

Matilde Marandola

Istruzione e formazione

- Master in Sviluppo delle Risorse Umane
- Laurea in Giurisprudenza
- Corsi di Leadership, Team Building Performance Management, Bilancio di Competenze
- Executive Coach (TPC Practitioner)
- Abilitata alla somministrazione di questionari di personalità, questionari motivazionali e test psicoattitudinali, inclusi insightful leader 360°, OPQ, MQ e Verify
- Certificazione SHL Talent Measurement Verify di CESH e CEB
- Certificazione ACC (Associate Certified Coach) rilasciata dall' International Coach Federation (ICF)

Incarichi accademici (ultimi 5 anni)

- Professore a contratto in "Formazione e soft skills" Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e Corso di Laurea in Scienze e tecniche di psicologia cognitiva
- Docenza al Master di II livello in Management dei processi formativi nelle strutture pubbliche e private Formazione e gestione delle Risorse Umane (H.R.)
- Docenza al Master in Management delle Aziende Sanitarie

Attività di consulenza presso Enti pubblici e privati

Interventi di Formazione comportamentale e valutazione per dipendenti, dirigenti e quadri di Agipgas, Asmez, fondazione Il Tarì, Italgrani, Ansaldo Trasporti, Stoà, Sdoa, il Mattino, il Denaro, Enof, La Doria, Gesac, Metronapoli, Arin, Anm, Schneider Electric, Equitalia Polis, Esse Libri, EMA (Rolls Royce), Terme di Agnano, Siciliacque, Regione Campania - URP, Intesa Formazione, Università Suor Orsola Benincasa, Msc Crociere, Mediacom, Princes Industrie Alimentari, Atitech, Clinica Mediterranea, TPC Leadership, Acetifici De Nigris, Alimenco, Md Discount, Yanfeng. A.L.A. S.p.A. e altre organizzazioni.

Altro

- La figura di Operatore di Mediateca una ricerca sull'offerta formativa in Campania di Marandola M., Ipermedium libri, Napoli 2002
- La nuova economia del libro, L'editoria elettronica e le professioni del libro (Quaderni di libri e riviste d'Italia 39) a cura di Marandola M. e Attanasio A., Ist. Poligrafico dello Stato, 1998
- Con il senno di poi in "Direzione del Personale", Numero 186, settembre 2018
- Performance management: una guerra lessicale o di approccio? in "Harvard Business Review" maggio 2018, p. 116

- Il processo di valutazione delle competenze in Risorse Umane e nuovi scenari formativi- Pedagogie, didattiche ed esperienze aziendali di Corbi E., Musello M. a cura di Sirignano F.M. (Ed. 2018)