

CURRICULUM VITAE

CARMINE TREROTOLA

Diploma di Geometra, 44/60, nel 1995

Diploma di Laurea in Economia Aziendale, 110/110, nel 1999

Corsi di formazione e specializzazione:

International Business, UNR – USA (1999)

La negoziazione, Ipsoa (2004)

Tecniche e strumenti di valutazione, Liuc (2005)

Change Management, Poliedra (2007/2008)

La gestione dei collaboratori, Adecco (2009)

Leading Change, IMD – Losanna (2010)

Organizational Design – SDA Bocconi (2011)

Leading People – Mercer (2012)

Communicating with impact – Total Awareness (2012)

Business Acumen – Whirlpool Corp. (2013)

Organization Development and Transformational Change – MCE (2014)

Leading with Impact – Center of Creative Leadership (2016)

International Coaching – Bridge (2020)

Conoscenza lingue:

Inglese, fluente

Spagnolo e Tedesco, livello scolastico

Servizio militare:

assolto (Aeronautica Militare)

Conoscenze informatiche:

Ottime sia per i sistemi operativi che per gli applicativi più diffusi

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 03/2018 ad oggi Whirlpool EMEA (Milano)

Breve descrizione dell'azienda: Whirlpool EMEA, 5200 dipendenti in Italia e 20.000 in tutta EMEA

Posizione ricoperta: HR Director Integrated Supply Chain, Quality & Industrial Relations EMEA

Riporta a: Vice President HR EMEA, VP ISC EMEA

Collaboratori: 14 diretti

Responsabilità: definire nuove procedure per le politiche di welfare & wellbeing. Gestire la relazione con il Comitato Aziendale Europeo, con cui ho sottoscritto un nuovo accordo innovativo per il settore che prevede solo 4 componenti esterni delle organizzazioni sindacali, mentre il 90% sono dipendenti di Whirlpool rappresentanti dei vari paesi europei ed extra europei. Componente della delegazione trattante di Federmeccanica, e componente delle sezioni Meccaniche di Confindustria Caserta e Univa (Unione Industriali della Provincia di Varese). Responsabile del disegno organizzativo delle nuove funzioni Supply Chain e Quality per la regione EMEA insieme ai relativi Business Leader, definendo anche le azioni di sviluppo dei talenti, e ristrutturazione. Sono anche consigliere di amministrazione di Whirlpool R&D la società che ha la finalità di lavorare a progetti di ricerca avanzata. Sono inoltre impegnato a promuovere la cultura aziendale in termini di Ambasciatore del codice etico, e “assessor” del comitato di vigilanza.

Dal 06/2018 ad 02/2019 Avis Budget Group (Roma)

Breve descrizione dell'azienda: Noleggio auto a breve termine, 11000 dipendenti in tutta EMEA

Posizione ricoperta: HR Director Southern Region (Italia, Spagna, Portogallo)

Riporta a: Vice President HR International e AD Southern Region

Collaboratori: 8 diretti

Responsabilità: entrato con il ruolo di Global Change Leader, e parte del Team HR Internazionale, ho guidare la trasformazione del modello operativo HR per la regione Sud (Italia, Spagna e Portogallo) e l'implementazione del gestionale Workaday, che ha richiesto un importante investimento in change management della prima linea dell'AD e di tutti i *line managers*. Sono stato PMO per le attività HR in due acquisizioni (M&A), una in Italia (Morini Rent) e una in Portogallo (Turiscar). Ho anche partecipato alle prime trattative del rinnovo del CCNL di ANIASA, oltre ad aver implementato un piccolo piano sociale, in parallelo ad un programma di Talent Academy rivolta al personale delle agenzie di noleggio.

Dal 03/2015 al 05/2018 Whirlpool EMEA (Milano)

Breve descrizione dell'azienda: Whirlpool EMEA, 5500 dipendenti in Italia e 22.000 in tutta EMEA

Posizione ricoperta: HR Director Industrial Relations EMEA

Riporta a: Vice President HR EMEA

Collaboratori: 20 (tra diretti e indiretti)

Responsabilità: garantire ed implementare la strategia di relazioni industriali per la regione EMEA. Guidare la negoziazione di accordi di nazionali ed europei, sia per il manufacturing che per i mercati. Componente della delegazione trattante di Federmeccanica e attivo in Federmanager con due mandati nel Gruppo Giovani Dirigenti e componente della commissione lavoro e welfare. Ho gestito la relazione con il sindacato aziendale europeo. Supportato la funzione HR a livello globale nel progetto di trasformazione del modello operativo e per l'implementazione di un nuovo sistema gestionale. Nello specifico ho realizzato l'Employees Self Service Center aprendo di fatto l'amministrazione del personale a tutti i dipendenti mediante un portale aziendale, velocizzando la gestione di documenti e quesiti relativa busta paga e permessi di ogni natura. Inoltre, passaggio dal cartaceo al digitale per le buste paga di impiegati, quadri e dirigenti.

Dal 05/2014 al 03/2015 Whirlpool EMEA a Stoccarda (Germania)

Breve descrizione dell'azienda: Bauknecht, brand tedesco del gruppo Whirlpool, con oltre 400 dipendenti in Germania ed Austria (commercializzazione e vendita di grandi elettrodomestici)

Posizione ricoperta: HR Senior Manager Germanics

Riporta a: General Manager Germanics

Collaboratori: 6

Responsabilità: supportare il management di Germania, Austria e Svizzera nella gestione del business turnaround e del programma globale di cambiamento culturale, oltre alla nuova struttura organizzativa derivante dall'integrazione con Indesit Company Spa.

