessità: le zone economiche speciali in Italia. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4

OPPEDISANO R., ANTONELLI G., MOSCHERA L (2020). Le start up e le imprese innovative nelle aree economiche speciali: l'impatto delle ZES sull'imprenditorialità innovativa in Campania. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4

AGRIFOGLIO, R.; STAFFA, R.; MICHELINO D. MOSCHERA, L. (2020). Cambiamento organizzativo e ricerca intervento: il caso delle procedure di insediamento nelle ASI della Regione Campania. In: L. MOSCHERA F. E. CAROLEO. Le zone economiche speciali: aspetti organizzativi e di policy. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2, ISBN: 978-88-98279-10-4

ANTONELLI G, BERNI A, MOSCHERA L (2020) (Traduzione e adattamento in volume). La macrostruttura. In: RICHARD M. BURTON DORTHE DØJBAK HÅKONSSON BØRGE OBEL MARCELLO MARTINEZ. Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale. Torino:Giappichelli, ISBN: 978-88-92-135116

Antonelli G, Berni A, Moschera L (2020). I "quindici" mastri birrai. In: RICHARD M. BURTON DORTHE DØJBAK HÅKONSSON BØRGE OBEL MARCELLO MARTINEZ. Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale. Torino:Giappichelli, ISBN: 978-88-92-135116

Antonelli G, Berni A, Moschera L (2020). Il Pastificio La Molisana. In: RICHARD M. BURTON DORTHE DØJBAK HÅKONSSON BØRGE OBEL MARCELLO MARTINEZ. Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale. Torino:Giappichelli, ISBN: 978-88-92-135116

Antonelli G, Berni A, Moschera L (2020). Il gruppo Angelini. In: RICHARD M. BURTON DORTHE DØJBAK HÅKONSSON BØRGE OBEL MARCELLO MARTINEZ. Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale. Torino:Giappichelli, ISBN: 978-88-92-135116

Moschera, Luigi, Pezzillo Iacono, Mario, Lo Nigro, Giovanna, Parolin, Laura Lucia (2019). Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society. Introduction to the Special Issue. STUDI ORGANIZZATIVI, p. 9-27, ISSN: 0391-8769, doi: 10.3280/SO2018-002001

Berni A., Moschera L. (2019). Dealing with complex environments: the case of Special Economic Zones in Italy. In: Knowledge Ecosystems and growth: 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics - IFKAD 2019. Matera:IKAM – Institute of Knowledge Assets Management, ISBN: 978-88-96687-12-3

Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo, Maria Grazia Sampietro, Marcello Martinez, Luigi Moschera, Gianluigi Mangia, Daniela Scaramuccia, Alberto Calvo (2018). Myth #8: The Myth of Scale, Beyond Scale: The Quest for Quality. In: P. Adinolfi E. Borgonovi. (a cura di): Adinolfi Paola Borgonovi Elio, The Myths of Health Care: Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector. vol. 1, p. 211-229, Berlino:Springer-Verlag GmbH, ISBN: 978-3319535999, doi: 10.1007/978-3-319-53600-2_11

Stefano Consiglio, Luigi Moschera, Pietro Menatta (2018). Secondo rapporto

sul benessere e sulla qualità della vita lavorativa dei lavoratori in somministrazione in Italia (2017). vol. 1, p. 1-80, Roma:Edizioni Booklab, ISBN: 9788897401681

Paolo Canonico, Stefano Consiglio, Gianluigi Mangia, Marcello Martinez, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera (a cura di) (2017). Organizing in the shadow of power. Di Paolo Canonico, Stefano Consiglio, Gianluigi Mangia, Marcello Martinez, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera. vol. I, p. 1-716, Roma: Minerva bancaria, ISBN: 9788898854288

Consiglio Stefano, Moschera Luigi (2016). Le agenzie per il lavoro e i lavoratori in somministrazione dopo il «Jobs act». Un'indagine nazionale. FrancoAngeli srl, ISBN: 9788891744272

Consiglio Stefano, MOSCHERA, LUIGI (2016). Temporary Work Agencies in Italy. Evolution and Impact on the Labour Market. vol. I, p. 1-137, Berlin:Springer International Publishing, ISBN: 978-3-319-44539-7, doi: 10.1007/978-3-319-44541-0

Napoli, 30 maggio 2022