Obiettivi raggiunti: Definizione del nuovo Management Team per Austria e Germania, definizione e negoziazione sistema di incentivazione della forza vendita, realizzazione programma di change management (ristabilito il ponte tra il Paese e l'Head Quarter), talent assessment e tavole di successione per le più importanti posizioni manageriali..

Dal 10/2011 al 04/2014 Whirlpool EMEA a Cassinetta di Biandronno (VA)

Breve descrizione dell'azienda: multinazionale, 2700 dipendenti (area di Varese), produzione grandi elettrodomestici

Posizione ricoperta: HR Senior Manager

Riporta a: Site Leader e HR Director Industrial Operations

Collaboratori: 6

Responsabilità: relazioni industriali, implementazione progetti di change management e transformation, talent pool, performance management, communication

Compiti: coordinamento attività HR per il sito di Cassinetta, supportare i piani di competitività, relazioni con le organizzazioni sindacali, le associazioni datoriali, territoriali e di settore, definizione ed attuazione piani di comunicazione e di engagement, supervisione processi HR

Obiettivi raggiunti: programma di ristrutturazione aziendale per l'area di Varese, progetto per la competitività del sito industriale di Cassinetta, newsletter aziendale, miglioramento livello di engagement, nuovo modello organizzativo fabbriche.

Dal 08/2007 al 10/2011 Loro Piana SpA a Quarona (VC)

Breve descrizione dell'azienda: luxury goods, 1200 dipendenti (worldwide), produzione filati e tessuti

Posizione ricoperta: HR Manager

Riporta a: Direzione Generale

Collaboratori: 4

Responsabilità: organizzazione funzione HR, budget del personale, definizione-sviluppo e relativa applicazione policy aziendali, definizione delle politiche di relazioni industriali, contenzioso individuale e collettivo, definizione fabbisogni formativi, MBO Italia/Estero, Filiali e Stabilimenti esteri, attuazione progetti di change management

Compiti: sviluppare e consolidare un sistema di performance & reward, supportare i progetti di miglioramento (lean), gestione dei rapporti con gli Enti/Unità Organizzative Aziendali, con le organizzazioni sindacali, con le associazioni datoriali, territoriali e di settore

Obiettivi raggiunti: cruscotto dati HR, budget, academy per training, armonizzazione politiche gestione personale commerciale Italia/Estero, espatriati, valorizzazione ruoli e tavole di sostituzione, annual assessment per supervisor, middle manager e manager

Dal 05/2003 a 07/2007 SEA SpA a Malpensa/Linate

Breve descrizione dell'azienda: trasporto aereo, 5500 dipendenti, gestione infrastrutture aeroportuali e servizi di handling

Posizione ricoperta: Specialista Relazioni Industriali e Gestione del Personale

Riporta a: Direttore del Personale di Gruppo

Collaboratori: 6

Responsabilità: gestione del cambiamento da Società a statuto speciale a Società di diritto privato. Problematiche relative al rapporto di lavoro: inquadramenti, evoluzioni della normativa lavoristica, contrattuale e sindacale, disciplinare, assunzioni e licenziamenti, costo del lavoro (reportistica), rapporti con Enti esterni e Unione Industriali.

Compiti: gestione dei rapporti con gli Enti/Unità Organizzative Aziendali, con le organizzazioni sindacali, con le associazioni datoriali, territoriali e di settore

Obiettivi raggiunti: integrativi aziendali, nuova turnistica, rinnovo CCNL, riorganizzazione scalo di Linate, norme del personale, armonizzazione politiche retributive, talent management.

Dal 03/2000 al 05/2003 FIAT AUTO SpA a Torino

Breve descrizione dell'azienda: settore automotive, 6500 dipendenti, produzione veicoli

Posizione ricoperta: Responsabile del Personale di Officina

Riporta a: Responsabile Relazioni Sindacali/Direttore del Personale di Stabilimento

Collaboratori: 3

Responsabilità: normativa e amm.ne del rapporto di lavoro, analisi e progettazione organizzativa, valutazione delle competenze, organizzazione del lavoro e comunicazione interna, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, piano meritocratico, relazioni sindacali.

Obiettivi raggiunti: gestione del conflitto nelle delicate fasi della ristrutturazione aziendale e rinnovo del CCNL, mobilità, elezioni RSU, accordi aziendali

Dal 10/1999 al 03/2000 SANDY'S SpA a Bellinzago (NO)

Breve descrizione dell'azienda: settore tessile, 350 dipendenti, commercializzazione marchio Sergio Tacchini e gestione negozi monomarca di proprietà

Posizione ricoperta: addetto al Controllo di Gestione

Riporta a: responsabile Controllo di Gestione

Collaboratori: //

Responsabilità: conto economico negozi monomarca di proprietà e inventari

Mansioni: reportistica settimanale fatturato negozi, statistiche, inventari

Obiettivi raggiunti: realizzazione sistema di contabilità negozi

VARIE PERSONALI

Interessi: lettura (narrativa e storia medioevale), musica (non solo ascoltarla ma anche suonarla), vita associativa, calcetto e "fai da te".

Associato a Federmanager dal 2011, con partecipazione attiva come componente del Gruppo Giovani dal 2014 al 2019

Privacy

In conformità con il GDPR (art. 13 Reg EU 679/2016) autorizzo l'uso dei miei dati personali.

Carmine Trerotola

